

POR Y PARA LA GENTE

MESA DE PARTICIPACIÓN SECTORIAL



SECTOR POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

(LGTBIQ+ - OSIGD)

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

2024 - 2027



GOBIERNO DEL QUINDÍO

MESA SECTORIAL DE PARTICIPACIÓN DEPARTAMENTAL



POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA
(LGTBIQ+ - OSIGD)



PARTICIPACIÓN

29
PERSONAS



PROBLEMAS

28%

Alta tasa de desempleo.

25%

Mala atención a sectores específicos de la población LGTBIQ+ - OSIGD en el sector salud.

17%

Barreras de acceso a las oportunidades de formación a nivel básica media, técnico, tecnológico y profesional.

17%

Alta tasa de problemas en salud mental.

13%

Falta de un espacio físico para atención de población LGTBI-OSIGD.

PROPUESTAS

CIUDADANAS

20%

Fortalecimiento con capital semilla para unidades productivas.

20%

Capacitación a los funcionarios de salud para mejorar la atención a la población sexualmente diversa.

20%

Implementar estrategia de incentivo que permita la accesibilidad y permanencia en el sistema educativo.

20%

Creación de grupo psicosocial para la activación de rutas de atención oportunas en caso de salud mental.

20%

Disposición de recursos suficientes apropiados a la política pública de diversidad sexual del departamento.





**INFORME MESA DE PARTICIPACIÓN PARA POBLACIÓN SEXUALMENTE
DIVERSA LGTBIQ+ -OSIGD
PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL
2024-2027
“POR Y PARA LA GENTE”**

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de la Ley 152 de 1994 “Por el cual se establece la Ley orgánica del Plan de Desarrollo” la Administración Departamental en cabeza del gobernador del Quindío Doctor Juan Miguel Galvis Bedoya, realizó el ejercicio de Participación Ciudadana en el proceso de Formulación y Estructuración del Plan de Desarrollo 2024-2027, en el municipio de Armenia Quindío, el día martes 13 de febrero de 2023, en las Instalaciones del Centro Cultural Metropolitano de Convenciones, proceso debidamente normado a través del DECRETO No. 322 DE ENERO 19 DE 2024 “POR MEDIO DE CUAL SE REGLAMENTA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL PROCESO DE FORMULACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 2024-2027”

La Mesa de Participación del sector - Diversidad, conto con una asistencia de 29 personas (Mujeres 15 y Hombres 14), las cuales participaron activamente, en la construcción de las propuestas de solución a las problemáticas más sentidas del sector, a partir del análisis de las causas.

El presente informe, contiene los resultados de las Mesas de Participación, producto de la aplicación de la metodología METAPLAN, liderada por la Gobernación, a partir de tres preguntas formuladas por los moderadores de las distintas mesas: ¿Cuáles son las principales problemáticas del sector Diversidad?, ¿Cuáles son las principales causas de la situación problema? y ¿Cuáles son las principales propuestas de alternativas de solución de la situación problema planteada?

Lo anterior, con el fin de escuchar a la comunidad, con el propósito de que sus aportes, se constituyan en un insumo importante en la formulación del Plan de Desarrollo 2024-2027, producto del ejercicio de retroalimentación entre el estado y la comunidad, promoviendo de esta forma, la cultura de la transparencia, ética pública, participación ciudadana y el uso eficiente de los recursos a través de la formulación de planes, programas y proyectos que beneficien a la población Quindiana.

Se adelantaron las mesas sectoriales de la comunidad con orientación sexual e identidad de género diversa - LGTBIQ+, donde se realiza una mesa redonda para propiciar un ambiente de dialogo propositivo, donde cada integrante expuso los aspectos a tener en cuenta en la formulación del plan de desarrollo departamental.



