

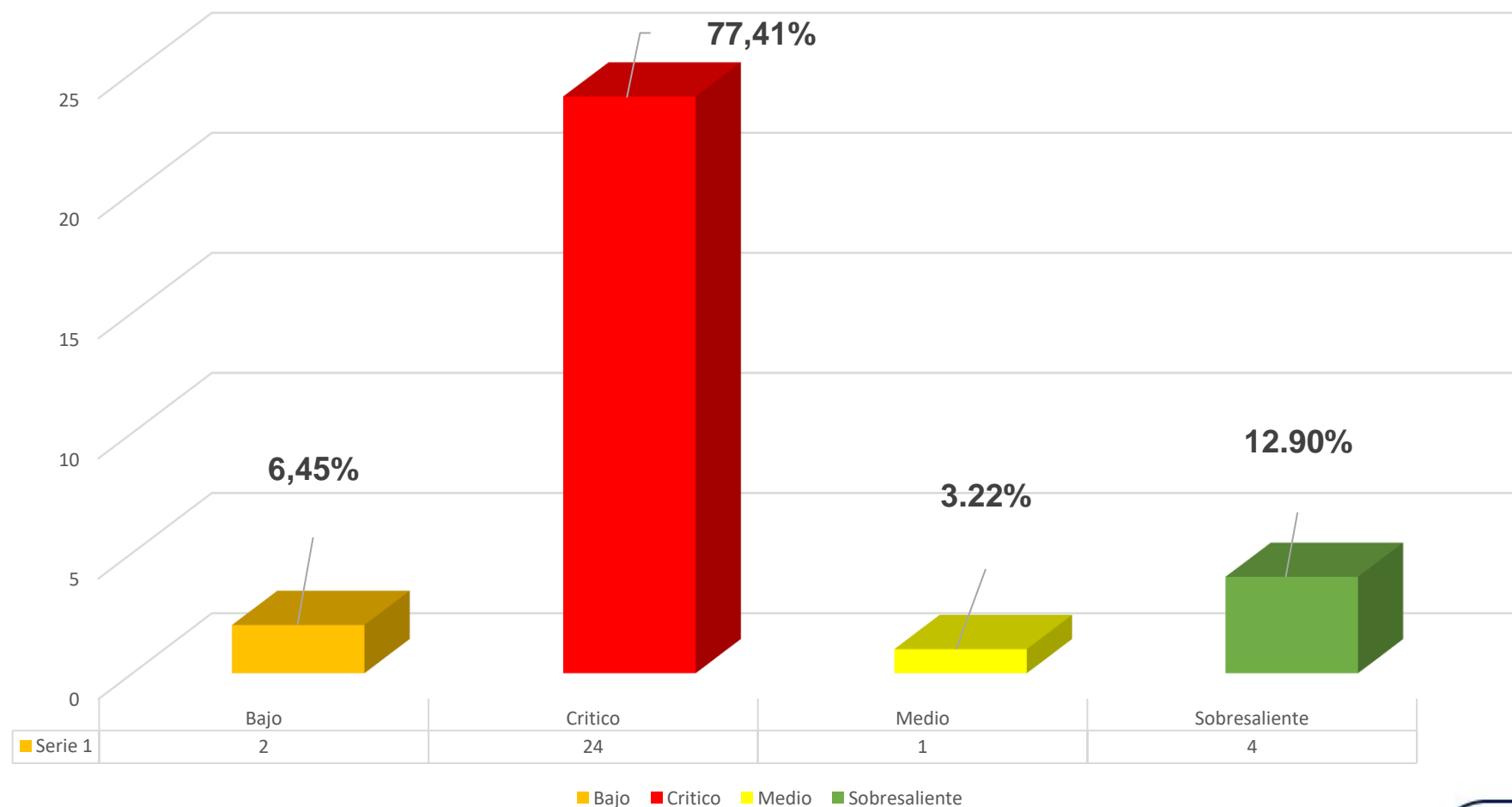
TRANSICIÓN DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL 2020 - 2023



JUNTOS MARCAMOS LA DIFERENCIA
TÚ Y YO LO LOGRAMOS

POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS COMUNIDADES NEGRAS, AFROCOLOMBIANAS RAIZALES Y PALENQUERAS RESIDENTES EN EL QUINDÍO 2020 - 2030

Indicadores Política Publica comunidades NARP del departamento del Quindío 2020-2030 con corte a junio del 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Mesas de trabajo con los actores responsables del cumplimiento de la política pública, teniendo como eje articulador a la secretaria de familia, Dirección Administrativa de Poblaciones, en ellas se ha buscado trabajar por el bienestar de las comunidades NARP, teniendo en cuenta las líneas estratégicas de la política pública y las características socioculturales de la población NARP presentes en el territorio, trabajando en la eliminación de barreras socioculturales.
- ✓ Se han desarrollado comités de seguimiento a la política pública, donde la consultiva de las comunidades NARP del Quindío se han integrado a los diferentes espacios de participación para el desarrollo de los 31 indicadores que componen las cuatro líneas estratégicas de la política pública, generando un proceso de empoderamiento de la comunidad para con el desarrollo de la política pública.
- ✓ Se elaboró e implementó una estrategia de fortalecimiento de las organizaciones de base social y comunitaria con enfoque diferencial NARP “TU Y YO FORTALECIENDO comunidades NARP”, en la cual se ha buscado disminuir factores de riesgo de esta población como lo son el racismo estructural y la falta de acceso a los derechos fundamentales a través del fortalecimiento social y comunitario para facilitar , además se han fortalecido redes de apoyo a través de la socialización de rutas institucionales para saber cómo actuar en situaciones potencialmente riesgosas como es el caso de consumo de sustancias psicoactivas (SPA), la pérdida de identidad cultural y el inicio de la vida sexual de NNAJ.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se han realizado campañas desde la secretaría de educación para la permanencia escolar de las comunidades NARP en los 11 municipios, además se han brindado alimentación escolar en los 11 municipios a través del programa de alimentación escolar (PAE) buscando fortalecer el desarrollo humano de NNAJ y la no deserción del sistema escolar.
- ✓ En cabeza de INDEPORTES se atendieron a 7 personas de la población NARP en el programa de deportistas de alto rendimiento, buscando fortalecer el desarrollo humano y el proyecto de vida desde las necesidades puntuales de esta población.
- ✓ En cabeza de la empresa para el desarrollo territorial Proyecta, se trabaja para el mejoramiento de vivienda, el cual parte de un proceso de diagnóstico de las viviendas de este grupo poblacional, logrando caracterizar 11 viviendas de la población NARP en los municipios de Buenavista, Montenegro, La Tebaida y Quimbaya.
- ✓ Se logró impactar Cuatro (4) emprendimientos de población NARP fortalecidos a través del CINNE Centro de Innovación y Emprendimiento en etapa preliminar y/o preparatoria en los ciclos y/o etapas de mejoramiento de las ideas de negocio.

RECOMENDACIONES

- ✓ Se sugiere a los actores responsables de implementar la Política Pública, que acojan las recomendaciones dispuestas durante las mesas de trabajo con los funcionarios de la dirección administrativa de poblaciones en relación con el enfoque poblacional y diferencial de las comunidades NARP, de igual manera las sugerencias hechas por la consultiva departamental de las comunidades Negras, Afrocolombianas Raizales y Palenqueras en los comités de seguimiento de las políticas públicas.
- ✓ De igual manera se sugiere asignar un presupuesto específico coherente con las acciones a desarrollar, acciones pertinentes para dar cumplimiento a la política pública NARP, teniendo en cuenta el plan de acción de cada vigencia y el plan decenal de la misma, lo anterior, con la finalidad de que las actividades apunten a los indicadores establecidos desde el enfoque poblacional y diferencial y no desde una oferta general a toda la población.
- ✓ Fortalecer el proceso de captura de la información, de forma que las secretarías responsables, diligencien la matriz de seguimiento con las acciones ejecutadas de manera oportuna para dar cumplimiento al seguimiento trimestral, como lo establece el Decreto 0386 del 25 de junio de 2019.
- ✓ Fortalecer mecanismos de articulación con los diferentes actores de la política.
- ✓ Cabe recordar que, las acciones que se realicen deben contener el enfoque poblacional y diferencial, teniendo en consideración las características de las comunidades NARP y sus factores de riesgo y necesidades históricas como minoría.



