

# POR Y PARA LA GENTE

MESA DE PARTICIPACIÓN SECTORIAL



SECTOR  
**MUJER**

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL  
2024 - 2027



GOBIERNO DEL QUINDÍO

# MESA SECTORIAL DE PARTICIPACIÓN DEPARTAMENTAL

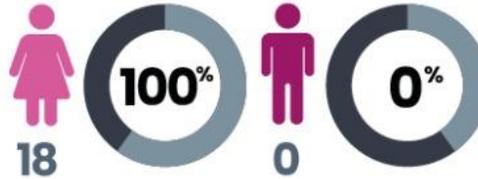


MUJER



## PARTICIPACIÓN

18 PERSONAS



### PROBLEMAS

16%

Falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento

25%

Aumento de feminicidios

16%

Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento

18%

Dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnológico y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.

25%

Ausencia de casa Refugio en el Departamento

### PROPUESTAS CIDADADANAS

19%

Priorizar a las mujeres vulnerables para garantizar la igualdad de oportunidades laborales

19%

Articulación de los Sistemas de información de los diferentes actores del sistema que imposibilitan contar con una estadística real de la situación de violencia de las mujeres en el Departamento

23%

Teniendo como punto de referencia la Política Pública de Mujer vigente en el Departamento, y su bajo impacto en la población objeto, es necesario contemplar la asignación de un recurso específico para la implementación de la próxima política pública

19%

Potenciar las habilidades de las mujeres para proyectar idea de negocio a través de asesorías que permita la independencia económica

20%

Materializar la Casa Refugio del Departamento





**INFORME MESA DE PARTICIPACIÓN MUJER  
PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL  
2024-2027  
“POR Y PARA LA GENTE”**

**INTRODUCCIÓN**

En cumplimiento de la Ley 152 de 1994 “Por el cual se establece la Ley orgánica del Plan de Desarrollo” la Administración Departamental en cabeza del gobernador del Quindío Doctor Juan Miguel Galvis Bedoya, realizó el ejercicio de Participación Ciudadana en el proceso de Formulación y Estructuración del Plan de Desarrollo 2024-2027, en el municipio de Armenia Quindío, el día martes 13 de febrero de 2023, en las Instalaciones del Centro Cultural Metropolitano de Convenciones, proceso debidamente normado a través del DECRETO No. 322 DE ENERO 19 DE 2024 “POR MEDIO DE CUAL SE REGLAMENTA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL PROCESO DE FORMULACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 2024-2027”

La Mesa de Participación del sector mujer, conto con una asistencia de 18 personas (Mujeres 18), las cuales participaron activamente, en la construcción de las propuestas de solución a las problemáticas más sentidas del sector, a partir del análisis de las causas.

El presente informe, contiene los resultados de las Mesas de Participación, producto de la aplicación de la metodología METAPLAN, liderada por la Gobernación, a partir de tres preguntas formuladas por los moderadores de las distintas mesas: ¿Cuáles son las principales problemáticas del sector mujer?, ¿Cuáles son las principales causas de la situación problema? y ¿Cuáles son las principales propuestas de alternativas de solución de la situación problema planteada?

Lo anterior, con el fin de escuchar a la comunidad, con el propósito de que sus aportes, se constituyan en un insumo importante en la formulación del Plan de Desarrollo 2024-2027, producto del ejercicio de retroalimentación entre el estado y la comunidad, promoviendo de esta forma, la cultura de la transparencia, ética pública, participación ciudadana y el uso eficiente de los recursos a través de la formulación de planes, programas y proyectos que beneficien a la población Quindiana.

