

# POR Y PARA LA GENTE

MESA DE PARTICIPACIÓN SECTORIAL



SECTOR \_\_\_\_\_  
**NARP**

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL  
**2024 - 2027**



GOBIERNO DEL QUINDÍO



**INFORME MESA DE PARTICIPACIÓN POBLACIÓN EN NEGRA,  
AFROCOLOMBIANA, RAIZAL Y PALENQUERA (NARP).  
PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL  
2024-2027  
“POR Y PARA QUINDÍO”**

**INTRODUCCIÓN**

La Secretaría de Familia, a través de la Dirección de Poblaciones, convocó a las fundaciones, asociaciones, gremios, entidades y personas del común del Departamento del Quindío, que realizan acciones en pro de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera residente en el departamento del Quindío o que quisieran manifestar su punto de vista sobre la población; en esta mesa de participación se buscó abordar las problemáticas de la población NARP y el impacto que se viene generando de forma transversal en las condiciones sociales del departamento, se trabajaron factores desde la salud, educación, economía, gobierno y ámbito social. Este ejercicio se desarrolló con el fin de identificar las principales problemáticas, sus consecuencias, y las posibles soluciones que se pueden generar.

**1. DATOS GENERALES DE LA MESA DE PARTICIPACIÓN**

<b>Fecha y hora</b>	13 de febrero de 2024		
<b>Secretaría Responsable</b>	Secretaría de Familia		
<b>Sector</b>	Inclusión social		
<b>Municipio</b>	Armenia Quindío		
<b>Número de participantes de la mesa</b>	<b>TOTAL: 13</b>	<b>HOMBRES: 3</b>	<b>MUJERES: 10</b>

**2. RESULTADOS DE LAS MESA PARTICIPATIVA POR SECTOR**

A continuación se presentará un análisis del resultado de las mesas de participación donde se priorizaron las problemáticas, sus causas y alternativas de solución que la comunidad dio a conocer en este ejercicio de participación.

**2.1 Situaciones Problemas**

Durante el desarrollo de la dinámica propuesta en la mesa de participación se evidenciaron diversas problemáticas en torno a la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera en del departamento del Quindío, dentro de las cuales se pueden resaltar como las de mayor prevalencia, Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío, Falta



de vinculación laboral para las personas afros, Falta de territorio para la comunidad NARP, Pérdida Cultural en las nuevas generaciones, Falta de un espacio de eventos donde se divulgue la cultura NARP y se conozca la oferta institucional.

**Tabla No. 1 Relación** de Situaciones Problemas Identificadas en el Sector Inclusión Social departamento del Quindío

No.	SITUACIÓN PROBLEMA
1	Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío
2	Falta de vinculación laboral para las personas Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras
3	Falta de territorio para la comunidad NARP
4	Pérdida Cultural en las nuevas generaciones
5	Falta de un espacio de eventos donde se divulgue nuestra cultura y se conozca la oferta institucional.
<b>TOTAL</b>	

Fuente: Mesa sectorial de comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras

## 2.2 Análisis Causas, Consecuencias y Alternativas de Solución de los Cinco Problemas Priorizados

A continuación, se relacionan los cinco principales problemas identificados, con sus correspondientes causas y alternativas de solución

### 2.2.1 Problema No 1: Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío

#### ▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No. 2.** Relación de las Causas del Problema “Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío” identificadas en el departamento del Quindío



No	CAUSAS DEL PROBLEMA
1	No son tenidos en cuenta, ni llamados a ningún evento y espacios de participación,
2	Actualización de la caracterización de la población NARP
3	Poca difusión y/o comunicación frente a los programas que benefician a la población NARP.
4	Fomentar capacitaciones en el enfoque diferencial
<b>TOTAL</b>	

Fuente: Mesa de participación sectorial comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras

#### ▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

**Tabla No. 3.** Relación de las Consecuencias del Problema “Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío”

NO	CONSECUENCIAS
1	No son tenidos en cuenta, ni llamados a ningún evento y espacios de participación.
<b>TOTAL</b>	

Fuente: Mesa de participación sectorial comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras

#### ▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

**Tabla No. 4.** Relación de las Alternativas de solución del Problema “Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío”

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION
1	Visitar, ir a los territorios para enterarse como viven la mayoría de los Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros en el Quindío
2	Crear escuelas de ciudadanía, capacitar a la población desde diferentes enfoques
3	Conocer las verdaderas problemáticas de la población NARP basadas en sus costumbres, cultura y saberes
<b>TOTAL</b>	

Fuente: Mesa de participación sectorial de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras



## ▪ **Conclusión**

Como resultado del ejercicio llevado a cabo en esta mesa de participación se puede concluir la siguiente situación:

Este encuentro terminó con la participación activa y argumentada por parte de los asistentes de cada una de las problemáticas y respuestas que plasmaron en sus fichas, confrontando las problemáticas que se han generado por la falta de apoyo de los líderes y la administración pública, ellos manifiestan que la información que se manda por canales oficiales de los líderes de la comunidad no están llegando a la base de las comunidades por lo que se destacó durante todo el encuentro la necesidad de establecer vías de comunicación efectivas con las personas de base, de igual manera por parte de la administración departamental se les recordó que tienen una oficina de poblaciones con atención de 7am a 5pm donde pueden llevar las solicitudes y requerimientos que consideren pertinentes.

Se resalto la importancia de impactar a la comunidad a través de la política pública y el plan de desarrollo Departamental buscando disminuir las barreras y problemáticas presentes en las comunidades NARP.

Además, se visualizó por parte de la comunidad un deseo de ser partícipes de las mesas donde se generen espacios de consulta y toma de decisiones buscando acceder de forma fácil y oportuna a una oferta que los encamine al mejoramiento de vida desde sus territorios.

Se resalta que las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras no son ajenas a las problemáticas comunes en el departamento como lo es el consumo de SPA, Violencia intrafamiliar, problemas de discriminación y convivencia falta de oportunidades laborales y de acceso a la educación.



**Tabla No. 5** Árbol de Problema del Sector Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (Narp). en el Departamento del Quindío

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío	Invisibilización de la población que habita en los distintos territorios del Departamento del Quindío	No son tenidos en cuenta, ni llamados a ningún evento y espacios de participación	Visitar, ir a los territorios para enterarse como viven la mayoría de los afros en el Quindío. - Crear escuelas de ciudadanía, capacitar a la población desde diferentes enfoques. -Conocer las verdaderas problemáticas de nuestra población basadas en sus costumbres,cultura y saberes
Falta de campañas de comunicación a la población NARP			
Poca difusión y/o comunicación frente a los programas que benefician a la población NARP.			
Fomentar capacitaciones en el enfoque diferencial			



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta de oportunidades para acceder a educación	Falta de vinculación laboral para las personas afros	No dan espacios a la comunidad en la toma de decisión del Departamento	Permitir la vinculación de los afros al trabajo, abrir espacios para la población
Altos índices de desempleo		No realizan educación Para disminuir el racismo y la discriminación	Realizar campañas de empleo con priorización en la población NARP, crear fondos financiación para el acceso , permanencia a la educación superior y de emprendimientos, y hacer que las personas conozcan estos beneficios
Falta de asignación de recursos para atender a la población NARP			

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Desplazamiento por violencia social, familiar y conflicto armado.	Falta de territorio para la comunidad NARP	Desplazamiento por Violencia	Asignar recurso a la política pública NARP
Falta de accesos a tierras y Vivienda		Poca tierra para la población afro.	Priorizar programas de vivienda para la población NARP. -Establecer dentro del presupuesto ayudas específicas para las personas con vulneración de vivienda



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solucion
<p>Estar en un territorio alejado de las culturas, ancestrales de la población NARP</p>	<p>Perdida Cultural en las nuevas generaciones</p>	<p>Falta de reconocimiento por parte de las entidades hacia la problemática y poca asignación de recursos a la política pública.</p>	<p>Crear programas para el desarrollo cultural, por medio de profesores que enseñen y recaten nuestras costumbres, en gastronomía, música, literatura entre otros. -Formular, expedir y promulgar el plan de promoción y protección de los derechos de las comunidades NARP en el Departamento del Quindío. -Conformar la casa Afro como espacio de evento y apoyo a las ideas de cada individuo de la población. -Realizar la etnoeducación en los colegios. -</p>
<p>Falta de reconocimiento por parte de las entidades hacia la problemática y poca asignación de recursos a la política pública.</p>			





Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta de una estructura física para atender a la población afro	Falta de un espacio de eventos donde se divulgue nuestra cultura y se conozca la oferta institucional.	Pérdida del patrimonio cultural de los NARP	Asignar recursos e implementar la política pública afro, Fortalecimiento a las comunidades de base y procesos sociales comunitarios, Realizar las capacitaciones a los funcionarios respectivos de la institución pública en el enfoque diferencia e intergeneracional, para evitar la vulneración de los derechos de la población NARP residente en el departamento del Quindío.
Falta de una casa Étnica para realizar actividades educativas en caminadas a disminuir el racismo, la discriminación que promuevan al desarrollo educativo de la comunidad NARP			