



GACETA

ORGANO INFORMATIVO DE LOS ACTOS DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL

SECRETARÍA JURÍDICA

(Secretario: Dr. John James Fernández López)

Proyecto y Elaboro: Jhon Fredy García Sierra

Calle 20 No. 13-22 Piso Sexto Armenia Q.– Teléfono 7417712

e- mail: juridica@quindio.gov.co

GACETA No. 1953

Armenia, 16 de Julio de 2012

Página No. 01

CONTENIDO

Página No.

DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO

523. Decreto 000765 de 16 de Julio de 2012 " **POR EL CUAL SE SUPRIMEN, SE CREAN, SE RECLASIFICAN Y SE CONSERVAN UNOS CARGOS EN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ESTRUCTURA ORGANICA DE LA ADMINISTRACION CENTRAL DE LA GOBERNACION DEL QUINDIO**"1

DECRETO NÚMERO 000765 DE 16 DE JULIO DE 2012

"POR EL CUAL SE SUPRIMEN, SE CREAN, SE RECLASIFICAN Y SE CONSERVAN UNOS CARGOS EN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ESTRUCTURA ORGANICA DE LA ADMINISTRACION CENTRAL DE LA GOBERNACION DEL QUINDIO

"

LA GOBERNADORA DEL DEPARTAMENTO QUINDIO en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 305 numerales 7 y 8 de la constitución política, el numeral 15 de artículo 94 y 95 del Decreto Ley 1222 de 1986 en armonía con lo señalado en el artículo 46 de la Ley 909 de 2004 y sus Decretos, en armonía con la Ley 489 de 1998, ley 872 de 2003 y ley 87 de 1993 y su Decreto 1599 de 2005, y;

CONSIDERANDO

Que la Honorable Asamblea Departamental del Quindío, mediante Ordenanza No. 009 y 021 de 2012, otorga facultades pro tempore a la Señora Gobernadora para modernizar la estructura orgánica de la Administración Central y de los Entes Descentralizados del Departamento del Quindío, con el objeto de fortalecer, mejorar y modernizar la estructura del departamento conforme a los lineamientos de la ley 909 de 2004, para el fortalecimiento institucional y de la gestión pública basados en resultados de la administración pública moderna.

Que el estudio técnico de que trata el artículo 46 de la ley 909 de 2004 fue elaborado por la Escuela Superior de Administración Pública ESAP con fundamento en el Convenio No. 046 de mayo de 2012, que fuera suscrito con el Departamento del Quindío con cuyo objeto se buscó establecer los lineamientos técnicos, administrativos, financieros y jurídicos que soportarán la renovación y modernización Institucional de la Gobernación del Quindío, para dar cumplimiento de manera efectiva a los fines esenciales del estado, objeto social y misión de la ente territorial.

Que la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, asesoró y acompañó a la gobernación del Quindío en la elaboración del estudio técnico que comprende el proceso de reorganización y modernización de la estructura administrativa y de la planta de cargos del nivel central, para ajustarla a las metas y propósitos trazados en el Plan de Desarrollo Gobernación del Quindío 2012-2015, para asegurar el cumplimiento de competencias constitucionales y legales, mejorar la prestación de servicios a cargo del ente territorial para satisfacción de la comunidad, fortalecimiento del rol público con el fortalecimiento institucional del departamento, facilitar la gestión de la gerencia pública, hacer más ágil y eficiente los procesos y procedimientos del departamento, fortalecer la gestión de calidad en un escenario de visibilidad y transparencia con agenda de conectividad y tecnología.

Que el Decreto Ley 019 de 12 de enero de 2012, establece en el artículo 228, que modifica la ley 909 de 2004, lo siguiente:

ARTÍCULO 228. REFORMAS DE PLANTA DE PERSONAL. Modifíquese el artículo 46 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así:

"Artículo 46. Reformas de planta de personal. Las reformas de plantas de personal de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la Administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren, elaborados por las respectivas entidades bajo las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública y de la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP-.

El Departamento Administrativo de la Función Pública adoptará la metodología para la elaboración de los estudios o justificaciones técnicas, la cual deberá ceñirse a los aspectos estrictamente necesarios para soportar la reforma a las plantas de personal...

Que para la modificación y adopción de la nueva planta de personal para la administración central de la Gobernación del Quindío, se llevó a cabo el desarrollo del estudio técnico establecido por la ley, a través de la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, que fundamenta precisamente la modificación de la planta de personal para la Administración Central de la Gobernación del Quindío.