El día 13 de febrero se reúnen las mujeres convocadas del Departamento de los diferentes sectores, a las mesas de construcción conjunta del Plan de Desarrollo Departamental para la identificación de las problemáticas más sentidas de la población y a su vez establecer las alternativas de solución, que den línea para realizar la intervención en la vigencia 2024-2027



## 1. DATOS GENERALES DE LA MESA DE PARTICIPACIÓN

<b>Fecha y hora</b>	13 de Febrero de 2023 – 9:00 am a 1:30 pm		
<b>Secretaría Responsable</b>	Secretaría de Familia – Jefatura de la Mujer y la Equidad		
<b>Sector</b>	Inclusión Social - Mujer		
<b>Municipio</b>	Departamento del Quindío, Centro de Convenciones - Armenia		
<b>Número de participantes de la mesa</b>	<b>TOTAL: 18</b>	<b>HOMBRES:</b>	<b>MUJERES: 18</b>

## 2. RESULTADOS DE LAS MESA PARTICIPATIVA POR SECTOR

A continuación, se presentará un análisis del resultado de las mesas de participación donde se priorizaron las problemáticas, sus causas y alternativas de solución que la comunidad dio a conocer en este ejercicio de participación.

### 2.1 Situaciones Problemas

A continuación, se presentan las diferentes problemáticas identificadas en la mesa de trabajo liderada por las mujeres, donde se puede evidenciar las cinco situaciones de mayor repitencia.

**Tabla No. 1** Relación de Situaciones Problemas Identificadas en el Sector de Mujeres del Departamento

No.	SITUACIÓN PROBLEMA	Repitencia	%
1	Deficiente transversalización de los servicios de salud con enfoque de género	6	5%
2	Falta de control por parte del Aparato Judicial (Revictimización)	8	6%
3	Invisibilización de mujeres en situación de vulnerabilidad (Discapacidad, trabajadoras sexuales, habitantes de calle)	3	2%
4	Invisibilización de mujeres líderes y organizaciones que no están legalmente reconocidas por entes gubernamentales.	8	6%
5	Falta de implementación Política Pública de mujeres en condición de Discapacidad	5	4%



No.	SITUACIÓN PROBLEMA	Repitencia	%
6	Falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento	10	8%
7	Aumento de feminicidios	15	12%
8	Ausencia estatal en restitución de derechos de las mujeres	8	6%
9	Deficiente idoneidad de recurso humano que trabaja con mujeres	7	5%
10	Inseguridad de las mujeres en espacio público	7	5%
11	Ineficiente ruta de atención a mujeres víctimas de violencia	8	6%
12	Deficiente participación política de las mujeres	4	3%
13	Falta de un diagnóstico de la situación de las mujeres del Departamento.	2	2%
14	Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento	10	8%
15	Dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.	11	8%
16	Ausencia de un sistema de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias con enfoque de género	2	2%
17	Ineficiente seguimiento a los casos de abuso en aula de clase (educación superior)	1	1%
18	No hay un reconocimiento de los espacios existentes dispuestos para la ciudadanía y las mujeres en particular, tales como las bibliotecas Públicas	1	1%
19	Ausencia de casa Refugio en el Departamento	15	12%
<b>TOTAL</b>		<b>130</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

## 2.2 Análisis Causas, Consecuencias y Alternativas de Solución de los Cinco Problemas Priorizados

A continuación, se relacionan los cinco principales problemas identificados, con sus correspondientes causas y alternativas de solución

**2.2.1 Problema No 1:** Falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento.

### ▪ Causas del Problema Identificado



Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No. 2** Relación de las Causas del Problema falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento.

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	Repitencia	%
1	Falta Plan semilla para emprendimientos de mujeres	10	48%
2	Falta banco de empleo para mujeres del Departamento	8	38%
3	Invisibilización a mujeres vulnerables (discapacidad, trabajadoras sexuales y en condición de calle)	3	14%
<b>TOTAL</b>		<b>21</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

**Tabla No. 3** Relación de las Consecuencias del Problema falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento.

NO	CONSECUENCIAS	Repitencia	%
1	Deficiente apoyo por parte de entidades públicas y privadas a los emprendimientos femeninos para su fortalecimiento.	8	53%
2	Inequidad laboral en los sectores públicos y privados	4	27%
3	Estigma social de las mujeres vulnerables (discapacidad, trabajadoras sexuales y en condición de calle), para la igualdad en el acceso económico.	3	20%
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### 2.2.2 Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:



**Tabla No. 4** Relación de las Alternativas de solución del Problema falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento.

