



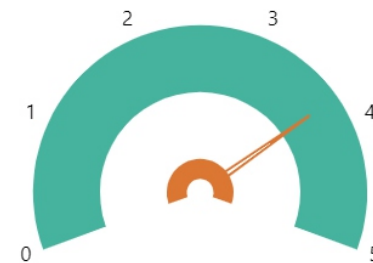
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Ranking (quintil)



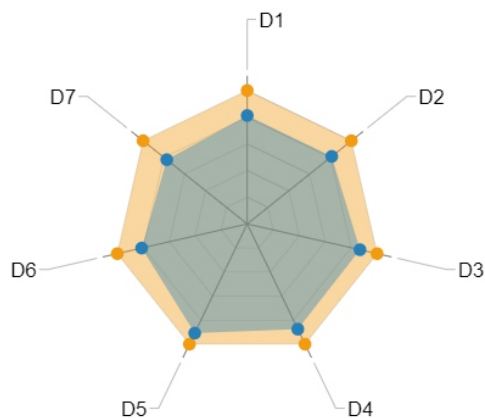
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



| Dimensión | Puntaje consultado | Valor máximo de referencia |
|---|--------------------|----------------------------|
| D1: Talento Humano | 79.6 | 98.0 |
| D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación | 79.5 | 98.0 |
| D3: Gestión con Valores para Resultados | 85.1 | 98.0 |
| D4: Evaluación de Resultados | 85.8 | 98.0 |
| D5: Información y Comunicación | 89.0 | 98.0 |
| D6: Gestión del Conocimiento y la Innovación | 79.6 | 98.0 |
| D7: Control Interno | 75.7 | 98.0 |

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

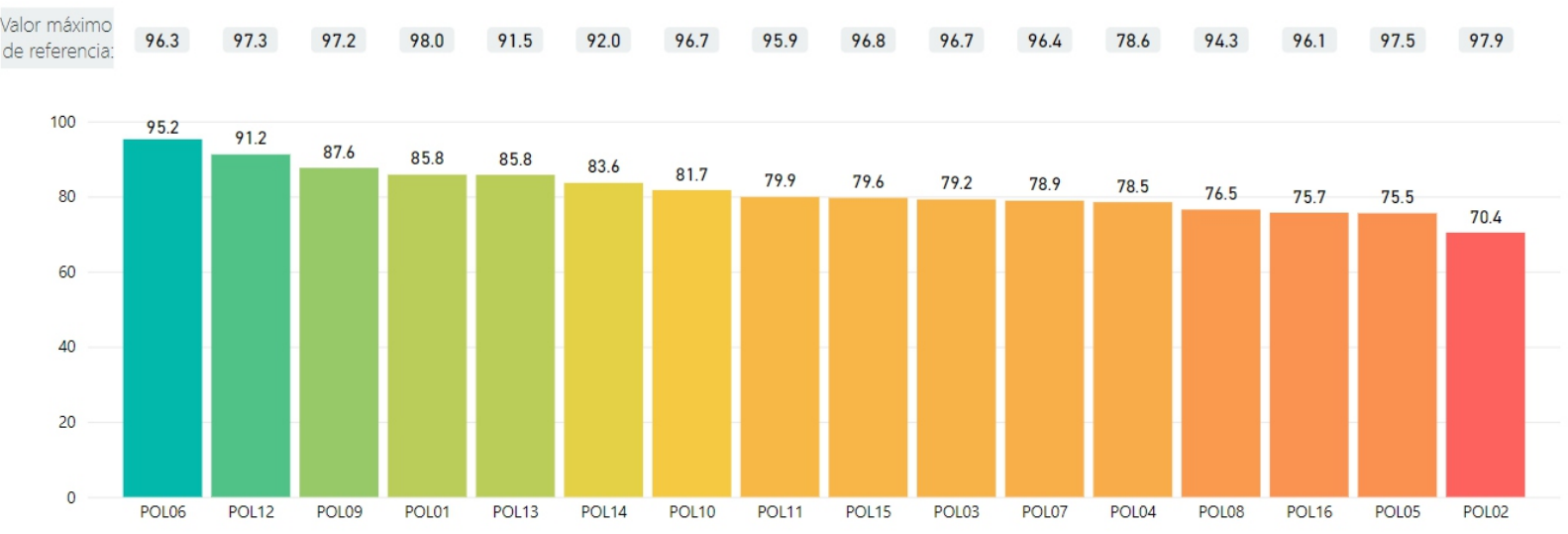
Gobernación Quindío

Resultados de Gestión y Desempeño Institucional

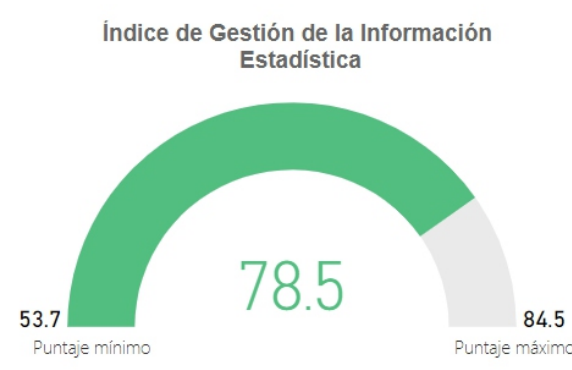
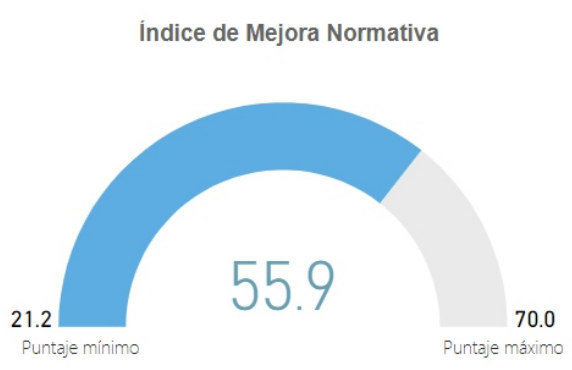
2019

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad



V. Índices de políticas nuevas de MIPG



Nota: Los resultados de estas nuevas políticas de MIPG no afectan el puntaje del Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2019.