RECOMENDACIONES

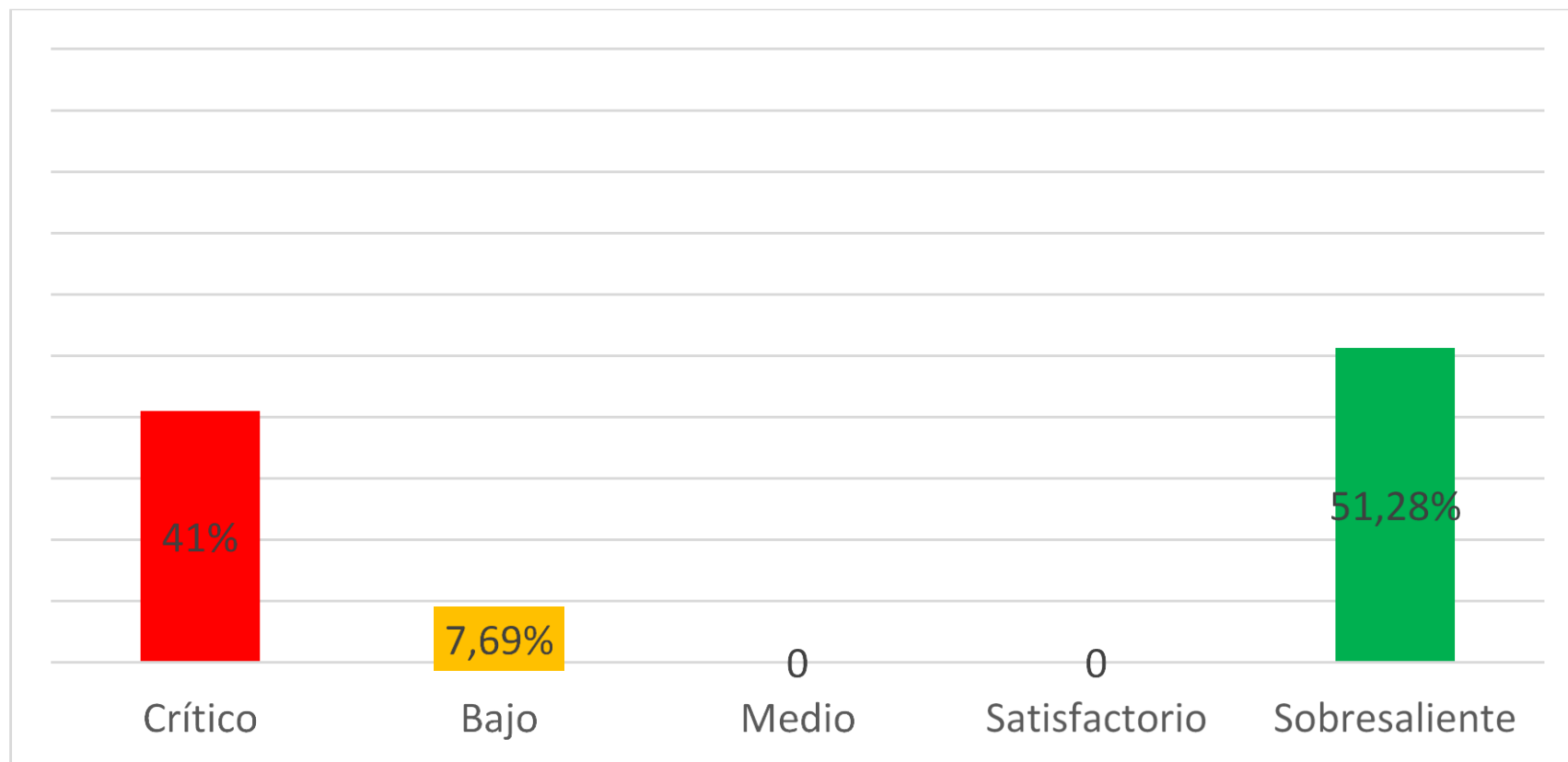
- ✓ Es necesario que las diferentes Secretarías, apropien e integren en su misionalidad la política pública de la población NARP, con la finalidad de dar respuesta a las necesidades y problemáticas que aquejan a esta población que tiene características socioculturales diversas. Además, tener en cuenta la oferta institucional de las secretarías y los requisitos de acceso a la misma, la cual debe ser socializada a los representantes de la población, y de esta manera trabajar de forma articulada con los diferentes líderes, para así facilitar el acceso y acogida de la población buscando generar acciones que apunten al avance de la presente política pública y el bienestar de la comunidad NARP.
- ✓ Se recomienda a las Secretarías que intervienen en la Política Pública enfocada en el desarrollo y beneficio de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras la realización de las solicitudes de las mesas de trabajo necesarias para el avance de la misma y garantizar así acciones que vayan dirigidas a la población mencionada.

POLÍTICA PÚBLICA

Diversidad Sexual e Identidad de Género Departamento del Quindío 2019-2029

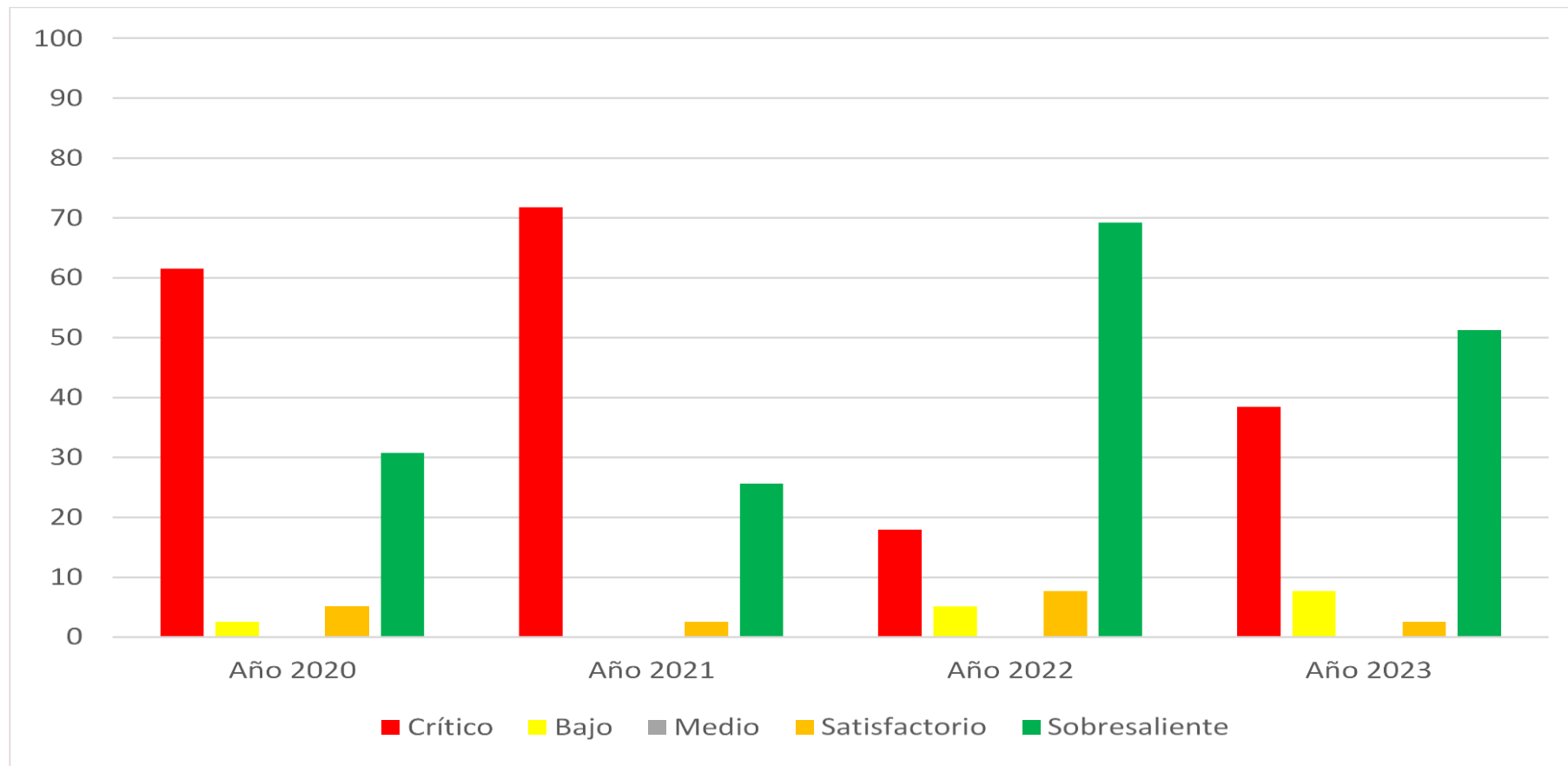


Estado de Cumplimiento de los Indicadores de la Política Pública de Diversidad Sexual e Identidad de Género 2019 – 2029, con corte a junio del 2023





Estado de Cumplimiento de los Indicadores de la Política Pública de Diversidad Sexual e Identidad de Género 2020 – 2023, con corte a Junio del 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se crea el Consejo Consultivo de diversidad sexual e identidad de género (Decreto 510/2020), y el correspondiente comité.
- ✓ Los manuales de convivencia escolar de las instituciones educativas oficiales adscritas a la Secretaría de Educación Departamental, se encuentran actualizados de conformidad a la Ley 1620 de 2013.
- ✓ Se adoptó e implementó la ruta antidiscriminación.
- ✓ Se diseñó del Observatorio Departamental de Diversidad.
- ✓ Se incorporó los instrumentos de caracterización de usuarios las variables para monitorear la atención a la población sexualmente diversa de acuerdo a lo establecido en MIPG.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se realizó el diplomado en liderazgo colectivo e incidencia política de la población sexualmente diversa del departamento.
- ✓ Se diseñó la campaña TU Y YO RESPETAMOS LAS DIFERENCIAS, la cual tiene como objetivo la promoción del respeto por la diferencia e instalación de territorios libres de discriminación en entidades públicas y privadas, y espacios públicos.
- ✓ Se crea la Mesa de Reacción rápida a través del Decreto 441 de 2020, en la cual se hace frente y seguimiento a los casos de amenazas a líderes sociales en el Departamento del Quindío, entre ellos activistas y representantes de la población OSIGD.
- ✓ Se diseñó e implementó la campaña EMPODERATE POR LA DIVERSDIAD en instituciones educativas.
- ✓ Se inició el proceso de caracterización de la Población Sexualmente Diversa del Departamento del Quindío.