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
1	Apoyo y comercialización en los bienes y servicios de las mujeres que cuentan con emprendimientos	5	26%
2	Banco de empleo para mujeres	6	32%
3	Priorizar a las mujeres vulnerables para garantizar la igualdad de oportunidades laborales	8	42%
<b>TOTAL</b>		<b>19</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

### 2.2.2 Problema No 2: Aumento de feminicidios

#### ▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No. 5** Relación de las Causas del Problema Aumento de feminicidios en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	Repitencia	%
1	Ineficiencia de los actores involucrados en la activación oportuna de la ruta de atención de víctimas de violencia de género	7	22%
2	Deficiente seguimiento por parte de la fiscalía a las denuncias realizadas por las mujeres.	6	19%
3	Desconocimiento de la normativa por parte de funcionarios para garantizar un efectivo proceso de casos.	4	13%
4	Desarticulación de actores que hacen parte de la ruta de violencia contra la mujer	7	22%
5	Equipos psicosociales deficientes en algunas instituciones públicas que garanticen la atención integral de las mujeres víctimas	8	25%
<b>TOTAL</b>		<b>32</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)



### ▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

**Tabla No. 6** Relación de las Consecuencias del Problema Aumento de feminicidios en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	Repitencia	%
1	Demoras en los tiempos de activación de los actores que deben dar continuidad al proceso de atención involucrados en la ruta	7	39%
2	Nulos o ineficientes los seguimientos a los casos de las mujeres que han realizado la denuncia por violencia.	3	17%
3	Rotación continua del recurso humano, que en algunos casos no cuenta con el conocimiento adecuado para dar continuidad a los procesos adelantados.	2	11%
4	Subregistro de casos de violencia contra la mujer por parte de los diferentes actores	3	17%
5	Abordaje sesgado y poco efectivo por parte del deficiente equipo psicosocial para la identificación de signos de alerta que pongan en riesgo la integridad y vida de las mujeres.	3	17%
<b>TOTAL</b>		<b>18</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

### ▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

**Tabla No. 7** Relación de las Alternativas de solución del Problema Aumento de feminicidios en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
1	Definir los encargados o referentes al interior de cada institución que hace parte de la ruta, para la activación e inicio de la atención a la mujer víctima de violencia	2	7%
2	Estrategias para disminuir la vulnerabilidad de la mujer en su entorno.	5	17%
3	Recurso humano idóneo para asumir responsabilidades contractuales del cargo.	7	24%
4	Articulación de los Sistemas de información de los diferentes actores del sistema que imposibilitan	8	28%



No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
	contar con una estadística real de la situación de violencia de las mujeres en el Departamento		
5	Acompañamiento integral (psicológico, familiar, jurídico)	7	24%
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

### 2.2.3 Problema No 3: Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento

#### ▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No. 8** Relación de las Causas del Problema Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	Repitencia	%
1	Inequidad de derechos entre hombres y mujeres del Departamento.	3	9%
2	Deficiente transversalidad del enfoque de género en planes, programas, proyectos y estrategias de los sectores gubernamentales.	5	15%
3	Deficiente impacto de la Política Pública de Mujer Departamental	8	24%
4	Deficiente articulación entre organizaciones de mujeres del Departamento y ente Gubernamental, frente al intercambio de conocimientos.	9	27%
5	Deficiente gestión de conocimiento como insumos para líneas de intervención a la población de mujeres del Departamento	8	24%
<b>TOTAL</b>		<b>33</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

**Tabla No. 9** Relación de las Consecuencias del Problema Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento



NO	CONSECUENCIAS	Repitencia	%
1	Discriminación que atenta con el desarrollo y visibilización de las mujeres en entornos políticos, sociales y económicos de la región.	7	18%
2	Acciones desarticuladas que no generan mayor impacto en la población objeto.	9	24%
3	La implementación de la Política Pública de mujer no cuenta con una asignación presupuestal exclusiva para su desarrollo.	8	21%
4	Estrategias de Educación, información y comunicación realizadas desde el enfoque institucional dejando a un lado el conocimiento y experiencia de las organizaciones de mujeres.	6	16%
5	No se cuenta con información real de la situación de las Mujeres del Departamento.	8	21%
<b>TOTAL</b>		<b>38</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