1. DATOS GENERALES DE LA MESA DE PARTICIPACIÓN

Fecha y hora	13-02-2024		
Secretaría Responsable	Secretaria de Familia		
Sector	Población Sexualmente Diversa (LGTBIQ+ - OSIGD)		
Municipio	Centro de Convenciones, Armenia Depto. Quindío		
Número de participantes de la mesa	TOTAL:29	HOMBRES:14	MUJERES:15

2. RESULTADOS DE LAS MESA PARTICIPATIVA POR SECTOR

A continuación se presentará un análisis del resultado de las mesas de participación donde se priorizaron las problemáticas, sus causas y alternativas de solución que la comunidad dio a conocer en este ejercicio de participación.

2.1 Situaciones Problemas

En el ejercicio realizado por la población LGTBIQ+ - OSIGD se pudieron evidenciar las problemáticas existentes en el departamento del Quindío, las cuales imposibilitan el pleno ejercicio de los derechos de la población en mención

Tabla No. 1 Relación de Situaciones Problemas Identificadas en el Sector Diversidad del Departamento del Quindío

No.	SITUACIÓN PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Alta tasa de desempleo	25	18%
2	Resignificación de manales de convivencia sujetos a la sentencia T 475-2015	4	3%
3	Mala atención a sectores específicos de la población LGTBIQ+ - OSIGD en el sector salud	22	16%
4	La no identificación máxima de la población asentada en el territorio	10	7%
5	Desarticulación institucional en las políticas públicas del territorio	6	4%
6	Alta proliferación de enfermedades de transmisión sexual	9	6%
7	Barreras de acceso a las oportunidades de formación a nivel básica media, técnico, tecnológico y profesional	15	11%



No.	SITUACIÓN PROBLEMA	REPITENCIA	%
8	Violación de derechos humanos al interior de establecimientos carcelarios y centros de detención de paso	4	3%
9	Baja participación de la población en escenarios culturales	5	4%
10	La no adopción del decreto 410 de 2018	6	4%
11	Alta tasa de problemas en salud mental	15	11%
12	Falta de recursos para la participación en los diferentes espacios institucionales	8	6%
13	Falta de un espacio físico para atención de población LGTBI-OSIGD	11	8%
TOTAL		140	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

2.2 Análisis Causas, Consecuencias y Alternativas de Solución de los Cinco Problemas Priorizados

A continuación se relacionan los cinco principales problemas identificados, con sus correspondientes causas y alternativas de solución

2.2.1 Problema No 1: Alta tasa de desempleo en el Departamento

▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así:

Tabla No. 2 Relación de las Causas del Problema de Alta tasa de desempleo identificadas en el Departamento del Quindío

o	CAUSAS DEL PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Discriminación hacia algunos sectores específicos de la población por parte del sector público y privado	9	39%
2	Falta de mecanismos de empleabilidad	9	39%
3	Falta de apoyo empresarial para la vinculación de personas pertenecientes a la comunidad LGTBIQ+ - OSIGD	5	22%
TOTAL		23	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

Tabla No. 3 Relación de las Consecuencias del Problema Alta tasa de desempleo identificadas en el Departamento del Quindío

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Aumento del trabajo sexual	5	24%
2	Aumento de acciones delictivas al margen de la Ley	6	29%
3	Demarcación de la vulneración de Derechos	10	48%
TOTAL		21	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

Tabla No. 4 Relación de las Alternativas de solución del Problema Alta tasa de desempleo identificadas en el Departamento del Quindío

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	REPITENCIA	%
1	Fortalecimiento con capital semilla para unidades productivas existentes y emergentes de personas LGTBIQ+ - OSIGD	9	32%
2	Formación de los líderes y activistas para la gestión y presentación de proyectos	4	14%
3	Crear una bolsa de empleos con perfiles de las personas LGTBIQ+ - OSIGD para promover la inclusión laboral	7	25%
4	Implementación de estrategia de aglomeración de turismo diverso que promueva la empleabilidad	8	29%
TOTAL		28	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



2.2.2 Problema No 2: Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento.

▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así:

Tabla No. 5 Relación de las Causas del Problema de Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Falta de capacitación del sector salud en cuanto a la comunicación asertiva respetando la diversidad sexual	7	19%
2	Falencias en el acceso de atención oportuna para la población sexualmente diversa	7	19%
3	Obstáculos en el suministro de medicamentos antirretrovirales de alto costo	10	28%
4	Falta de acompañamiento institucional para la sensibilización de la población LGTBIQ+ - OSIGD	12	33%
TOTAL		36	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

