

	FORMATO	Código: F-CIG-02
	Informe de auditoría interna	Versión: 04
		Fecha: 01/12/2017
		Página 1 de 3

PROCESO O AREA AUDITADA: Cumplimiento Ley 581 de 2000 Ley de Cuotas.	FECHA DE ELABORACION: 28 de mayo del 2021
DIRECTIVO RESPONSABLE: Mauricio Grajales Osorio Director de Talento Humano	DESTINATARIO: José Duván Lizarazo Cubillos Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
ASPECTOS GENERALES DEL PROCESO DE AUDITORÍA	
OBJETIVO: Evidenciar cumplimiento de la Ley 581 de 2000" Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13,40 y 43 de la Constitución" conocida como la Ley de Cuotas y evidenciar envío del correspondiente informe al DAFP dentro de los plazos otorgados por este ente de control externo.	
ALCANCE: Evidenciar el cumplimiento de la participación de la mujer en los cargos del nivel decisorio (30% mínimo) como lo exige la Ley 581 de 2000, en la vigencia 2020 en los cargos Directivos.	
METODOLOGÍA: Verificación de la información reportada por la Secretaria Administrativa bajo la dirección de Talento Humano mediante oficio S.A.T.H.61.98.00-01648 con fecha de recibido el 27 de abril a las 4:19pm en la provisión de cargos por niveles en la Gobernación del Quindío, además de comprobar el envío del reporte correspondiente al DAFP.	
PROCEDIMIENTOS EFECTUADOS: Se solicitó la información mediante oficio CIG.13.31.01-00170 con fecha del 20 de abril de 2021 a la Secretaria Administrativa con Dirección a Talento Humano con lo pertinente a la provisión de cargos del ente territorial y la evidencia de presentación del reporte al DAFP dentro de los plazos exigidos. Se comprobó dicha información mediante cruce de información y evidencia de envío del reporte.	



FORMATO

Código: F-CIG-02

Informe de auditoría interna

Versión: 04

Fecha: 01/12/2017

Página 2 de 3

SITUACIÓN PRESENTADA (DEBILIDAD): No se presenta debilidad en este proceso.

CONCLUSIONES: Así las cosas, la Oficina de Control Interno de Gestión de la Gobernación del Quindío concluye que de acuerdo a la información suministrada por la Secretaría Administrativa con Dirección de Talento Humano, se evidencia de conformidad con el reporte en mención, el grado de participación de la mujer en cargos del Máximo Nivel Decisorio y otros niveles decisorios en el Gobierno Departamental del Quindío cumplimiento a la fecha con lo dispuesto en la Ley 581 de 2000, pues más del 30% de los funcionarios del nivel directivo en cada uno de los niveles decisorios son mujeres.

Se evidencio el reporte donde se observa que se ha registrado satisfactoriamente la información de la entidad correspondiente al Reporte de Ley de Cuotas 2021. El día viernes 28/05/2021 9:00am.

La información quedo registrada así:

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	CALCULO DEL INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR %	OBSERVACION
Porcentaje de mujeres vinculados a la Planta	Total mujeres en la Planta/Total de personas en la Planta*100	205/352*100	59%	De un total de 352 puestos establecidos en la Planta Central del Departamento del Quindío, un 59% está representado por mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en el nivel asistencial	Total de mujeres en el nivel asistencial/ Total de puestos en el nivel asistencial*100	62/93*100	67%	De un total de 93 cargos establecidos en el nivel asistencial, un 67% está representado por mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en el nivel técnico	Total de mujeres en el nivel técnico/Total de puestos en el nivel técnico*100	38/72*100	53%	De un total de 72 cargos establecidos en el nivel técnico, el 53% es representado por mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en nivel profesional	Total de mujeres en el nivel profesional/Total puestos en el nivel profesional*100	62/96*100	65%	De un total de 96 cargos establecidos en el nivel profesional, un 65% está representado por mujeres.
Porcentaje de mujeres vinculadas en el nivel Directivo	Total de mujeres en el nivel Directivo/Total de puestos en el nivel Directivo*100	37/79*100	47%	De un total de 79 cargos establecidos en el nivel Directivo, un 47% está representado por mujeres.
Porcentaje de mujeres en el Gabinete Departamental	Total de mujeres en el Gabinete/ Total de personas en el Gabinete	8/17*100	47%	De 17 cargos que hacen parte del Gabinete Departamental, el 47% está representado por mujeres.

Dado lo anterior dejo anexo de lo anteriormente mencionado.

	FORMATO	Código: F-CIG-02
	Informe de auditoría interna	Versión: 04
		Fecha: 01/12/2017
		Página 3 de 3

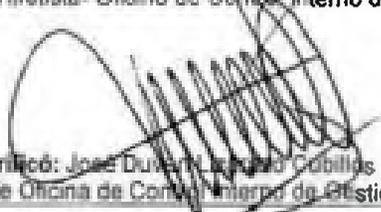
RECOMENDACIONES: Por el nivel de cumplimiento de la norma en esta vigencia 2021 no se hacen recomendación para esta auditoría.

ACCIONES DE MEJORAMIENTO PROPUESTAS: En el momento no se requiere acción de mejora.

FIRMA:



Elaboró: Angélica María Zuluaga Lozano
Contratista- Oficina de Control Interno de Gestión.



Verificó: José Duvan Iizarazo Cubillos
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión

ELABORACION	REVISIÓN	APROBACIÓN
Elaborado Por:	Revisado por:	Aprobado por:
Juan Carlos Suarez Izquierdo	Jose Duvan Iizarazo Cubillos	Jose Duvan Iizarazo Cubillos
Cargo: Profesional Universitario	Cargo: Jefe de Oficina	Cargo: Jefe de Oficina