**Tabla No. 10** Relación de las Alternativas de solución del Problema Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
1	Empoderamiento de las lideresas del Departamento para su participación en escenarios políticos sociales	5	14%
2	Brindar asesorías a los diferentes sectores del ente Gubernamental para garantizar el enfoque de género en planes, programas, proyectos y estrategias.	8	22%
3	Teniendo como punto de referencia la Política Pública de Mujer vigente en el Departamento, y su bajo impacto en la población objeto, es necesario contemplar la asignación de un recurso específico para la implementación de la próxima política pública.	10	27%
4	Realizar una identificación de organizaciones de Mujeres del Departamento para la concertación de mesas de trabajo y coordinar estrategias conjuntas que permitan la visibilización como propulsoras de los derechos de las mujeres.	7	19%



No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
5	Realizar un diagnóstico situacional de mujeres del Departamento como insumo para el fortalecimiento del Observatorio de mujer.	7	19%
<b>TOTAL</b>		<b>37</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

**2.2.4 Problema No 4:** Dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.

▪ **Causas del Problema Identificado**

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No 11** Relación de las Causas del Problema dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	Repitencia	%
1	Desarticulación de la casa de la Mujer empoderada para la garantía de acceso educativo (Técnico, tecnólogo y profesional) de acuerdo al curso de vida	5	26%
2	Deficiente participación de las mujeres de los diferentes Municipios del Departamento en los cursos de capacitación continuada que se ofrecen desde la Casa de la Mujer Empoderada.	7	37%
3	Persistencia de paradigmas sociales y culturales sobre el rol de la Mujer en la sociedad y territorio.	3	16%
4	Invisibilización del sector bibliotecario como un escenario de formación e información dirigido mayormente y tradicionalmente por mujeres	4	21%
<b>TOTAL</b>		<b>19</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

▪ **Consecuencias del Problema Identificado**

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:



**Tabla No. 12** Relación de las Consecuencias del Problema dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Brechas de oportunidades laborales y salariales por la falta de títulos de educación superior.	9	32%
2	Mujeres sin independencia económica para contribuir a mejorar sus condiciones de vida.	12	43%
3	Sociedad patriarcal que persiste en asumir el rol de la mujer como ama de casa	5	18%
4	Espacio público desaprovechado para la participación de las Mujeres como sitio seguro de encuentro.	2	7%
<b>TOTAL</b>		<b>28</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

**Tabla No.13** Relación de las Alternativas de solución del Problema dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
1	Convenios con instituciones de educación superior	6	26%
2	Potenciar las habilidades de las mujeres para proyectar idea de negocio a través de asesorías que permita la independencia económica.	8	35%
3	Reconocimiento de las mujeres que han sido destacadas en la región por su empeño en construir territorio a través de la educación	4	17%
4	Contemplar las bibliotecas como un espacio para generar las posibilidades de encuentro y asociación entre mujeres (tales como clubes de lectura para mujeres, círculos de mujeres, espacios formativos en salud femenina, reconocimiento de conocimientos específicos de mujeres transmitidos de manera oral de abuelas, a madres a hijas)	5	22%



No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

### 2.2.5 Problema No 5: Ausencia de casa Refugio en el Departamento

#### ▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así

**Tabla No. 14** Relación de las Causas del Problema Ausencia de casa Refugio en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	Repitencia	%
1	Ausencia de espacio físico y acogida para las mujeres que son víctimas de violencia como medida de protección	10	40%
2	Atención desarticulada para el fortalecimiento emocional y psicológico de las mujeres e hijos víctimas de violencia.	7	28%
3	La ausencia del Casa Refugio perpetúa el ciclo de violencia	8	32%
<b>TOTAL</b>		<b>25</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

**Tabla No. 15** Relación de las Consecuencias del Problema Ausencia de casa Refugio en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Mujeres víctimas de violencia buscan apoyo a sus redes cercanas lo que conlleva a continuar expuestas al acoso y persecución del agresor	8	26%
2	Mujeres con baja autoestima deciden regresar con el agresor por no contar con las herramientas necesarias para cortar los vínculos que dan continuidad al ciclo de violencia.	9	29%
3	Feminicidios	14	45%