RECOMENDACIONES

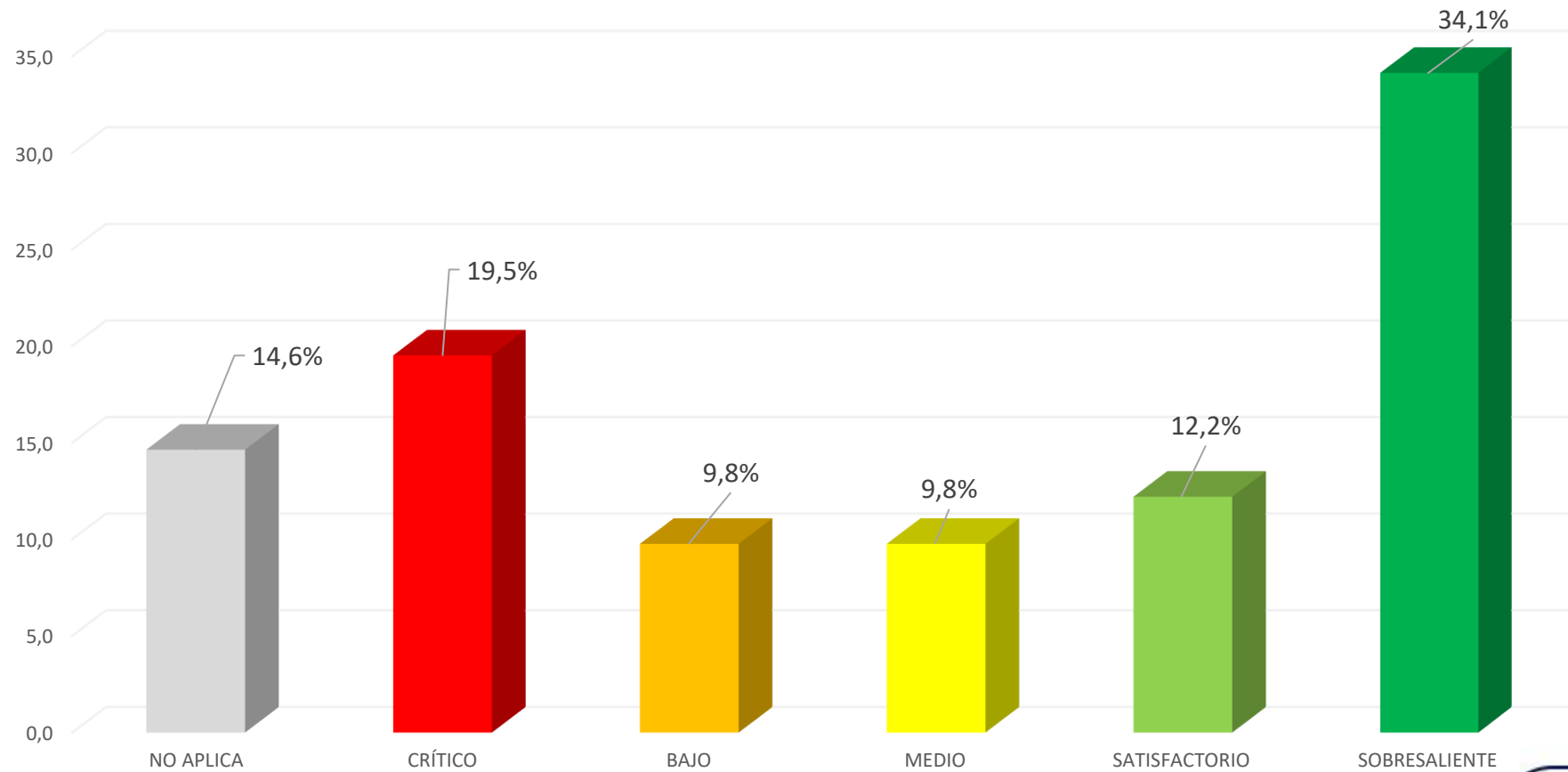
- ✓ Dar continuidad con la actualización y dinamización del Observatorio Departamental de Diversidad Sexual.
- ✓ Avanzar en el proceso de caracterización de la población sexualmente diversa del Departamento, así como la tabulación y análisis de la información.
- ✓ Dar continuidad a las estrategias y campañas que se diseñaron durante el período informado, para la promoción del respeto por la diferencia e instalación de territorios libres de discriminación en entidades públicas y privadas, y espacios públicos.
- ✓ Es fundamental que desde la Secretaría de Familia se realicen de manera permanente mesas de trabajo con los actores responsables de la política pública para realizar análisis de avances o fortalecer estrategias que propendan por dar cumplimiento a los indicadores de la Política.

POLÍTICA PÚBLICA

Protección, Fortalecimiento y Desarrollo Integral de la Familia Quindiana 2019 - 2029



Estado de Cumplimiento de los Indicadores de la Política Pública para la Protección, el Fortalecimiento y Desarrollo Integral de la Familia Quindiana 2019-2029, con corte a junio de 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Incremento en el reporte de información por parte de las secretarías adscritas a la Gobernación del Quindío, dando respuesta a los indicadores de las atenciones de Política Pública, posterior al trabajo realizado de Asistencias Técnicas con cada uno de los actores estratégicos que cumplen activamente acciones relacionadas a la política pública.
- ✓ Se logró Implementar una estrategia concertada de acompañamiento familiar a las diferentes organizaciones étnicas en el Quindío, con acciones de divulgación, reconocimiento y garantía de derechos desde sus cosmovisiones para la pervivencia de la cultura.
- ✓ Se lograron desarrollar quince (15) proyectos recreativos, culturales y deportivos que propiciaron el desarrollo familiar y comunitario en el departamento.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se lograron apoyar doce (12) mercados campesinos que se realizaron periódicamente en cada uno de los municipios del Departamento del Quindío.
- ✓ Se logró implementar un (1) programa de atención integral para las familias con personas en condición de discapacidad y sus cuidadores.
- ✓ Se logró implementar el modelo de atención integral a la Primera Infancia en los entornos de salud, educación, hogar y espacio público, con enfoque familiar en el sector urbano y rural. el cual beneficio a 150 madres gestantes y lactantes focalizadas en los municipios de Armenia (30), Calarcá (70), Circasia (25) y La Tebaida (25), mensualmente.
- ✓ Se logro realizar el proceso de asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades administrativas en la implementación y seguimiento de la política en los 12 municipios del Departamento del Quindío.

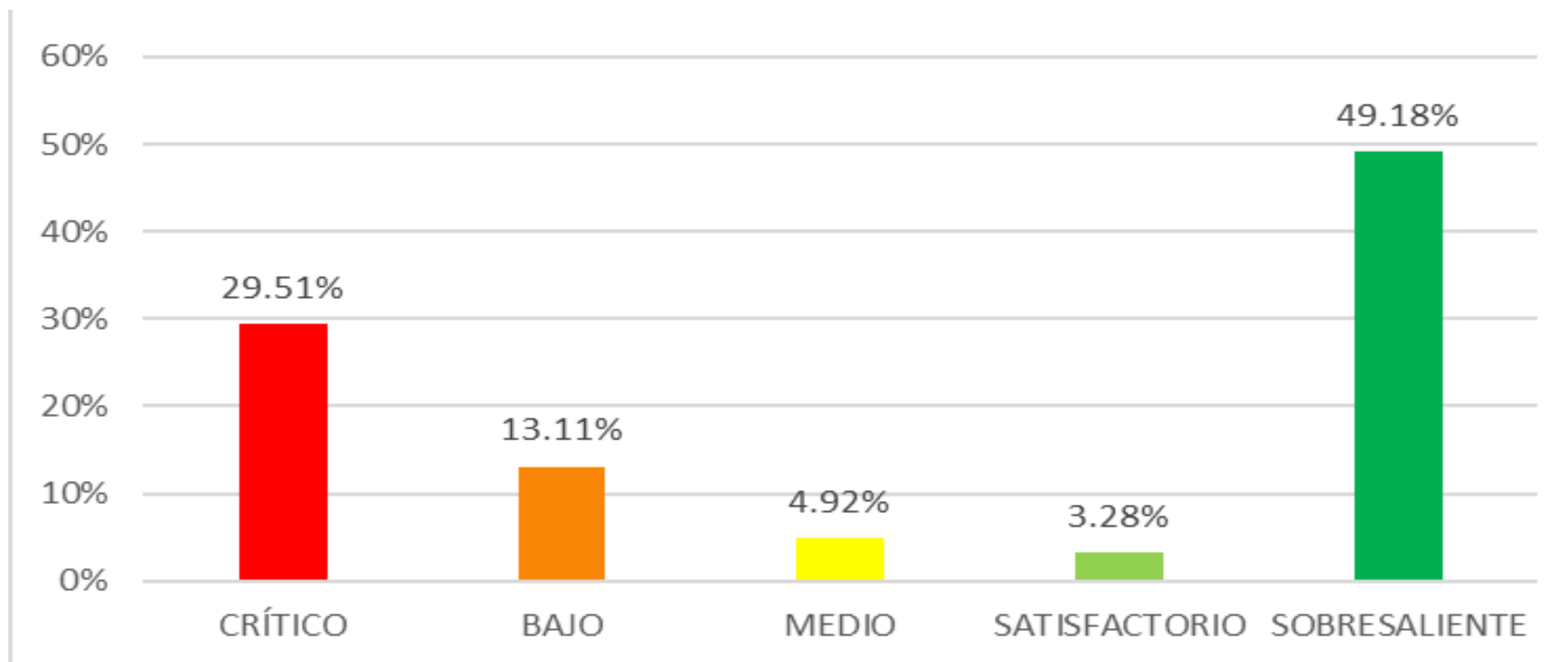
RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda revisar que la información presupuestal de cada una de las metas, este diligenciada. Así mismo, de revisar si las acciones reportadas apuntan al cumplimiento de la meta.
- ✓ Se recomienda revisar que la información aportada sea clara, completa y oportuna.
- ✓ Se exhorta a revisar si las acciones reportadas apuntan al cumplimiento de la meta.
- ✓ Se recomienda solicitar el oficio de veracidad por parte de las diferentes secretarías, entes descentralizados y entidades externas frente a la información reportada en el seguimiento de Política Pública de Primera infancia, Infancia y Adolescencia.
- ✓ Se recomienda realizar ajuste de la Política Pública ya que, en el diseño de la misma, se formularon indicadores con inconsistencias entre los mimos, las metas y ejes estratégicos.

