

SECRETARIA DE SALUD



| PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD "TU Y YO" Somos Quindío 2020-2023 | | PERIODO 01 MAYO AL 31 DE AGOSTO 2021 | OBSERVACIONES |
|--------------|--|--|----------------------|---|--|---|---|---|--|
| No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | | |
| 1 | Identificación de casos y cerco epidemiológico de los mismos | Personas que ingresan al Dpto. con posible nexo epidemiológico | Diciembre 31 de 2020 | 100% de personas reportadas al grupo de VSP | No. de personas con muestra tomada/total de personas informadas a VSP | Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | Para el periodo comprendido entre el 01 de mayo al 31 de agosto De 2021, se reportaron al SIVIGILA un total 33.474, realizándoseles proceso de toma de muestra diagnóstica para COVID - 19 a los referenciados como PNA, de los cuales 16.664se confirmaron por laboratorio, con un cumplimiento del 100% | La Evidencia se encuentra el el laborororio Departamental, son evidencias confidenciales |
| 2 | Manejo de muestras y entrega de reportes | Personas a las que se les ha tomado muestra para COVID-19 | Diciembre 31 de 2020 | 100% de muestras procesadas en informadas según lineamientos | No. De muestras con resultado informado/total de muestras tomadas | Fortalecimiento de las actividades de vigilancia y control del laboratorio de salud pública en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | Durante este periodo se han procesado en el laboratorio de salud publicamuestras provenientes de diferentes municipios Pcr 2339 Antiguo 4915, dichos reportes resultados en 24 horas como maximo. | La Evidencia se encuentra el el laborororio Departamental, son evidencias confidenciales |
| 3 | Seguimiento a casos positivos y sospechosos de infección por COVID 19 | Población con casos confirmados y con sospecha de infección | Diciembre 31 de 2020 | 100% de casos confirmados y sospechosos con seguimiento/total de casos confirmados y sospechosos | No. casos confirmados y sospechosos con seguimiento/total de casos confirmados y sospechosos | | | Se realizó seguimiento a 33.474 casos, reportados al SIVIGILA, en trabajo coordinado con Planes locales de salud, Secretarías de Salud Municipales y Departamento, logrando la captación de 16.664 casos (49.80%). | La Evidencia se encuentra el el laborororio Departamental, son evidencias confidenciales |
| 4 | Revisar la capacidad instalada de la Red Pública y privada del Dpto., en cuanto a camas de hospitalización y UCI | Hospitales y Clínicas del Departamento | Diciembre 31 de 2020 | 100% de Hospitales Públicos y Clínicas privadas con visita de actualización de capacidad instalada en Hospitalización y UCI | No. De Hospitales y Clínicas visitadas/Total de Hospitales y Clínicas del Dpto.Censo de camas de hospitalización y UCI actualizado | Asesoría y apoyo al proceso del sistema obligatorio de garantía de calidad de los prestadores de salud en el departamento del quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | El departamento cuenta con el 100% que corresponde a 16 hospitales y clínicas de los Durante este periodo se conto en el departamento con las siguientes camas de hospitalización Adultos: 422- Unidad de Cuidados Intermedios 49 - Unidad de cuidados Intensivos 115. | El total corresponde a las camas registradas en el REPS mas las camas en autorización transitoria por contingencia COVID 19. |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|----------------------|---|---|---|--|---|---|
| 5 | Definir la ruta para la atención de los pacientes que requieran atención intrahospitalaria en el Dpto. no solo por COVID-19 sino también por otras patologías | Red de servicios pública y privada de mediana y alta complejidad del Dpto. | Diciembre 31 de 2020 | Ruta definida para la atención de pacientes COVID 19 que requieren hospitalización y/o UCI | Pacientes COVID-19 hospitalizados o en UCI en San Juan de Dios/Total de pacientes COVID que requieren hospitalización o UCI. | Fortalecimiento de la red de urgencias y emergencias en el Departamento del Quindío | Salud Pública, "Tú y yo con salud de calidad" | Se continúa con la misma ruta de atención para pacientes con Covid-19, cada EPS será la responsable de tomar las muestras a paciente sintomáticos con COVID-19, y en caso de requerir hospitalización en baja complejidad para el caso de pacientes del régimen subsidiado se determina en 1er nivel el Hospital del Sur y las ESE del municipio de Montenegro, Quimbaya, la Tebaida y Calarcá. para los demás municipios al no tener habilitado el servicio de hospitalización deben remitir sus pacientes según la red contratada por sus EPS así: Asmet Salud a la Clínica Central del Quindío y Hospital San Juan de Dios, Medimas subsidiado Clínica la Sagrada Familia y Hospital San Juan de Dios, Medimas contributivo Clínica la Sagrada Familia, NEPS Subsidiado Clínica del Café y Hospital San Juan de Dios, NEPS Contributivo Clínica del Café, Coomeva a la Clínica Central, Sura a Clínica Central y Clínica la Sagrada Familia, Salud Total a Clínica Central y Hospital San Juan de Dios, SOS a Clínica la Sagrada Familia, Cosmitet a Clínica del Café, Policía y Fuerzas Militares al Hospital San Juan de Dios. para pacientes quienes requieran UCI Intermedia y UCI Intensiva se ha definido el Hospital San Juan de Dios para todos las EPS. | Se define ruta de atención para pacientes con Covid-19, cada EPS será la responsable de tomar las muestras a paciente sintomáticos con COVID-19, y en caso de requerir hospitalización en baja complejidad para el caso de pacientes del régimen subsidiado se determina en 1er nivel el