<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>
--------------	-----------	-------------

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

**Tabla No. 16** Relación de las Alternativas de solución del Problema Ausencia de casa Refugio en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	Repitencia	%
1	Materializar la Casa Refugio del Departamento	9	41%
2	Garantizar un equipo psicosocial, jurídico, pedagógico especialmente representado por mujeres para garantizar un vínculo que permita potencializar a través de la garantía de sus derechos el valor que representa como mujer y prevenir a futuro círculos de violencia intrafamiliar.	8	36%
3	Garantizar el acceso oportuno a la casa refugio, de las mujeres víctimas de violencia.	5	23%
<b>TOTAL</b>		<b>22</b>	<b>100%</b>

Fuente: Jefatura de la Mujer y la Equidad (Secretaría de Familia)

#### ▪ Conclusión

Como resultado del ejercicio llevado a cabo en esta mesa de participación se puede concluir la siguiente situación:

Como se pudo observar en la priorización de problemáticas es imperante la intervención urgente del ente Departamental en dar respuesta a dichas necesidades, sin desconocer las demás problemáticas que, si bien por repitencia no fueron priorizadas, también es necesario generar estrategias que permitan el abordaje de las mismas.



**Tabla No. 17** Árbol de Problema del Sector Inclusión Social – Mujer, Departamento del Quindío

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta Plan semilla para emprendimientos de mujeres	falta de apoyo a los emprendimientos y oportunidades laborales de mujeres por parte del Departamento	Deficiente apoyo por parte de entidades públicas y privadas a los emprendimientos femeninos para su fortalecimiento.	Apoyo y comercialización en los bienes y servicios de las mujeres que cuentan con emprendimientos
Falta banco de empleo para mujeres del Departamento		Inequidad laboral en los sectores públicos y privados	Banco de empleo para mujeres
Invisibilización a mujeres vulnerables (discapacidad, trabajadoras sexuales y en condición de calle)		Estigma social de las mujeres vulnerables (discapacidad, trabajadoras sexuales y en condición de calle), para la igualdad en el acceso económico.	Priorizar a las mujeres vulnerables para garantizar la igualdad de oportunidades laborales



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
<p>Ineficiencia de los actores involucrados en la activación oportuna de la ruta de atención de víctimas de violencia de género</p>	<p>Aumento de feminicidios en el Departamento</p>	<p>Demoras en los tiempos de activación de los actores que deben dar continuidad al proceso de atención involucrados en la ruta</p>	<p>Definir los encargados o referentes al interior de cada institución que hace parte de la ruta, para la activación e inicio de la atención a la mujer víctima de violencia</p>
<p>Deficiente seguimiento por parte de la fiscalía a las denuncias realizadas por las mujeres.</p>		<p>Nulos o ineficientes los seguimientos a los casos de las mujeres que han realizado la denuncia por violencia.</p>	<p>Estrategias para disminuir vulnerabilidad de la mujer en su entorno.</p>
<p>Desconocimiento de la normativa por parte de funcionarios para garantizar un efectivo proceso de casos.</p>		<p>Rotación continua del recurso humano, que en algunos casos no cuenta con el conocimiento adecuado para dar continuidad a los procesos adelantados</p>	<p>Recurso humano idóneo para asumir responsabilidades contractuales del cargo</p>
<p>Desarticulación de actores que hacen parte de la ruta de violencia contra la mujer</p>		<p>Subregistro de casos de violencia contra la mujer por parte de los diferentes actores</p>	<p>Articulación de los sistemas de información de los diferentes actores del sistema que imposibilitan contar con una estadística real de la situación de violencia de las mujeres en el Departamento</p>