Tabla No. 6 Relación de las Consecuencias del Problema Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Aumento en tasa de mortalidad de personas con enfermedades de transmisión sexual	8	22%
2	Confrontación con personal de la salud debido al trato desigual	11	30%



3	Aumento en la propagación de enfermedades de transmisión sexual	8	22%
4	Desinformación respecto a los Derechos de la población sexualmente diversa	10	27%
TOTAL		37	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

Tabla No. 7 Relación de las Alternativas de solución del Problema Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	REPITENCIA	%
1	Crear líderes promotores en salud con enfoque diverso, titulados y certificados para la divulgación de derechos con EPS, IPS y hospital.	5	16%
2	Brigadas de atención integral en salud, estética y belleza, divulgación de derechos y métodos de protección sexual para personas configuradas en diversidad.	7	22%
3	Capacitación a los funcionarios de salud para mejorar la atención a la población sexualmente diversa	9	28%
4	Capacitación a las personas pertenecientes a la población sexualmente diversas para el reconocimiento de derechos	5	16%
5	Mejoramiento en el trámite administrativo de la entrega de los medicamentos antirretrovirales	6	19%
TOTAL		32	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



2.2.3 Problema No 3: Falta de oportunidad en formación a nivel básico, medio, técnico, tecnológico y profesional en el Departamento

▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así:

Tabla No. 8 Relación de las Causas del Problema de Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Terminación de convenios interinstitucionales	8	42%
2	Barreras de acceso al sistema educativo	11	58%
TOTAL		19	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

Tabla No. 9 Relación de las Consecuencias del Problema Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Interrupción del proceso educativo	7	27%
2	Disminución de habilidades sociales	9	35%
3	Bajos ingresos económicos	10	38%
TOTAL		26	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:



Tabla No. 10 Relación de las Alternativas de solución del Problema Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	REPITENCIA	%
1	Crear convenios interinstitucionales para la formación de la población diversa	7	24%
2	Formular una estrategia de formación por módulos especial para población con enfoque diferencial	5	17%
3	Generar mecanismos de búsqueda activa en población con enfoque diferencial que se encuentren por fuera del sistema educativo	8	28%
4	Implementar estrategia de incentivo que permita la accesibilidad y permanencia en el sistema educativo	9	31%
TOTAL		29	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

2.2.4 Problema No 4: Aumento de enfermedades relacionadas con la salud mental en la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento.

▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así:

Tabla No. 11 Relación de las Causas del Problema de Aumento de enfermedades relacionadas con la salud mental en la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Falta de acompañamiento psicosocial para la prevención de la afectación de la salud mental	12	32%
2	Afectaciones Psicológicas en ambientes familiares y sociales	13	34%
3	Discriminación social por pertenecer a la comunidad LGTBI	13	34%
TOTAL		38	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

Tabla No. 12 Relación de las Consecuencias del Problema de Aumento de enfermedades relacionadas con la salud mental en la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Aumento de suicidios de personas pertenecientes a la población LGTBIQ+ - OSIGD	5	20%
2	Aumento en las afectaciones de la salud mental de la población LGTBIQ+ - OSIGD	9	36%
3	Vulneración de derechos al ser excluidos por pertenecer a la población LGTBIQ+ - OSIGD	11	44%
TOTAL		25	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

Tabla No. 13 Relación de las Alternativas de solución del Problema de Aumento de enfermedades relacionadas con la salud mental en la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	REPITENCIA	%
1	Creación de casa refugio o lugar de amparo para víctimas de violencias de género o discriminación	7	25%
2	Creación de grupo psicosocial para la activación de rutas de atención oportunas en caso de salud mental	9	32%
3	Creación de rutas y protocolos de atención en salud, y prevención de la discriminación.	7	25%
4	Diseñar un canal de atención para el manejo de emociones y la prevención del suicidio.	5	18%
TOTAL		28	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



