

	FORMATO	Código: F-CIG-05
	Evaluación Gestión Institucional por Dependencias	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 1 de 3

OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

1. ENTIDAD: DEPARTAMENTO DEL QUINDIO		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Evaluación Gestión Institucional por Dependencia a la Oficina de Control Interno Disciplinario , es de aclarar que dicha evaluación será emitida con base en el seguimiento que se realizó a indicadores tercer cuatrimestre vigencia 2024, ya que esta oficina no tiene metas en el plan de Desarrollo Departamental” Por y Para la Gente 2024-2027”.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
	ANALISIS DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS TERMINOS PROCESALES DE LOS PROCESOS DISCIPLINARIOS Objetivo del Indicador: Medir el porcentaje de cumplimiento a los términos procesales establecidos en la Norma Disciplinaria	262 procesos disciplinarios con términos procesales oportunos / 262 procesos disciplinarios Asignados *100	Cumplimiento: 100%	Durante este seguimiento la Oficina de Control Interno de Gestión pudo evidenciar que para realizar un correcto desarrollo de cumplimiento de los términos procesales de los procesos disciplinarios se consignan estas etapas en un cuadro en Excel titulado “REPARTO” donde a continuación se identifican las caracterizaciones: número de proceso, disciplinado, institución o secretaria afectada, fecha de los hechos, falta endilgada, indagación preliminar, vencimiento de la indagación preliminar, investigación disciplinaria, vencimiento de la investigación disciplinaria, archivo, cierre de la investigación disciplinaria, pliegos de cargo, alegatos de conclusiones, fallo primera instancia, fallo segunda instancia, estado actual del proceso, abogado encargado del proceso; es así como se pudo contabilizar a la fecha del 31 de diciembre de 2024, 262 procesos disciplinarios con términos procesales oportunos y 262 de procesos disciplinarios Asignados *100

	FORMATO	Código: F-CIG-05
	Evaluación Gestión Institucional por Dependencias	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 2 de 3

INDICADOR Nro.2: Nombre del Indicador: PORCENTAJE DE SOLICITUDES ATENDIDAS OPORTUNAMENTE Objetivo del indicador: Medir el estado de cumplimiento de la respuesta a las solicitudes de procesos disciplinarios.	65 respuestas a procesos disciplinarios atendidas oportunamente / 65 solicitudes de procesos disciplinarios radicadas *100	Cumplimiento: 100%	ANALISIS DEL INDICADOR Durante este seguimiento la Oficina de Control Interno de Gestión pudo evidenciar la cantidad de documentación allegada por la Oficina de Control Interno Disciplinario con el fin de medir el estado de cumplimiento de las respuestas a las solicitudes de procesos disciplinarios atendidos oportunamente y procesos disciplinarios radicados para el Tercer Cuatrimestre (septiembre – diciembre 2024), dicha información se encontró a disposición en: -Copias de algunos folios del libro radicador septiembre-diciembre 2024 -Pantallazo Control Doc 2024 - Pantallazo Ventanilla Única Virtual 2024.
INDICADOR Nro.3: Nombre del Indicador: Porcentaje de actuaciones de procesos disciplinarios en los términos de Ley. Objetivo del indicador: Medir el porcentaje de las actuaciones de los procesos disciplinarios de acuerdo a la ley vigente.	337 actuaciones de procesos disciplinarios dentro de los términos de Ley realizadas /337 actuaciones de procesos disciplinarios realizadas *100	Cumplimiento: 100%	ANALISIS DEL INDICADOR Durante este seguimiento la Oficina de Control Interno de Gestión pudo evidenciar un excelente y correcto desarrollo de las actuaciones de los procesos disciplinarios dentro de los términos de ley y actuaciones de procesos disciplinarios realizados en el Tercer Cuatrimestre vigencia 2024 y para ello se adjunta cuadro de consecutivos donde se discriminan AUTOS DE TRÁMITE e INTERLOCUTORIOS mes a mes. Estadística tercer cuatrimestre vigencia 2024 para un total de 337.

	FORMATO	Código: F-CIG-05
	Evaluación Gestión Institucional por Dependencias	Versión: 03 Fecha: 18/12/2012
		Página 3 de 3

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

DEBILIDADES: La Oficina de Control Interno Disciplinario NO presenta Debilidades.

FORTALEZAS: La oficina de Control Interno de Gestión, realizó verificación y evaluación de los Indicadores de Gestión a la Oficina de Control Interno Disciplinario, correspondiente al Tercer Cuatrimestre Vigencia 2024, cumpliendo con lo estipulado en la Resolución 084 del 16 de enero de 2018, seguimiento que se adelanta con el fin de establecer si efectivamente las acciones se han cumplido, tomando como punto de referencia la información suministrada por la Oficina de Control Interno Disciplinario.

Teniendo en cuenta lo anterior, se pudo establecer un óptimo cumplimiento en los tres (3) indicadores de gestión que se ubican en semáforo VERDE OSCURO, estableciendo un nivel de cumplimiento sobresaliente.

SEMAFORO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	NUMERO DE INDICADORES
	80-100	3
	70-79	-
	60-69	-
	40-59	-
	0-39	-
	0 DATOS	-

RESULTADO DE LA EVALUACION

La Oficina de Control Interno Disciplinario tiene a su cargo tres (3) Indicadores de gestión, los cuales están implementados para medir el desempeño y la capacidad administrativa, como también la gestión estratégica que desempeñó la Oficina durante la vigencia 2024.

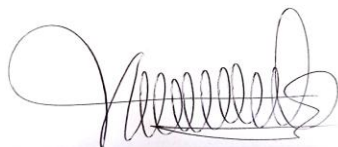
Para la vigencia 2024 y una vez revisados los tres (3) indicadores de la Oficina de Control Interno Disciplinario se evidencia un cumplimiento del 100%, en el acumulado de aplicación y cumplimiento a los indicadores de gestión, y así se pudo evidenciar EFICACIA en la ejecución de los procedimientos a cargo de la Oficina de Control Interno Disciplinario para el Tercer Cuatrimestre Vigencia 2024. Es de aclarar que dicha evaluación fue emitida con base en el seguimiento que se realizó a indicadores tercer cuatrimestre vigencia 2024, ya que esta Oficina no tiene metas en el plan de Desarrollo Departamental" Por y Para la Gente 2024 y 2027".

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Seguir implementando esfuerzos para darle un nivel de cumplimiento sobresaliente a los Indicadores de vigencias futuras.

8. FECHA: 06 de Marzo de 2025

9. FIRMA:



JOSE DUVAN LIZARAZO CUBILLOS
Jefe Control Interno De Gestión



Elaboró: Angélica María Zuluaga Lozano –Auditora Contratista- Oficina de Control Interno de Gestión-