Que el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, consagra los principios que rigen la función administrativa, entre ellos: *igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, los cuales deben ser cumplidos por todas las entidades estatales.*

Que el diagnóstico derivado del estudio técnico realizado por la Escuela Superior de Administración Pública–ESAP, demuestra que hay falencias y deficiencias en la asignación de funciones y competencias en los diferentes cargos por niveles de la entidad, esta misma situación se encontró en los procesos y procedimientos que tiene establecidos el ente, fallas que hay que mejorar ya que dificultan el cumplimiento de aspectos misionales, donde muy buena parte de las competencias misionales son desarrolladas por contratistas colocando en riesgo la información y la continuidad de servicios producto de la simplificación y externalización de la funciones públicas, competencias, responsabilidades a cargo de la entidad territorial, haciendo cada vez más ineficiente la gestión de la Gobernación del Quindío.

Que desde este contexto, es menester el ajustar, adecuar y modernizar la estructura de la administración central de la Gobernación del Quindío, para el mejoramiento en el cumplimiento de sus competencias, sus funciones, responsabilidades y aspectos misionales, así como mejorar la atención a los usuarios internos y externos, y asumir de manera individual y en equipo, los procesos y procedimientos al fin de generar mayor eficiencia administrativa, financiera y técnica en toda la gobernación del Quindío.

Que con el fin de garantizar eficiencia y eficacia en la gestión y desarrollar a cabalidad las competencias asignadas por la constitución y la ley y cumplir con los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo **“Gobierno Firme, Por Un Quindío Más Humano”**, se estableció la política y programa de una administración moderna y eficiente con calidad, haciéndose necesario revisar, actualizar, ajustar, reestructurar y modernizar la Estructura Administrativa de la Gobernación del Departamento del Quindío.

Que en mérito de lo expuesto se hace necesario suprimir, crear y reclasificar unos cargos en la planta de cargos, debidamente clasificada por niveles jerárquicos, denominación, graduación, codificación y escala salarial ajustada a los lineamientos de ley y de las ordenanzas expedidas para este propósito para dotar de una nueva estructura administrativa al departamento del Quindío para que asuma sus nuevos roles y retos que le impone el estado moderno de gestión pública.

Que conforme lo autoriza la Ley 617 de 2000, se han hecho los ajustes en las apropiaciones de la actual vigencia, a fin de garantizar la disponibilidad presupuestal para el pago de las liquidaciones a que haya lugar como consecuencia de la reestructuración, atendiendo a lo dispuesto en la ley 909 de 2004.

Que este proceso de modernización administrativa del departamento no contempla la supresión de cargos ocupados por empleados con derechos de carrera administrativa, en consecuencia no procederá ninguna indemnización a la que se refiere la ley 909 de 2004.

Que en mérito de lo expuesto;

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: SUPRIMIR unos cargos en la planta de personal de la Estructura Orgánica de la Administración Central de la Gobernación del Quindío, los cuales se detallan a continuación:

| CARGOS QUE SE ELIMINAN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|--------|-------|---------------|--------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DEL CARGO | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | VALOR |
| LNR | 1 | DIRECTOR RECURSOS P | 009 | 02 | ADMINISTRATIV | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR TECNICO | 009 | 02 | HACIENDA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 10 | ASESOR | 105 | 01 | DESPACHO | \$ 3.318.000 |
| LNR | 9 | ASESOR | 105 | 02 | DESPACHO | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | PROFESIONAL UNIV | 219 | 03 | SOCIAL | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRA | 407 | 06 | EDUCACION | \$ 1.503.000 |
| PROVISIONAL | 1 | AUXILIAR SERVICIOS G | 470 | 03 | ADMINISTRATIV | \$ 847.000 |
| 24 | TOTAL CARGOS A ELIMINAR | | | | | |

ARTÍCULO SEGUNDO: CREAR unos cargos en la planta de personal de la Estructura Orgánica de la Administración Central de la Gobernación del Quindío, los cuales se detallan a continuación:

| GOS NIVEL DIRECTIVO QUE SE CREAN EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA - GOBERNACIONA DEL DEPARTAMENTO DEL QUI | | | | | | |
|--|------------|--|--------|-------|-------------------------|--------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | SALARIO |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE FAMILIA | 020 | 06 | FAMILIA | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE AGRICULTURA DESARROLLO RUR | 020 | 06 | AGRICULTURA, DESARROL | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE REPRESENTACION JUDICIAL Y DE | 020 | 06 | REPRESENTACION JUDICIA | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA ASESORA CONTROL INTERNO GESTI | 115 | 06 | DESPACHO | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR TICS | 009 | 04 | ADMINISTRATIVA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR FONDO TERRITORIAL DE PENSIONES | 009 | 04 | ADMINISTRATIVA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR JURIDICO | 009 | 04 | AGUAS E INFRAESTRUCTU | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE AGUAS Y SANEAMIENTO BASICO | 009 | 04 | AGUAS E INFRAESTRUCTU | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA VIAL Y SOCIAL | 009 | 04 | AGUAS E INFRAESTRUCTU | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR TECNICO | 009 | 04 | PLANEACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR CULTURA | 009 | 04 | CULTURA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR JURIDICO DE CONTRATACION | 009 | 04 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE PROTOCOLO | 009 | 04 | DESPACHO | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR PLANEAMIENTO EDUCATIVO | 009 | 04 | EDUCACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE COMUNICACIONES | 009 | 04 | DESPACHO | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA CONTABILIDAD | 006 | 03 | HACIENDA | \$ 4.351.000 |
| LNR | 1 | DIRCTOR DE LA MUJER Y LA EQUIDAD | 009 | 02 | FAMILIA | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRCTOR DE POBLACIONES | 009 | 02 | FAMILIA | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE TURISMO, CLUSTER Y ASOCIATIVIDA | 009 | 02 | TURISMO, INDUSTRA Y CO | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE INDUSTRIA Y COMERCIO | 009 | 02 | TURISMO, INDUSTRA Y CO | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE PROCESOS CONTRACTUALES | 009 | 02 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE SISTEMAS | 009 | 02 | ADMINISTRATIVA | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE TALENTO HUMANO | 009 | 02 | ADMINISTRATIVA | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE DESARROLLO AGROPECUARIO | 009 | 02 | AGRICULTURA, DESARROL | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL | 009 | 02 | AGRICULTURA, DESARROL | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO, SEGUR | 009 | 02 | INTERIOR | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE DERECHOS HUMANOS | 009 | 02 | INTERIOR | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DE GESTION DEL RIESGO | 009 | 02 | INTERIOR | \$ 3.318.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA PATRIMONIO Y ARTES | 006 | 01 | CULTURA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DEL POBLACIONES | 006 | 01 | FAMILIA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE LA FAMILIA | 006 | 01 | FAMILIA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE REPRESENTACION JUDICIAL | 006 | 01 | REPRESENTACION JUDICIA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE INFORMACION CONTRACTUAL | 006 | 01 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE ESTUDIOS PREVIOS | 006 | 01 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE EVALUACIÓN CONTRACTUAL | 006 | 01 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE EVALUACIÓN FINANCIERA PARA | 006 | 01 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DESARROLLO TERRITORIAL | 006 | 01 | PLANEACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE PROYECTOS Y COOPERACION | 006 | 01 | PLANEACION | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA INFRAESTRUTURA SOCIAL | 006 | 01 | AGUAS E INFRAESTRUCTU | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE PROMOCION Y CALIDAD TURISTA | 006 | 01 | TURISMO, INDUSTRA Y CO | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE PROMOCIÓN Y EMPLEO, COMPET | 006 | 01 | TURISMO, INDUSTRA Y CO | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE FISCALIZACIÓN Y LIQUIDACION | 006 | 01 | HACIENDA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DE RECAUDO Y COBRANZAS | 006 | 01 | HACIENDA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA PRESUPUESTO | 006 | 01 | HACIENDA | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA ASISTENCIA TECNICA Y BIOSEGURTI | 006 | 01 | AGRICULTURA, DESARROL | \$ 2.700.000 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA DERECHOS HUMANOS | 006 | 01 | INTERIOR | \$ 2.700.000 |