2.2.5 Problema No 5: Ausencia de la casa para la atención y protección de población LGTBI - OSIGD en el Departamento

▪ Causas del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se relacionan las causas que tienen incidencia en la ocurrencia del mismo, así:

Tabla No. 14 Relación de las Causas del Problema de Ausencia de la casa para la atención y protección de población LGTBI - OSIGD en el Departamento

No	CAUSAS DEL PROBLEMA	REPITENCIA	%
1	Falta de voluntad política para la designación del sitio	14	58%
2	Falta de apropiación de recursos para estos fines	10	42%
TOTAL		24	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

▪ Consecuencias del Problema Identificado

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes Consecuencias por la comunidad, así:

Tabla No. 15 Relación de las Consecuencias del Problema de Ausencia de la casa para la atención y protección de población LGTBI - OSIGD en el Departamento

NO	CONSECUENCIAS	REPITENCIA	%
1	Incremento de vulneración de derechos hacia el sector poblacional LGTBIQ+ - OSIGD	13	42%
2	Falta de autonomía y empoderamiento del sector diferencial LGTBIQ+ - OSIGD	8	26%
3	Incremento de problemáticas sociales para la población sexualmente diversa	10	32%
TOTAL		31	100%

Fuente: Mesa de Participación Ciudadana del 13/02/2024



▪ Alternativas de Solución Identificadas

Teniendo en cuenta el problema identificado, se determinaron las siguientes alternativas de solución por la comunidad, así:

Tabla No. 16 Relación de las Alternativas de solución del Problema de Ausencia de la casa para la atención y protección de población LGTBI - OSIGD en el Departamento

No	ALTERNATIVA DE SOLUCION	REPITENCIA	%
1	Disposición de un lugar para la atención y protección de la población sexualmente diversa	8	35%
2	Ampliar la caracterización bajo cartografía social para la identificación de necesidades LGTBI-OSIGD y la prevención de la vulneración de derechos	6	26%
3	Disposición de recursos suficientes apropiados a la política pública de diversidad sexual del departamento	9	39%
TOTAL		23	100%

Fuente: esa de Participación Ciudadana del 13/02/2024

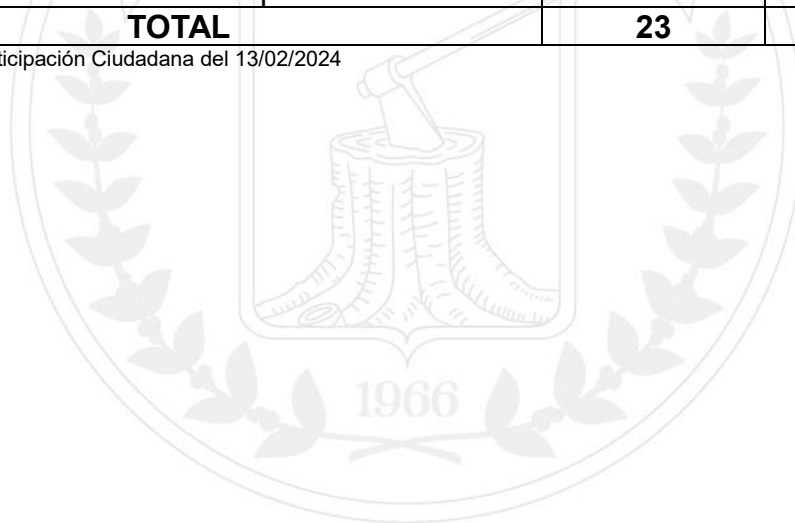




Tabla No. 17 Árbol de Problema del Sector Diversidad Departamento del Quindío

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Discriminación hacia algunos sectores específicos de la población por parte del sector público y privado	Falta de oportunidad laboral	Aumento del trabajo sexual como alternativa laboral	Sensibilización a sector público y privado frente a la empleabilidad de personas con orientación sexualmente diversa
Falta de mecanismos de empleabilidad		Aumento de acciones delictivas al margen de la Ley	Crear una bolsa de empleos con perfiles de las personas LGTBIQ+ - OSIGD para promover la inclusión laboral
Falta de apoyo empresarial para la vinculación de personas pertenecientes a la comunidad LGTBIQ+ - OSIGD		Falta de oportunidades para el sustento vital de las personas pertenecientes a la población LGTBIQ+ - OSIGD	Formación de los líderes y activistas para la gestión y presentación de proyectos