Hospital del Sur y las ESE del municipio de Montenegro, Quimbaya, la Tebaida y Calarcá. para los demás municipios al no tener habilitado el servicio de hospitalización deben remitir sus pacientes según la red contratada por sus EPS así: Asmet Salud a la Clínica Central del Quindío y Hospital San Juan de Dios, Medimas subsidiado Clínica la Sagrada Familia y Hospital San Juan de Dios, Medimas contributivo Clínica la Sagrada Familia, NEPS Subsidiado Clínica del Café y Hospital San Juan de Dios, NEPS Contributivo Clínica del Café, Coomeva a la Clínica Central, Sura a Clínica Central y Clínica la Sagrada Familia, Salud Total a Clínica Central y Hospital San Juan de Dios, SOS a Clínica la Sagrada Familia, Cosmitet a Clínica del Café, Policía y Fuerzas Militares al Hospital San Juan de Dios, SOS a Clínica la Sagrada Familia, Cosmitet a Clínica del Café, Policía y Fuerzas Militares al Hospital San Juan de Dios para pacientes |
| 6 | Realizar inventario de necesidades de equipos e insumos para la red de servicios del dpto. | ESEs del Departamento. IPS privadas de mediana y alta complejidad | Diciembre 31 de 2020 | Inventario de necesidades levantado | ESEs e IPS privadas de mediana y alta complejidad con inventario de necesidades de equipos e insumos/Total de ESEs e IPS privadas de mediana y alta complejidad del Dpto. | Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío | Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud" | Durante las visitas de seguimiento a los lineamientos de plan de acción covid-19 se ha podido evidenciar las necesidades con las que cuentan las ESEs del Departamento que atienden pacientes posiblemente diagnosticados con COVID-19 y las clínicas privadas que cuentan además con UCI. (16/16), así como las de seguimiento a los lineamientos de vacunación Covid. | Después de recopilar las necesidades de cada Hospital del Departamento y 3 clínicas privadas, con servicios de UCI esta vez relacionado con la dotación biomédica El MSPS nos informó de la entrega de ventiladores, Bombas de infusión y Monitores, de las ESEs públicas del departamento solo Hospital El San Juan de Dios estaba en capacidad de recibir dotación, además se le entregó dotación a la Clínica Central, clínica del Café y Clínica la Sagrada Familia así como al Hospital Departamental Universitario San Juan de Dios. Es importante mencionar que a la fecha las necesidades han sido suplidas para el Departamento con la dotación aportada y la que hace parte de proyectos de inversión. |
| 7 | Liderar el consolidado de necesidades de la red de servicios del Departamento | Instituciones de la Red prestadora de servicios de salud del Dpto. | Diciembre 31 de 2020 | Necesidades identificadas | Consolidado de insumos enviado a ministerio | Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío | Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud" | La Dirección de Calidad en el periodo comprendido entre el 1 de mayo y 31 de agosto no ha recibido notificación de desabastecimiento de insumos, medicamentos. Dispositivos medico o necesidad de talento humano en salud para garantizar la prestación de servicios para pacientes Diagnosticados con Covid-19 | Con el fin de fortalecer la red pública de prestación de servicios del Departamento del Quindío, se realizó consolidación de necesidades de la red de servicios del Departamento, la cual fue enviada al ministerio de Salud. |
| 8 | Realizar encuentros con IPS y ESE para definir responsabilidades y socializar lineamientos, procesos y rutas de atención | Instituciones de la Red prestadora de servicios de salud del Dpto. | Diciembre 31 de 2020 | 100% de IPS y ESEs articuladas en lineamientos, procesos y rutas de atención en el Departamento | ESEs e IPS que participan de las convocatorias/ESEs e IPS convocadas. Situaciones adversas/total de casos atendidos en el Dpto. | Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío | Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud" | Durante este periodo se realizaron 17 reuniones de actores en salud donde participaron IPS y ESE del departamento. | En relación a este indicador se realizaron encuentros con IPS y ESE para definir responsabilidades y socializar lineamientos, procesos y rutas de atención en el departamento donde se trataron los siguientes temas: Rutas de atención en salud Orientación de prevención y promoción frente al covid-19 orientado a adultos mayores Sensibilización de enfermedades huérfanas, Dengue aseguramiento en salud Acción de salud infantil en medio de la pandemia PAI Desinfección, transporte y manejo de cadáveres Sst, nutrición post covid, lactancia Vigilancia en salud pública frente al covid- Plan de expansión Barreras de acceso a población lgtbi Discapacidad Estrategia prass Ley de punto final Socialización cartilla de leucemia |
| 9 | Realizar encuentros con la secretaria de Salud de Armenia para unificar acciones. | Equipos de trabajo de Secretarías de Salud del Departamento y de Armenia | Diciembre 31 de 2020 | Optimizar recurso humano en los procesos de vigilancia en Salud Pública | Ejecución de acciones conjuntas | Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | El trabajo relacionado con la intervención a la pandemia por COVID, se ha realizado en forma integral, y coordinada con el municipio de Armenia, al que se le suministra diariamente la base de casos positivos, para que se realicen las acciones de intervención, se adelantan procesos de capacitación y acompañamiento permanentes y se realiza ajuste y verificación de casos en forma diaria.se cuenta con sustento de las acciones informadas | Se anexa informe resumen de actividades |