| CARGOS DEL NIVEL ASESOR QUE SE CREAN EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO | | | | | | |
|--|------------|------------------------------|--------|-------|-------------------------------|--------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | SALARIO |
| LNR | 2 | ASESORES DEL DESPACHO | 105 | 02 | DESPACHO | \$ 5.500.000 |
| CARGOS DEL NIVEL PROFESIONAL QUE SE CREAN EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO | | | | | | |
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | SALARIO |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO | \$ 1.935.000 |
| CARGOS DEL NIVEL TECNICO QUE SE CREAN EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO | | | | | | |
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | SALARIO |
| LNR | 2 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | DESPACHO | \$ 1.902.000 |
| C.A | 2 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | PLANEACION | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | AGUAS E INFRAESTRUCTURA | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | HACIENDA | \$ 1.902.000 |
| C.A | 3 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | ADMINISTRATIVA | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | INTERIOR | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | FAMILIA | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | AGUAS E INFRAESTRUCTURA | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 03 | EDUCACION | \$ 1.902.000 |
| C.A | 1 | TECNICO OPERATIVO | 314 | 01 | INTERIOR | \$ 1.755.000 |
| C.A | 2 | TECNICO OPERATIVO | 314 | 01 | HACIENDA | \$ 1.755.000 |
| C.A | 1 | TECNICO OPERATIVO | 414 | 02 | TURISMO, INDUSTRIA Y COMERCIO | \$ 1.796.000 |
| CARGOS DEL NIVEL ASISTENCIAL QUE SE CREAN EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO | | | | | | |
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | SALARIO |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | FAMILIA | \$ 1.147.000 |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | FAMILIA | \$ 1.147.000 |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | AGUAS E INFRAESTRUCTURA | \$ 1.147.000 |
| C.A | 6 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | ADMINISTRATIVA | \$ 1.147.000 |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 1.147.000 |
| C.A | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 | REPRESENTACION JUDICIAL | \$ 1.147.000 |
| LNR | 1 | AUXILIAR SERVICIOS GENERALES | 470 | 06 | DESPACHO | \$ 1.555.000 |
| C.A | 17 | AUXILIAR SERVICIOS GENERALES | 470 | 01 | ADMINISTRATIVA | \$ 566.700 |
| 95 | | TOTAL CARGOS QUE SE CREAN | | | | |

ARTÍCULO TERCERO: RECLASIFICAR unos cargos en la planta de personal de la Estructura Orgánica de la Administración Central de la Gobernación del Quindío, los cuales se detallan a continuación:

| CARGOS QUE CAMBIAN DE GRADO, DENOMINACION O SALARIO | | | | | | | |
|---|------------|---|--------|-------|------------------|-------------------|-------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA | ORDEN |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA | 006 | 02 | DESPACHO | \$ 4.401.000 | 1 |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA | 006 | 05 | PLANEACION | \$ 7.283.000 | 2 |
| LNR | 1 | DIRECTOR RECURSOS FISICOS | 009 | 02 | ADMINISTRATIVO | \$ 4.401.000 | 3 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | JURIDICA Y CONTR | \$ 2.474.000 | 4 |
| LNR | 1 | ALMACENISTA GENERAL PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 215 | 03 | ADMINISTRATIVO | \$ 2.474.000 | 5 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | EDUCACION | \$ 2.068.000 | 6 |
| LNR | 1 | CONDUCTOR MECANICO | 482 | 05 | DESPACHO | \$ 1.147.000 | 7 |

| CARGOS YA RECLASIFICADOS EN SU GRADO, DENOMINACION O SALARIO | | | | | | | |
|--|------------|--|--------------|-------------|------------------|-------------------------|-------|
| TIPO | No. CARGOS | NUEVA DENOMINACION | NUEVO CODIGO | NUEVO GRADO | DEPENDENCIA | NUEVA ASIGNACION BASICA | ORDEN |
| LNR | 1 | JEFE OFICINA ASESORA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO | 115 | 06 | DESPACHO | \$ 7.283.000 | 1 |
| LNR | 1 | DIRECTOR CASA DELEGADA | 006 | 05 | PLANEACION | \$ 5.500.000 | 2 |
| LNR | 1 | DIRECTOR TALENTO HUMANO Y RECURSOS FISICOS | 009 | 04 | ADMINISTRATIVA | \$ 4.401.000 | 3 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | JURIDICA Y CONTR | \$ 2.068.000 | 4 |
| LNR | 1 | DIRECTOR ALMACEN | 009 | 02 | ADMINISTRATIVO | \$ 3.318.000 | 5 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | EDUCACION | \$ 2.474.000 | 6 |
| LNR | 1 | CONDUCTOR MECANICO | 482 | 06 | DESPACHO | \$ 1.555.000 | 7 |
| 7 | | TOTAL CARGOS RECLASIFICADOS | | | | | |

ARTÍCULO CUARTO: CONSERVAR con todas sus características unos cargos en la planta de personal de la Estructura Orgánica de la Administración Central de la Gobernación del Quindío, los cuales se detallan a continuación:

| CARGOS QUE PASAN IGUAL EN EL NIVEL DIRECTIVO | | | | | | |
|--|------------|---------------------------------------|--------|-------|-------------------------|-------------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA |
| E.P | 1 | GOBERNADORA | 001 | 07 | DESPACHO | \$ 8.071.257 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | EDUCACION | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | CULTURA | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | TURISMO, INDUSTRIA Y | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | JURIDICA Y CONTRATACION | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | ADMINISTRATIVA | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | INTERIOR | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | AGUAS E INFRAESTRUC | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | HACIENDA | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 06 | PLANEACION | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR OFICINA PRIVADA | 009 | 06 | DESPACHO | \$ 7.283.000 |
| LNR | 1 | DIRECTIVO CALIDAD EDUCATIVA | 009 | 04 | EDUCACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTIVO COBERTURA EDUCATIVA | 009 | 04 | EDUCACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTIVO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO | 009 | 04 | EDUCACION | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR PROMOCION EMPRESARIAL | 009 | 04 | AGRICULTURA, DESARR | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR DESARROLLO HUMANO Y FAMILIA | 009 | 04 | FAMILIA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR FINANCIERO | 009 | 04 | HACIENDA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | DIRECTOR TRIBUTARIO | 009 | 04 | HACIENDA | \$ 4.401.000 |
| LNR | 1 | TESORERO | 201 | 05 | HACIENDA | \$ 4.009.000 |

| CARGOS QUE PASAN IGUAL EN EL NIVEL ASESOR | | | | | | |
|---|------------|----------------------------|--------|-------|-------------|-------------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA |
| LNR | 2 | ASESOR | 009 | 02 | DESPACHO | \$ 4.401.000 |

| CARGOS QUE PASAN IGUAL EN EL NIVEL PROFESIONAL | | | | | | |
|--|------------|----------------------------|--------|-------|----------------------|-------------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA |
| LNR | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | DESPACHO | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | ADMINISTRATIVA | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | INTERIOR | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | TURISMO, INDUSTRIA Y | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | PLANEACION | \$ 2.474.000 |
| C.A | 2 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | JURIDICA | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | INTERIOR | \$ 2.474.000 |
| C.A | 1 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 03 | AGUAS E INFRAESTRUC | \$ 2.474.000 |
| C.A | 2 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | EDUCACION | \$ 1.935.000 |

| CARGOS QUE PASAN IGUAL EN EL NIVEL ASISTENCIAL | | | | | | |
|--|------------------------------|----------------------------|--------|-------|-------------|-------------------|
| TIPO | No. CARGOS | DENOMINACION DE LOS CARGOS | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA |
| LNR | 2 | SECRETARIA EJECUTIVA | 430 | 09 | DESPACHO | \$ 1.888.000 |
| LNR | 3 | CONDUCTOR MECANICO | 482 | 04 | DESPACHO | \$ 1.147.000 |
| LNR | 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 405 | 05 | DESPACHO | \$ 1.503.000 |
| 38 | TOTAL CARGOS QUE PASAN IGUAL | | | | | |

ARTICULO QUINTO: Las incorporaciones de los funcionarios a la nueva planta de personal que se adopta en desarrollo del proceso de reestructuración y modernización administrativa, se hará conforme a las disposiciones legales vigentes sobre la materia y para proceder a su nombramiento se requiere la disponibilidad presupuestal que garantice las respectivas apropiaciones de gastos de personal y sus asociados a la nómina.

ARTICULO SEXTO: Los empleados públicos de carrera administrativa continuaran percibiendo la remuneración mensual correspondiente a los empleos que desempeñan actualmente, hasta tanto se produzca la incorporación a la nueva planta de personal y tomen posesión del cargo.

ARTICULO SEPTIMO: Los cargos de carrera administrativa nuevos vacantes de la planta de personal del departamento se proveerán de conformidad con lo dispuesto en la ley 909 de 2004 y el decreto reglamentario 1227 de 2005 y demás disposiciones que la modifiquen, adicionen o sustituyan.

ARTICULO OCTAVO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de expedición y deroga los actos administrativos que le sean contrarios, especialmente los relacionados con las situaciones administrativas otorgadas, y los siguientes actos administrativos: los Decreto 1253, 1254, 1255, 1257, 1258, 1259, 1266, 1261 del 29 de Octubre 2010, los Decretos 1417, 1418, 1419, 1420, del 30 de

Diciembre de 2010, los Decretos 0051, 0052, del 28 de Enero de 2011, 0088, 0092, del 07 de Febrero de 2011, 0538, 0584 del 30 de Mayo de 2011, 0909 de Septiembre de 2011.

ARTICULO NOVENO: Vigencia el presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición y publicación.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en la Gobernación del Quindío, de la ciudad de Armenia, a los Dieciséis (16) días del mes de julio de 2012.

SANDRA PAOLA HURTADO PALACIO
Gobernadora del Quindío

Proyecto y Elaboró: Equipo de Modernización Administrativa 2012 – ESAP

Revisó: Dr. Jhon Didier Grisales y Andrés Mauricio Quiceno Arenas