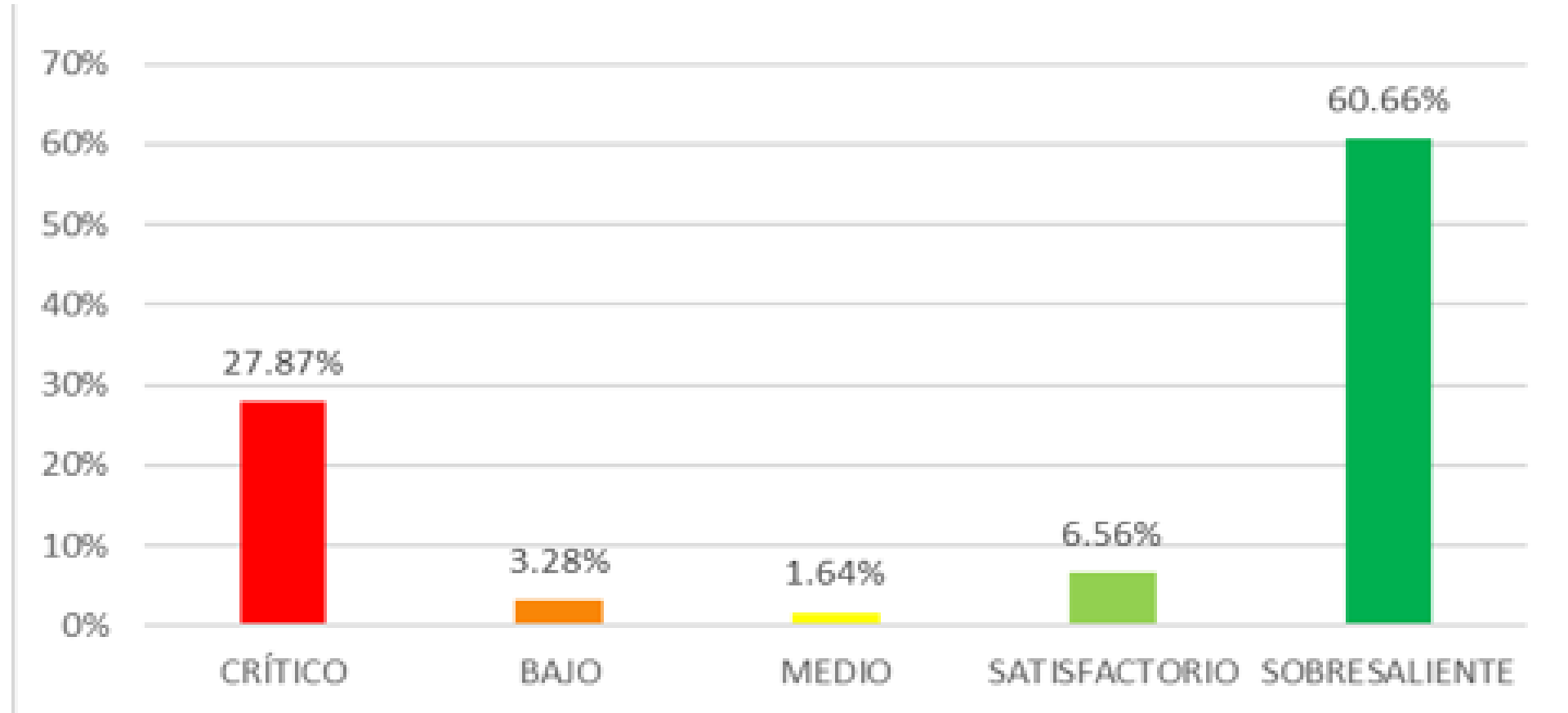
Política Pública Juventud Departamental 2014-2024

MÁS (+) HUMANOS MAS (+) INNOVADORES DESDE LA ZONA Q JOVEN

Seguimiento Decenio Política Pública de Juventud 2014 – 2024, con corte a junio del 2023



Seguimiento Cuatrienio Política Pública de Juventud, 2020 – 2023 con corte a junio del 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se logró impactar más de 1400 jóvenes a través de talleres formativos realizados en barrios vulnerables en los 12 municipios del Departamento, enfocados en comunicación asertiva, trabajo en equipo y liderazgo,
- ✓ Mediante jornadas de tipo social colaborativa y de movilización, se logró la re significación del concepto de la cultura barrista, impactando barrios vulnerables de los Municipios principalmente de Armenia y Calarcá.
- ✓ Se logró la dinamización y fortalecimiento de las instancias que hacen parte del subsistema de participación juvenil, a través de la instalación y posesión del Consejo Departamental de Juventud, siendo el primer Departamento en conformarlo en el país, la actualización y operación de la Plataforma Departamental de Juventud, la convocatoria amplia y realización de las asambleas Juveniles y el cumplimiento de las comisiones de concertación y decisión.
- ✓ Se logró capacitar a jóvenes pertenecientes a Instituciones Educativas y de prácticas y procesos organizativos juveniles, de los doce municipios del Departamento del Quindío, en temas de Estatuto de Ciudadanía Juvenil, Ley Pro - joven, mecanismos de participación ciudadana, a través de lo cual se promovió la garantía de los derechos y deberes de los jóvenes, el fomento de la participación y liderazgo y el acceso a los incentivos y beneficios que la normatividad establece para los mismos.
- ✓ Realización de actividades lúdicas recreativas, pensamiento crítico y dinámicas en grupo, orientadas al buen uso y aprovechamiento del tiempo libre en pro del desarrollo físico, psicológico y mental de los jóvenes del Departamento del Quindío.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Conmemoración de la semana de la juventud, evento reconocido a nivel nacional por el nivel de asistencia y articulación de los consejeros y plataformas de juventud, organizaciones juveniles y jóvenes en general, logrando la participación de los 12 municipios del Departamento Quindío.
- ✓ A través de la implementación de la política pública de Juventud se lograron impactar más de 4000 jóvenes del Departamento del Quindío.
- ✓ Con la articulación de la Secretaría de familia, a través de la Jefatura de juventud, con las diferentes fundaciones como: Faro San Carlos, Faro San Gabriel, San Ignacio, Hogar Claret Despertares, Hogar Claret La Primavera y el centro de desarrollo comunitario Versailles, se logró trabajar con todos los jóvenes pertenecientes al sistema de responsabilidad penal para adolescentes. A través de esta gestión, se brindó apoyo a las actividades propias de cada fundación con el fin de fortalecer sus proyectos de vida, reforzando habilidades sociales en los jóvenes, y procesos de sensibilización a las practicas restaurativas; así mismo con actividades enfocadas al uso y aprovechamiento del tiempo libre.
- ✓ El total de jóvenes impactados fueron más 200 jóvenes del SRPA y se contó con la intervención de profesionales como psicólogo, licenciado en Educación Física y Deporte, Música, entre otros, enfocados en promover efectivos egresos del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Durante el cuatrienio se realizó Proceso de convocatoria a jóvenes entre 14 a 28 años, donde se focalizaron más 100 jóvenes emprendedores de los diferentes Municipios del Departamento del Quindío, logrando su formación y capacitación en varios temas con el objetivo de fortalecer sus habilidades y competencias empresariales, en articulación con la Secretaría de las Tics, SENA, Impulsa Emprende, Industria y Turismo, como resultado de estos aprendizajes recibieron su certificación, contribuyendo en su formación y desarrollo. Adicionalmente los jóvenes han participado en varias ferias empresariales, en articulación con diferentes entidades, con el fin de dar a conocer sus productos y servicios, lo que les ha permitido lograr un nivel de ventas para el mejoramiento de la calidad de vida, atreves de la generación de ingresos para cubrir principalmente sus gastos básicos, y los de su familia. A si mismo participaron en el proceso de asesoría para realizar el diagnóstico y la estructuración del Plan de Negocios de los Jóvenes Emprendedores del Departamento del Quindío.