| | | | | | | | | | |
|----|---|--|----------------------|---|--|--|--|---|---|
| 10 | Contratación de recurso humano | Equipos de VSP y Prestación de Servicios | Diciembre 31 de 2020 | Aumentar la capacidad de respuesta y seguimiento a los compromisos dentro de la atención de la pandemia | Personal contratado | Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | se adjunta como evidencia la contratación realizada con sus valores y los contratos del mes de mayo | se adjunta como evidencia la contratación realizada |
| 11 | Contratar el PIC con las ESE's, con énfasis en acciones de prevención colectiva | Hospitales Contratados | Diciembre 31 de 2020 | Reducción de las enfermedades de interés en salud pública | No. de hospitales contratados /total de hospitales objeto a contratar en PIC | Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | 11 hospitales contratados /11 hospitales objeto a contratar en PIC | Se anexan contratos |
| 12 | Dotar ESEs objeto de expansión tanto en UCI como en servicios hospitalarios. | ESEs objeto de expansión | Diciembre 31 de 2020 | Aumentar la capacidad instalada de la red de servicios del departamento. | No. de camas en expansión /total de camas proyectadas para la expansión | Fortalecimiento de la red de prestación de servicios pública del Departamento del Quindío | Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud "Tú y yo con servicios de salud" | Se adjudicó y se encuentra en ejecución los contratos de compraventa biomédico para dotar 10 camas de hospitalización para atención de pacientes posiblemente diagnosticados con COVID-19, de la ESE Hospital San Vicente de Paul de Circasia. De igual manera se cumplió con la entrega de 25 camas de cuidados intensivos y 32 de cuidados intermedios a la ESE Hospital Departamental Universitario San Juan de Dios. | Se adjunta tabla en excel que contiene información de estado de avance del proyecto aprobado por OCAD Regional, nombre de la ESE % de ejecución, total de recursos aprobados. |
| 13 | Gestionar el análisis para la realización de pruebas de PCR y rápidas del COVID 19 en el Departamento | Población Departamento del Quindío. | Diciembre 31 de 2020 | Realizar 5232 pruebas en el Departamento del Quindío | Total de pruebas programadas /Total de pruebas realizadas. | Fortalecimiento de las actividades de vigilancia y control del laboratorio de salud pública en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | se han procesado el 100% de las muestras que cumplen con los criterios de aceptación de toma de muestras brindando resultados oportunos que permiten toma de decisiones. | La Evidencia se encuentra en el laboratorio Departamental, son evidencias confidenciales |
| 14 | Divulgar las acciones y lineamientos preventivos del covid 19 realizados por parte de la Secretaría de Salud. | Población Departamento del Quindío. | Diciembre 31 de 2020 | Informar y comunicar a la comunidad sobre las medidas preventivas del COVID 19. | No de personas beneficiadas en las acciones preventivas del COVID 19 /total de personas objeto que le llega la información | Fortalecimiento de la autoridad sanitaria en el Departamento del Quindío | Inspección, vigilancia y control. "Tú y yo con salud certificada" | Se envió reporte diariamente a los medios de comunicación del estado actual de la pandemia, situación de contagios, ocupación de UCI y demás datos propios del boletín epidemiológico, además se creó el boletín epidemiológico el cual se actualiza diariamente para la comunidad en general y mantenerla informada. sumado a esto diariamente se envía reporte de vacunas aplicadas en el territorio, también se realiza la promoción de campañas para fortalecer la estrategia PRASS | Las evidencias están consignadas en la página web de la Gobernación del Quindío |