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
<p>Inequidad de derechos entre hombres y mujeres del Departamento.</p>	<p>Falta de Secretaría de la Mujer en el Departamento</p>	<p>Discriminación que atenta con el desarrollo y visibilización de las mujeres en entornos políticos, sociales y económicos de la región</p>	<p>Empoderamiento de las lideresas del Departamento para su participación en escenarios políticos sociales</p>
<p>Deficiente transversalidad del enfoque de género en planes, programas, proyectos y estrategias de los sectores gubernamentales</p>		<p>Acciones desarticuladas que no generan mayor impacto en la población objeto</p>	<p>Brindar asesorías a los diferentes sectores del ente Gubernamental para garantizar el enfoque de género en planes, programas, proyectos y estrategias.</p>
<p>Deficiente impacto de la Política Pública de Mujer Departamental</p>		<p>La implementación de la Política Pública de mujer no cuenta con una asignación presupuestal exclusiva para su desarrollo.</p>	<p>Teniendo como punto de referencia la Política Pública de Mujer vigente en el Departamento, y su bajo impacto en la población objeto, es necesario contemplar la asignación de un recurso específico para la implementación de la próxima política pública.</p>
<p>Deficiente articulación entre organizaciones de mujeres del Departamento y ente Gubernamental, frente al intercambio de conocimientos</p>		<p>Estrategias de Educación, información y comunicación realizadas desde el enfoque institucional dejando a un lado el conocimiento y experiencia de las organizaciones de mujeres</p>	<p>Realizar una identificación de organizaciones de Mujeres del Departamento para la concertación de mesas de trabajo y coordinar estrategias conjuntas que permitan la visibilización como propulsoras de los derechos de las mujeres.</p>



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Desarticulación de la casa de la Mujer empoderada para la garantía de acceso educativo (Técnico, tecnólogo y profesional) de acuerdo al curso de vida	dificultades de acceso educativo, permanencia y capacitación continuada (técnico, tecnólogo y profesional), para mujeres de acuerdo al curso de vida.	Brechas de oportunidades laborales y salariales por la falta de títulos de educación superior	Convenios con instituciones de educación superior
Deficiente participación de las mujeres de los diferentes Municipios del Departamento en los cursos de capacitación continuada que se ofrecen desde la Casa de la Mujer Empoderada.		Mujeres sin independencia económica para contribuir a mejorar sus condiciones de vida.	Potenciar las habilidades de las mujeres para proyectar idea de negocio a través de asesorías que permita la independencia económica.
Persistencia de paradigmas sociales y culturales sobre el rol de la Mujer en la sociedad y territorio		Sociedad patriarcal que persiste en asumir el rol de la mujer como ama de casa	Reconocimiento de las mujeres que han sido destacadas en la región por su empeño en construir territorio a través de la educación
Invisibilización del sector bibliotecario como un escenario de formación e información dirigido mayormente y tradicionalmente por mujeres		Espacio público desaprovechado para la participación de las Mujeres como sitio seguro de encuentro	Contemplar las bibliotecas como un espacio para generar las posibilidades de encuentro y asociación entre mujeres (tales como clubes de lectura para mujeres, círculos de mujeres, espacios formativos en salud femenina, reconocimiento de conocimientos específicos de mujeres transmitidos de manera oral de abuelas, a madres a hijas)



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Ausencia de espacio físico y acogida para las mujeres que son víctimas de violencia como medida de protección	Ausencia de casa Refugio en el Departamento	Mujeres víctimas de violencia buscan apoyo a sus redes cercanas lo que conlleva a continuar expuestas al acoso y persecución del agresor	Materializar la Casa Refugio del Departamento
Atención desarticulada para el fortalecimiento emocional y psicológico de las mujeres e hijos víctimas de violencia.		Mujeres con baja autoestima deciden regresar con el agresor por no contar con las herramientas necesarias para cortar los vínculos que dan continuidad al ciclo de violencia.	Garantizar un equipo psicosocial, jurídico, pedagógico especialmente representado por mujeres para garantizar un vínculo que permita potencializar a través de la garantía de sus derechos el valor que representa como mujer y prevenir a futuro círculos de violencia intrafamiliar.
La ausencia del Casa Refugio perpetúa el ciclo de violencia		Feminicidios	Garantizar el acceso oportuno a la casa refugio, de las mujeres víctimas de violencia.