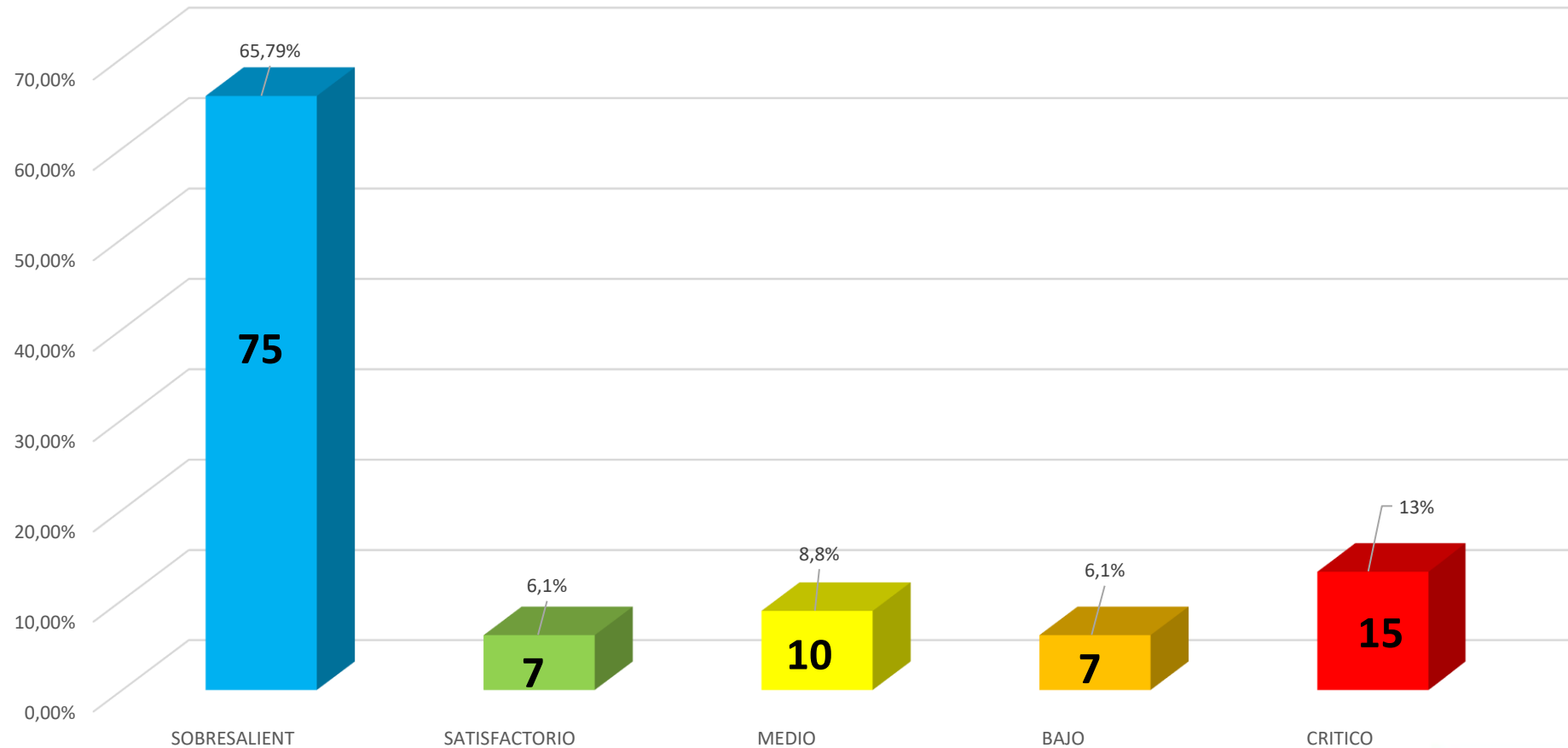
Recomendaciones

- ✓ Realizar la evaluación y cierre de la política y al formular la nueva, se encuentra pertinente realizar un análisis de la correspondencia entre el componente diagnóstico y el estratégico, así como de las líneas de acción, las metas y los indicadores, ya que se evidenciaron inconsistencias no solo entre la realidad encontrada en la línea base y las soluciones propuestas, sino también entre las metas y los indicadores, lo que afecta la medición y la elaboración de reportes que permitan determinar el avance real de las metas propuestas y la solución de las problemáticas.
- ✓ Se debe tener en cuenta el cambio normativo y la inclusión de nuevos instrumentos jurídicos como la ley 1885 de 2018, la ley 1780 de 2016, la ley 1757 de 2016, CONPES como el 4040 de 2021, ya que no fueron incluidos debido a que surgieron luego de la aprobación de la política, y otros que por ser muy antiguos o no tener una relación tan directa, no fueron tenidos en cuenta.
- ✓ Verificar los lineamientos nacionales en materia de juventud, para que no se presenten inconsistencia y diferencias que dificulten el objetivo de la política de garantizar, proteger y promover los derechos de los jóvenes Quindianos.
- ✓ En la estrategia de seguimiento y monitoreo planteada en la Política Pública se debe garantizar que la política quede explícita en los próximos planes de desarrollo y POAI no solo para garantizar los recursos necesarios, sino también para posibilitar que este documento se incorpore a las dinámicas Departamentales de seguimiento y monitoreo programático.

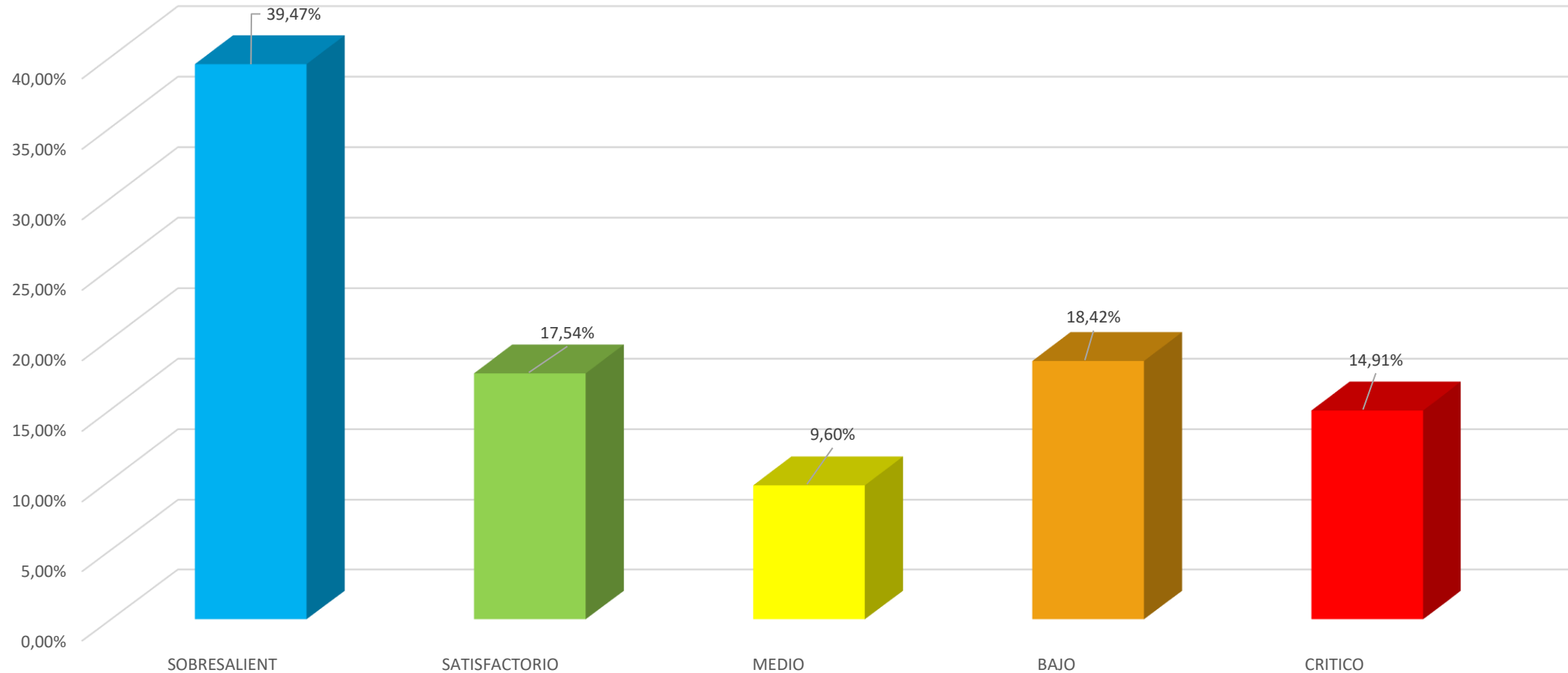
POLÍTICA PÚBLICA

Discapacidad del Departamento del Quindío 2014 - 2024 “Capacidad Sin Límites”

Políticas Públicas Capacidad sin Límites en el Departamento del Quindío 2014-2024 , con corte a junio del 2023



Política Pública Capacidad sin Límites en el Departamento del Quindío 2020-2023, con corte a junio de 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se logró cumplir al 100% la formalización y entrega de dispositivos, que hacen parte del Banco de Ayudas Técnicas del Departamento del Quindío.
- ✓ Este Gobierno permitió, el establecimiento de la oferta institucional pública y privada, para las personas con discapacidad, en los niveles nacional, departamental y municipal.
- ✓ Durante el 2020-2023 se mejoraron los apoyos a los deportistas paralímpicos.
- ✓ Se implementó la estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC), descentralizándola a los doce municipios del departamento, implementado el formato de caracterización para el plan de acción mensual.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se estableció un equipo interdisciplinario para consolidar los informes de las valoraciones de adjudicación de apoyo, para las personas con discapacidad, en procesos de interdicción.
- ✓ Se logró formalizar y sostener el equipo interdisciplinario, encargado de la certificación para las personas con discapacidad, de los doce municipios del departamento.
- ✓ Se tiene como experiencia positiva, la articulación con las administraciones municipales, para optimizar recursos, tanto económicos, como humanos, para fortalecer los procesos, por medio de los planes de acción.
- ✓ Incremento en el reporte de información por parte de las secretarías adscritas a la Gobernación del Quindío, dando respuesta a los indicadores de las atenciones de Política Pública Departamental de Discapacidad “Capacidad sin Límites”, posterior al trabajo realizado de asistencias técnicas en cada Secretaría de Despacho.
- ✓ De los 114 indicadores del total de la política pública, setenta y seis (76) se encuentran con un cumplimiento del 100%, los cuales corresponden al 66,6% del total de metas.

RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda revisar que la información presupuestal de cada una de las metas, este diligenciada. Así mismo, si las acciones reportadas apuntan al cumplimiento de la meta.
- ✓ Se recomienda revisar que la información aportada sea clara, completa y oportuna.
- ✓ Se recomienda seguir implementando la estrategia Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC) en los doce municipios del departamento.
- ✓ Se recomienda seguir fortaleciendo el proceso de visitas domiciliarias, realizando la caracterización de las habilidades básicas y el conocimiento de la oferta institucional, a cada una de las familias de personas con discapacidad y estableciendo en mutuo acuerdo, un plan de trabajo diario con la persona con discapacidad y su familia para realizar seguimiento de forma periódica a la estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad RBC.
- ✓ Para la reformulación de la Política, la cual obligatorio por Ley, se recomienda partir de la Política Pública Nacional, adoptada según las necesidades del territorio departamental.

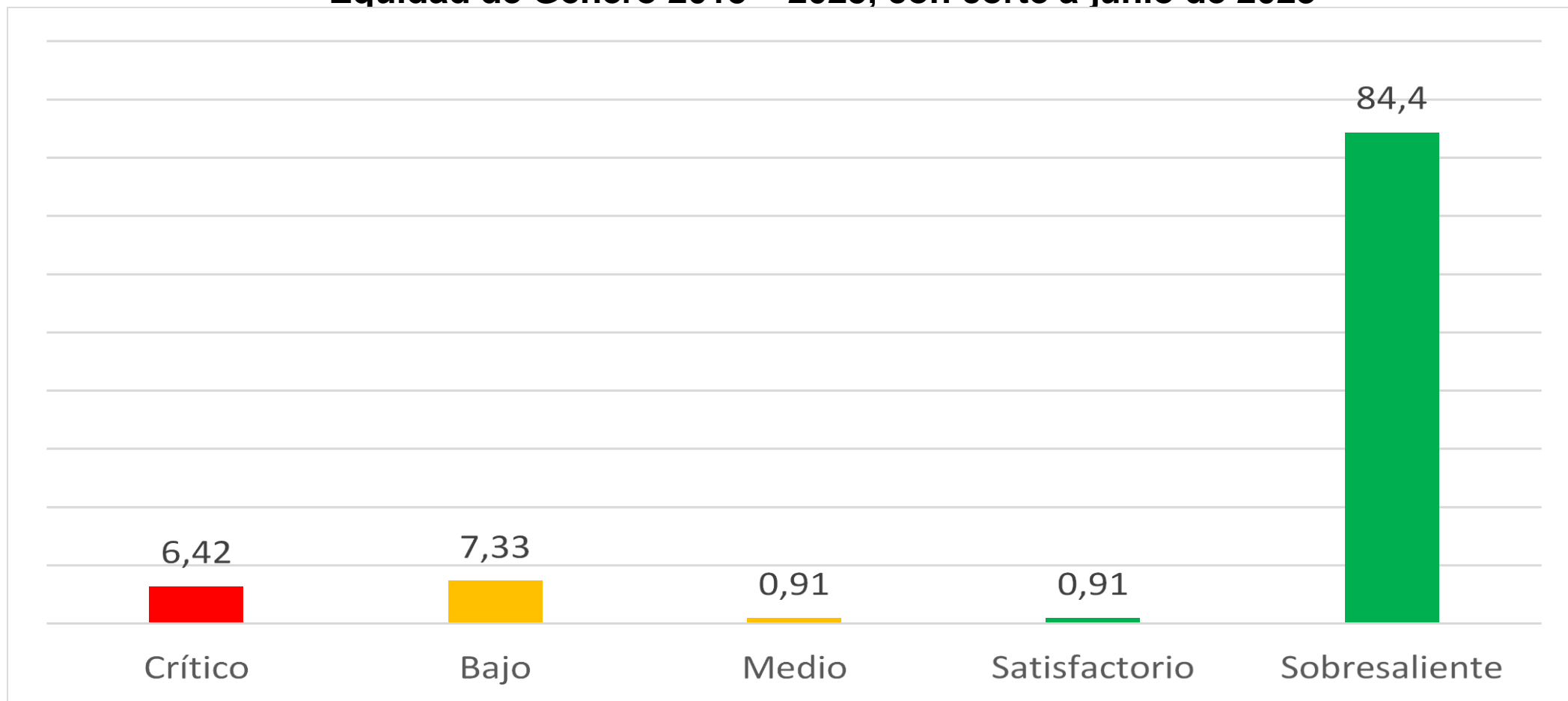
RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda hacer el informe de evaluación y cierre de la Política Pública Departamental de Discapacidad, ya que en el 2024 se cumplen los diez años de implementación.
- ✓ Se recomienda que los indicadores que se han sostenido en estado crítico sean evaluados y revisados, de acuerdo a las competencias y funcionamiento del gobierno departamental.
- ✓ Al no lograrse el ajuste de la política durante el cuatrienio, durante esta vigencia, persistieron las dificultades a consecuencia de los aspectos críticos en su diseño y formulación, sin embargo, teniendo en cuenta que la política termina su vigencia en el 2024, se concluyó que lo más viable es iniciar con tiempo el proceso de evaluación y tener un insumo importante para el diseño de la siguiente.
- ✓ Finalmente, se recomienda que, al realizar la formulación de el plan de desarrollo, se tenga en consideración un presupuesto para la ejecución e implementación Política Pública de Discapacidad.

POLÍTICA PÚBLICA

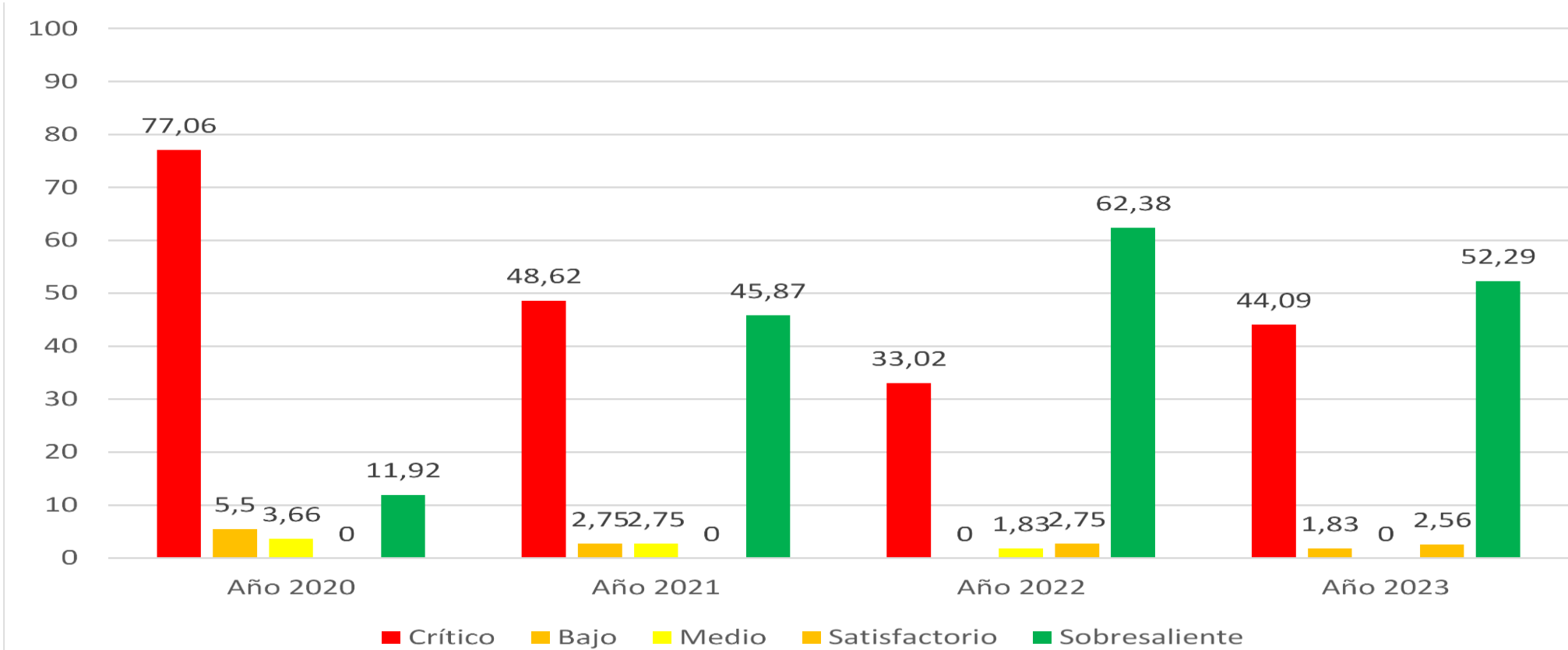
Equidad de Género para la Mujer
**MUJERES QUINDIANAS
CONSTRUCTORAS DE FAMILIA, PAZ
Y TERRITORIO” 2015 - 2025**

Estado de Ejecución de los Indicadores de la Política Pública de Equidad de Género 2015 – 2025, con corte a junio de 2023





Estado de Ejecución de los Indicadores de la Política Pública de Equidad de Género 2020 – 2023, con corte a junio de 2023



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se dio continuidad al Proyecto “Mujeres Cafeteras del Departamento”, donde la Secretaría de Familia cuenta con 11 comodatos vigentes (Filandia, Salento, Circasia, Armenia, Tebaida, Montenegro, Quimbaya, Calarcá, Barcelona, Buenavista y Génova).
- ✓ Se crea la Casa de la Mujer empoderada que propende por fortalecer las habilidades de las mujeres y generar ingresos económicos para su autonomía e independencia.
- ✓ Se cuenta con sistema de información SIVIGILA, donde se da reporte de los casos de violencia intrafamiliar del Departamento como evento de interés en salud pública.
- ✓ Se creó el programa Mujeres TIC para la formación en tecnologías de la información.
- ✓ Se elaboró el protocolo de prevención de acoso laboral y sexual del departamento.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se diseño y puso en funcionamiento el Observatorio Departamental de Mujeres.
- ✓ Se conforma el Comité Intersectorial Departamental prevención de violencia creado mediante decreto 213 de 2022, el cual se reúne de manera trimestral y al interior con sus cuatro subcomités que se reúnen bimestralmente
- ✓ Se diseña la estrategia Quindío libre de miedos y estereotipos.
- ✓ Se realizo entrega de subsidio monetario a las mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia (física, verbal, psicológica y económica) por un salario mínimo a 6 meses prorrogables de acuerdo al concepto técnico de las comisarías de familia y para este cuatrimestre se entregaron 8 subsidios.