SECRETARIA DE INTERIOR



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 01 DE MAYO A 31 DE AGOSTO DE 2021 |
|---------------------------|-------------------------|--------------|--|------------------------------------|---------------------------|--|---|--|---|---|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO | SECRETARÍA DEL INTERIOR | 1 | Patrullajes en zonas urbanas y rurales | Departamento del Quindío | 25 de Marzo – 26 de Abril | Reducción de las acciones delictivas | No. de casos delictivos presentados | Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío | Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío | Total denuncias entre el 1 de enero y el 31 de agosto el año 2021, #7654, los delitos con mayor afectación que se registraron en el departamento del Quindío en el año 2021 fueron: Hurto (1922), Violencia intrafamiliar (460), Delitos sexuales (288), Lesiones personales (769), Homicidios (122). |
| | | 2 | Jornadas de entrega de ayudas humanitarias | Departamento del Quindío | 25 de Marzo – 26 de Abril | Atención a población vulnerables | No. de jornadas realizadas | Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío | Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío | No se realizaron actividades durante este periodo |
| | | 3 | Control y vigilancia para el cumplimiento de las medidas estipuladas en los decretos 457 y 531 de 2020 | Departamento del Quindío | 25 de Marzo – 26 de Abril | Apoyar la implementación del aislamiento preventivo | Municipios apoyados por los organismos de seguridad | Apoyo a la convivencia, justicia y cultura de paz en el departamento del Quindío | Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío | Se brindo apoyo y acompañamiento en la vigilancia a los puntos de vacunación del COVID 19 en el departamento del Quindío |
| | | 4 | Apoyo organismos de seguridad de del departamento con elementos tecnológicos y logísticos que faciliten su operatividad y capacidad de respuesta | Ejército, migración Colombia y UNP | 25 de Marzo – 26 de Abril | Suministrar combustible a los organismos de seguridad que lo requieran para el cumplimiento de sus actividades | Organismos de seguridad apoyados | Construcción integral de la seguridad humana en el departamento del Quindío | Seguridad humana como dinamizador de la vida, dignidad y libertad en el Quindío | No se realizaron actividades durante este periodo |