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta de capacitación del sector salud en cuanto a la comunicación asertiva respetando la diversidad sexual	Barreras en la atención de los servicios de salud enfocados a la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento	Confrontación con personal de la salud debido al trato desigual	Capacitación a los funcionarios de salud para mejorar la atención a la población sexualmente diversa
Falencias en el acceso de atención oportuna para la población sexualmente diversa		Aumento en tasa de mortalidad de personas con enfermedades de transmisión sexual	Crear líderes promotores en salud con enfoque diverso, titulados y certificados para la divulgación de derechos con EPS, IPS y hospital.
Obstáculos en el suministro de medicamentos		Aumento en la propagación de enfermedades de transmisión sexual	Mejoramiento en el trámite administrativo de la entrega de los



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
antirretrovirales de alto costo			medicamentos antirretrovirales
Falta de acompañamiento institucional para la sensibilización de la población LGTBIQ+ - OSIGD		Desinformación respecto a los Derechos de la población sexualmente diversa	Brigadas de atención integral en salud, estética y belleza, divulgación de derechos y métodos de protección sexual para personas configuradas en diversidad.

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Terminación de convenios interinstitucionales		Interrupción del proceso educativo	Crear convenios interinstitucionales para la formación de la población diversa
Barreras de acceso al sistema educativo	Barreras de acceso a las oportunidades en formación a nivel básica media, técnico y profesional	Disminución de habilidades sociales	Formular una estrategia de formación por módulos especial para población con enfoque diferencial
Disminución en el poder adquisitivo por falta de conocimiento		Bajos ingresos económicos	Implementar estrategia de incentivo que permita la accesibilidad y permanencia en el sistema educativo

Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta de acompañamiento psicosocial para la prevención de la afectación de la salud mental	Aumento de enfermedades relacionadas con la salud mental en la población LGTBIQ+ - OSIGD en el Departamento	Aumento de suicidios de personas pertenecientes a la población LGTBIQ+ - OSIGD	Creación de rutas y protocolos de atención en salud, y prevención de la discriminación.
Afectaciones Psicológicas en ambientes familiares y sociales		Aumento en las afectaciones de la salud mental de la población LGTBIQ+ - OSIGD	Creación de casa refugio o lugar de amparo para víctimas de violencias de género o discriminación



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Discriminación social por pertenecer a la comunidad LGTBIQ+ - OSIGD		Vulneración de derechos al ser excluidos por pertenecer a la población LGTBIQ+ - OSIGD	Creación de grupo psicosocial para la activación de rutas de atención oportunas en caso de salud mental
Vulneración de derechos para la población sexualmente diversa		Generación de reacciones físicas que pueden transgredir el orden público	Diseñar un canal de atención para el manejo de emociones y la prevención del suicidio.



Causas directas	Problema identificado	Consecuencias directas	Alternativas de Solución
Falta de voluntad política para la designación del sitio		Incremento de vulneración de derechos hacia el sector poblacional LGTBIQ+ - OSIGD	Realizar un convenio interadministrativo para la designación del lugar físico
Falta de apropiación de recursos para estos fines	Ausencia de la casa para atención y protección de población LGTBI-OSIGD	Falta de autonomía y empoderamiento del sector diferencial LGTBIQ+ - OSIGD	Ampliar la caracterización bajo cartografía social para la identificación de necesidades LGBTI-OSIGD y la prevención de la vulneración de derechos
Desconocimiento de la norma con enfoque diferencial en el sector privado y público		Incremento de problemáticas sociales para la población sexualmente diversa	Programas de atención integral con enfoque diferencial