Recomendaciones

- ✓ Dar continuidad al apoyo y fortalecimiento de las Asociaciones de Mujeres Cafeteras del Departamento, así como también garantizar la renovación de los comodatos suscritos con la Secretaría de Familia.
- ✓ Dar continuidad con la actualización del Observatorio Departamental de Mujer.
- ✓ Dar continuidad a las estrategias y campañas que se diseñaron durante el período informado, para un Quindío libre de miedos y estereotipos.
- ✓ Es fundamental que desde la Secretaría de Familia se realicen de manera permanente mesas de trabajo con los actores responsables de la política para realizar análisis de avance o fortalecer estrategias que propendan por dar cumplimiento a los indicadores de la Política.
- ✓ Dar continuidad con la Casa de la Mujer empoderada del Departamento.
- ✓ Considerar la materialización de la Casa Refugio del Departamento del Quindío.
- ✓ Es necesario tener en cuenta que la vigencia de la Política Pública culmina en el año 2025, por lo que se debe realizar el análisis y cierre de la misma, así como también tener en cuenta las dificultades y logros para que sean consideradas en la formulación de la nueva Política Pública de Mujer del Departamento.



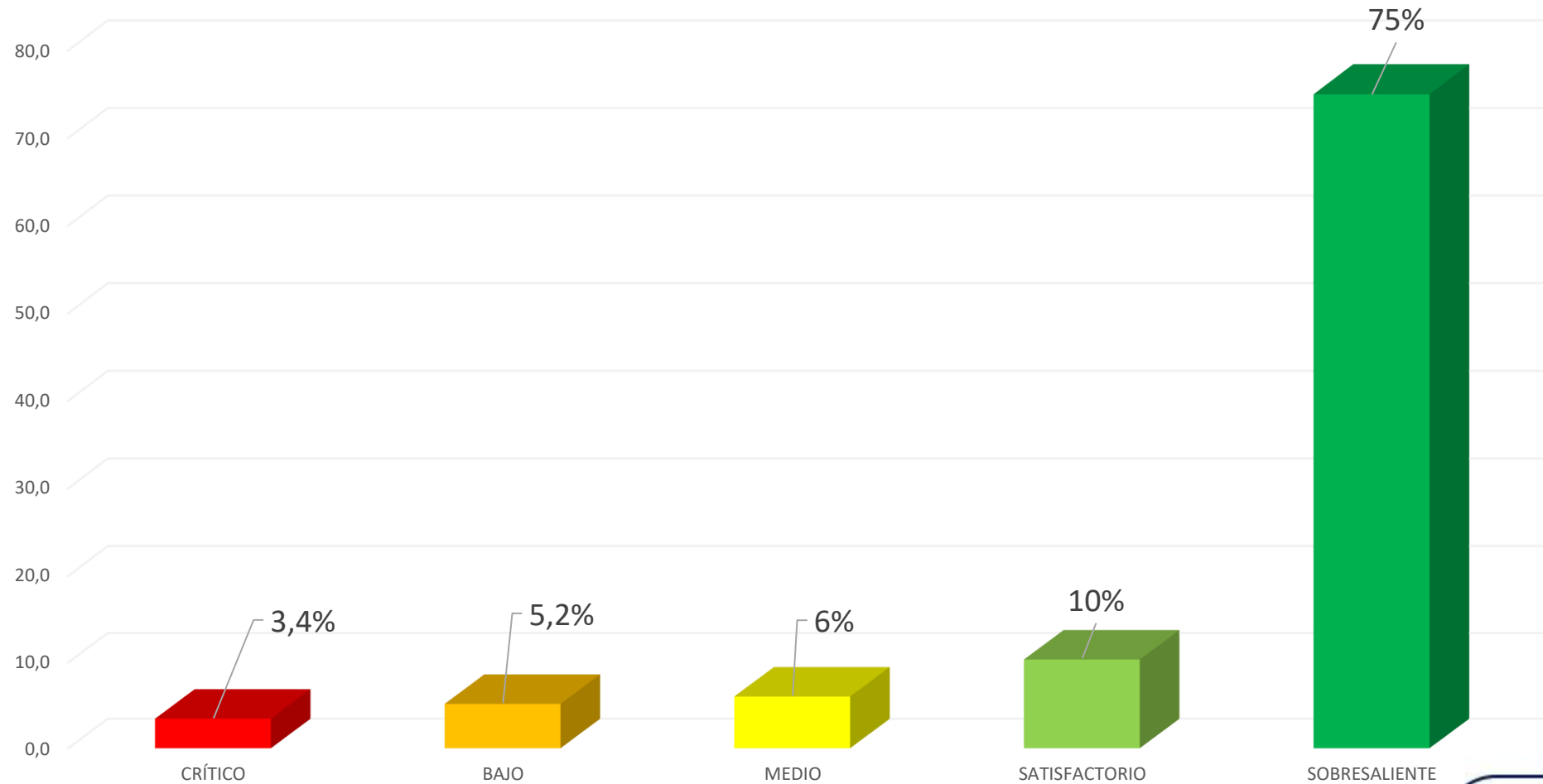
DEL GOBIERNO
DEPARTAMENTAL

POLÍTICA PÚBLICA

Primera Infancia, Infancia y Adolescencia 2014 - 2024



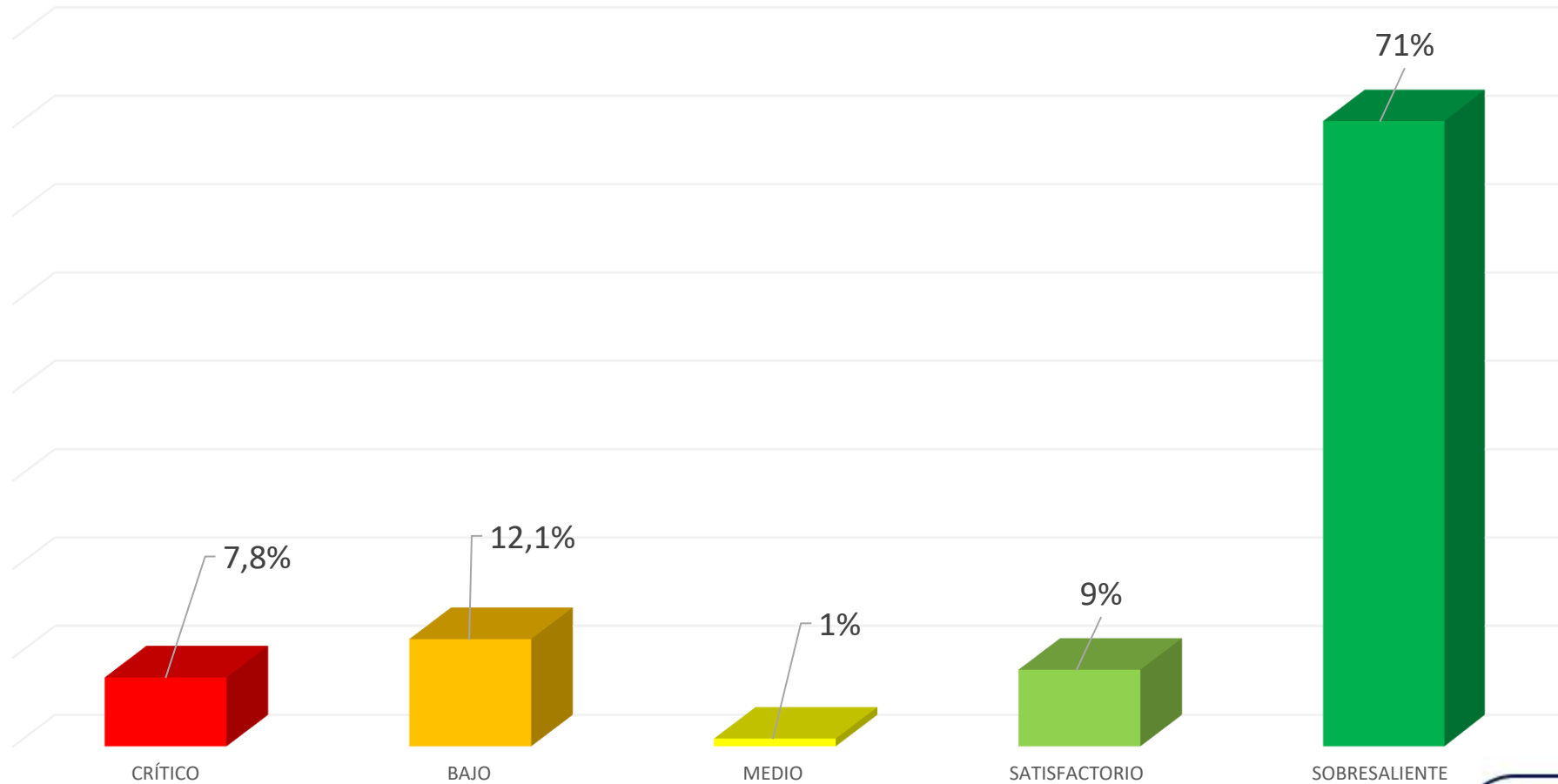
Estado de Ejecución de los Indicadores de la Política Pública de Equidad de Género 2014 – 2024, con corte a junio de 2023