SECRETARIA DE FAMILIA



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 01 DE MAYO A 31 DE AGOSTO DE 2021 |
|-------------------------------|-------------|--------------|---|----------------------|-------------------------------------|---|---|--|---|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| ATENCION SOCIAL Y HUMANITARIA | A | 8 | Atención social y humanitaria mediante la entrega de Mercados a Población Vulnerable del Departamento del Quindío | Población Vulnerable | Marzo 25 de 2020 a Abril 12 de 2020 | .100% de personas reportadas por los Municipios del Departamento a la Secretaría de Familia | Dieciocho (18) personas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia / Dieciocho (18) personas en situación de Vulnerabilidad reportadas por los Municipios a la Secretaría de Familia | Diseño e implementación de la estrategia para la atención de la población en vulnerabilidad extrema en el Departamento del Quindío | Género, Poblaciones vulnerables y con enfoque diferencial | Atención social y humanitaria mediante apoyo logístico con fundavenquin en unión con Coalición por Venezuela, Acnur gobernación del Quindío y alcaldías municipales, para el proceso de entrega de Donaciones de Ciento noventa y un (191) kits de cereales a los niños y niñas de la población migrante residente del Departamento del Quindío. |

SECRETARIA DE EDUCACION



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE (2020) | | PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO DE 2021 |
|--------|-------------|--|--------------|--------------------|--|--|---|--|--|
| | | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| | | Dotar a las 54 material pedagógico especializado para población con necesidades y/o talentos excepcionales | | 31 de mayo de 2020 | Diseñar e implementar un plan para la caracterización y atención de la población en condiciones especiales y excepcionales del departamento. | Plan diseñado e implementado | Fortalecimiento de Estrategias de Acceso, Bienestar y Permanencia en el Sector Educativo del Departamento del Quindío | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | Para dar cumplimiento con la acción de talentos excepcionales se da ejecución prestación de servicios profesionales y de apoyo pedagógico para la atención educativa de la población con discapacidad, capacidades y/o talentos excepcionales de las instituciones educativas de los once (11) municipios no certificados del departamento del Quindío, en el marco de la educación inclusiva. |
| | | | | 31 de mayo de 2020 | Conformar y dotar grupos culturales y artísticos en treinta (30) instituciones educativas con protagonismo en cada uno de los municipios | No. de instituciones educativas con grupos conformados y dotados | Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | Para dar cumplimiento a la meta del Servicio de acondicionamiento de ambientes de aprendizaje, se realizó transferencia a la Institución Educativa Segundo Henoa del Municipio de Calarcá para la adquisición de mobiliario escolar que contribuyan al mejoramiento de la Calidad Educativa de la Institución en el proceso de Alternancia Educativa para el grado preescolar. |
| | | Implementación de protocolos de autocuidado para el personal docente, directivo docente, personal administrativos y estudiantes. | | 31 de mayo de 2020 | Implementar el proyecto PRAE en treinta y seis (36) | No. de instituciones educativas con PRAE | Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | Cumpliendo con la acción del Indicador de Producto en Establecimientos educativos con acciones de gestión del riesgo implementadas, Se da ejecución con el Contrato de Prestación de servicios profesionales para brindar asistencia técnica en educación ambiental en el marco de los proyectos ambientales escolares (PRAE) en instituciones educativas oficiales adscritas a la secretaría de educación departamental del Quindío.. Dando cumplimiento a la meta de Servicio Educativo con |

EDUCACION

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| | | | | | | | |
|--|--|--------------------|---|---|---|--|---|
| Implementación de protocolos para la desinfección de los diferentes espacios en las Instituciones Educativas. | | 31 de mayo de 2020 | instituciones educativas del departamento | educativas con PKAE implementado | articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío | | Establecimientos Educativos en Operación, se procedió adquisición de elementos de protección personal e insumos de aseo y desinfección para garantizar el regreso gradual, progresivo y seguro de docentes, directivos docentes, administrativos y estudiantes a las actividades presenciales en las instituciones educativas oficiales del departamento del Quindío en el marco de la alternancia educativa al igual que |
| Participar en bolsa común con la Secretaría de Salud para la recolección de residuos peligrosos de los laboratorios de las 54 instituciones educativas oficiales del Departamento del Quindío. | | 31 de mayo de 2020 | | | | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | Se realizó contrato de Prestación de Servicios profesionales en seguridad y salud en el trabajo para apoyar la implementación de actividades que contribuyan al mejoramiento de las condiciones de los ambientes laborales en la Secretaría de Educación Departamental. |
| Realizar la adquisición de material pedagógico para dotar las instituciones educativas oficiales adscritas a la Secretaría de Educación | | 31 de mayo de 2020 | Dotar cincuenta y cuatro (54) instituciones educativas con material didáctico, mobiliario escolar y/o infraestructura tecnológica | No. de instituciones educativas dotadas | Mejoramiento de ambientes escolares y fortalecimiento de modelos educativos articuladores de la ciencia, los lenguajes, las artes y el deporte en el Departamento del Quindío | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | Dando cumplimiento con la acción de Infraestructura de Instituciones Educativas con procesos constructivos, mejorados, ampliados, mantenidos, y/o reforzados, se realizó el contrato de Prestación de Servicios profesionales como arquitecto para brindar apoyo o asistencia técnica de los procesos que se adelanten en cumplimiento del proyecto de obra como mantener, mejorar, ampliar, rehabilitar, construir y/o reforzar la infraestructura Educativa Oficial del Departamento del Quindío. |