DEL GOBIERNO
DEPARTAMENTAL

Estado de Ejecución de los Indicadores de la Política Pública de Equidad de Género 2020 – 2023, con corte a junio de 2023



CRÍTICO

BAJO

MEDIO

SATISFACTORIO

SOBRESALIENTE

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Incremento en el reporte de información por parte de las secretarías adscritas a la Gobernación del Quindío, dando respuesta a los indicadores de las atenciones de Política Pública, posterior al trabajo realizado de Asistencias Técnicas con cada uno de los actores estratégicos que cumplen activamente acciones relacionadas a la política pública.
- ✓ Se logró Implementar una estrategia concertada de acompañamiento familiar a las diferentes organizaciones étnicas en el Quindío, con acciones de divulgación, reconocimiento y garantía de derechos desde sus cosmovisiones para la pervivencia de la cultura.
- ✓ Se lograron desarrollar quince (15) proyectos recreativos, culturales y deportivos que propiciaron el desarrollo familiar y comunitario en el departamento.

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se lograron apoyar doce (12) mercados campesinos que se realizaron periódicamente en cada uno de los municipios del Departamento del Quindío.
- ✓ Se logró implementar un (1) programa de atención integral para las familias con personas en condición de discapacidad y sus cuidadores.
- ✓ Se logró implementar el modelo de atención integral a la Primera Infancia en los entornos de salud, educación, hogar y espacio público, con enfoque familiar en el sector urbano y rural. el cual beneficio a 150 madres gestantes y lactantes focalizadas en los municipios de Armenia (30), Calarcá (70), Circasia (25) y La Tebaida (25), mensualmente.
- ✓ Se logro realizar el proceso de asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades administrativas en la implementación y seguimiento de la política en los 12 municipios del Departamento del Quindío.



RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda revisar que la información presupuestal de cada una de las metas, este diligenciada. Así mismo, de revisar si las acciones reportadas apuntan al cumplimiento de la meta.
- ✓ Se hace necesario fortalecer el proceso de captura de la información con los demás corresponsables de la Política.
- ✓ Se recomienda solicitar, que la remisión de la información del cumplimiento de las metas de la Política se encuentre validada por las directivas correspondientes, con el fin de no dilatar el proceso de seguimiento.
- ✓ Se recomienda continuar con el proceso de revisión de la Política Publica teniendo en cuenta las inconsistencias observadas de los indicadores frente a las metas, lo cual imposibilita el avance esperado de la Política periodo a periodo.

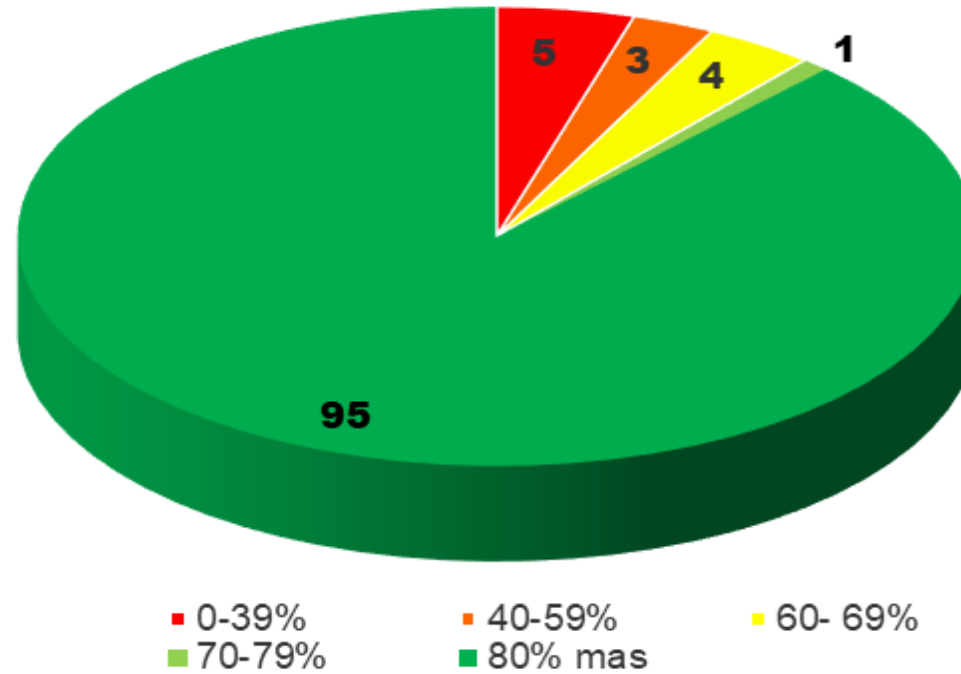


DEL GOBIERNO
DEPARTAMENTAL

POLÍTICA PÚBLICA

Departamental de Envejecimiento y Vejez 2010-2020

Avance Política Pública Envejecimiento y Vejez a Noviembre del año 2020



PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Fortalecimiento de la parte cultural y de bienestar del adulto mayor en el Departamento del Quindío, así como las actividades dirigidas a los temas de envejecimiento y vejez, en donde atendimos a una población de 30.000 impactada en el cuatrienio, en donde podemos identificar población como adulto mayor y beneficiados por el giro de estampilla. Igualmente impactamos 1.044 adultos mayores que se encuentran en los Centros vida, así como 556 en Centros de Bienestar del Adulto Mayor, teniendo 7.500 adultos mayores impactados por año.
- ✓ Se incrementó el giro del recurso de la Estampilla para el Bienestar del Adulto Mayor pasando de 3 giros que realizaba la anterior administración a nueve giros en el año.
- ✓ Recuperación de Recursos dejados de ejecutar de períodos anteriores por las alcaldías municipales de la Estampilla Departamental Pro-Adulto Mayor.
- ✓ Se mejoró el proceso de seguimiento a la ejecución del recurso realizando 3 visitas al año a cada municipio para verificar el estado actual.
- ✓ Se actualizó la Ordenanza de la Estampilla Pro-Adulto Mayor, actualizando la normatividad vigente, la nueva Ordenanza es la 022 de diciembre del 2020 Por Medio de la cual se compilan las ordenanzas No 011 del 2012, 003 de 2014 y 020 del 2014 y se actualiza la regulación de la Estampilla Departamental para el Bienestar del Adulto Mayor".

RECOMENDACIONES

- ✓ Continuar con el trámite para la aprobación de la nueva política pública de envejecimiento y vejez ante la Honorable Asamblea Departamental, la cual se deja documento técnico formulado.
- ✓ Una vez el gobierno nacional expida el plan de acción de la Política Pública nacional, realizar la articulación de la matriz estratégica de la política pública de envejecimiento humano y vejez del departamento del Quindío para su publicación
- ✓ Incorporar en el plan de acción las metas correspondientes a la ejecución de la estampilla pro-adulto mayor
- ✓ Mantener canales de comunicación con el Ministerio de Salud y Protección Social para el acompañamiento, implementación, ejecución y evaluación de las metas del plan de acción de la Política Pública departamental de Envejecimiento y Vejez
- ✓ Establecer formatos y comunicación eficiente con los municipios para el correcto reporte de la información semestral de impacto de las acciones de la Política Pública
- ✓ Incluir en el plan de desarrollo departamental 2024 -2027 acciones y metas importantes para atender la inversión de la pirámide poblacional de acuerdo con el análisis del índice de envejecimiento del departamento

PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO AL CIUDADANO MIGRANTE

PRINCIPALES LOGROS

- ✓ Se realizaron alianzas interinstitucionales con la Cancillería y Migración Colombia para aunar esfuerzos entre el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Departamento del Quindío, en beneficio de la población migrante asentada en el territorio.
- ✓ Se realizaron alianzas con organizaciones públicas y privadas como lo son VENUAR, ASOVEQUIN, OIM, PROSPERIDAD SOCIAL, MIGRACIÓN ACNUR, CRUZ ROJA, POLICIA, UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, ICBF, DANE Y DEFENSORÍA DEL PUEBLO, dentro de estos acuerdos se gestionaron diversos beneficios para la población, dentro de los que se destacan brigadas de atención en salud y kits de aseo femeninos y masculinos.
- ✓ Se avanzó satisfactoriamente en la implementación el plan de acompañamiento al ciudadano migrante, a través de las asistencias técnicas y las campañas de servicios en articulación con los enlaces municipales de los doce municipios del departamento del Quindío.



RECOMENDACIONES

- ✓ Se requiere fortalecer el presupuesto asignado para la atención de la población migrante en el departamento del Quindío y con ello no sólo lograr un mayor impacto a la población reflejado en su calidad de vida, sino avanzar en la implementación del Plan de Atención dispuesto por el departamento.
- ✓ Se debe de avanzar en la consolidación de trabajo en red con los municipios para poder trabajar en articulación y con ello generar procesos en bloque tanto de oferta institucional como de atenciones que la población requiere para su mejoramiento de la calidad de vida que beneficie a la población Migrante y retornada del departamento del Quindío.

TRANSICIÓN DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL 2020 - 2023



JUNTOS MARCAMOS LA DIFERENCIA
TÚ Y YO LO LOGRAMOS