| | | | | | | | |
|---|--|---------------------------|--|--|---|---|---|
| <p>Realizar el concurso de manera virtual con las 54 instituciones educativas oficiales. Narrativa en inglés con uso de tecnología.</p> | | <p>31 de mayo de 2020</p> | <p>Realizar siete (7) concursos para evaluar las competencias comunicativas en inglés de los estudiantes</p> | <p>No. de concursos en inglés realizados</p> | <p>Fortalecer las competencias comunicativas en lengua extranjera en estudiantes y docentes de las instituciones educativas oficiales del Departamento del Quindío.</p> | <p>Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media</p> | <p>Según la acción de servicios Educativos de promoción del bilingüismo, se da inicio con el CDP para la Transferencia de recursos a establecimientos educativos oficiales adscritos a la secretaría de educación departamental para la adquisición de material pedagógico con el fin de fortalecer la calidad educativa.</p> |
| | | <p>31 de mayo de 2020</p> | <p>Implementar un Programa de Alimentación Escolar Universitario PAEU para estudiantes universitarios</p> | <p>Programa PAEU implementado</p> | <p>Fortalecimiento de los niveles de educación básica y media para la articulación con la educación terciaria en el Departamento del Quindío.</p> | <p>Fortalecimiento de la educación media para la articulación con la educación superior o terciaria</p> | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------------|---|-----------------------|--|--|---|
| | | Contratar personal de apoyo y dotación material pedagógico para el programa de educación inicial | | 31 de mayo de 2020 | Implementar un (1) programa de educación integral a la primera infancia | Programa implementado | Implementación del modelo de atención integral de la educación inicial en el Departamento del Quindío. | Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media | <p>La meta de Servicio de información para la gestión de la educación inicial y preescolar en condiciones de calidad, se cumple sin recurso financiero, debido a que existe personal de planta adscrita a la Secretaría de Educación con idoneidad para realizar las siguientes actividades:</p> <p>a. Se activa el sistema (solicitando al Ministerio de Educación Nacional; el Usuario y la clave.</p> <p>b. Se invitó a los rectores de establecimientos educativos Privados a la capacitación brindada por el MEN en el tema del RUPEI.</p> <p>c. Se envía el oficio a cada uno de los rectores con el fin de convocarlos a realizar el registro RUPEI y conocer los propósitos del mismo.</p> <p>d. Se realizó la actualización de la información de los establecimientos educativos y se verifica cuales ofrecen atención integral a niños y niñas menores de tres años en la vigencia actual 2021.</p> <p>e. Se brinda el acompañamiento a los tres establecimientos educativos privados del departamento que tiene oferta de atención integral a niñas y niños menores de 3 años. Cada institución realiza el registro en el sistema de la información requerida, quedando en estado inscrito.</p> <p>f. Se hace seguimiento a las instituciones que a través del transcurso del año tengan oferta, para que realicen el debido registro en el RUPEI.</p> <p>H. El Propósito del Ministerio de educación Nacional es que las instituciones educativas privadas estén en la misma línea política y técnica de la Educación Inicial</p> |
|--|--|--|--|--------------------|---|-----------------------|--|--|---|

INDEPORTES



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 1 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO |
|--------|-------------|--------------|---|--|-----------------------|---|---|---|---|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| | | 1 | Realización de sesiones virtuales de recreación | Niños y jóvenes entre los 6 y 12 años | Entre 10 y 20 minutos | Crear y desarrollar una estrategia para articular la actividad recreativa social comunitaria desde la primera infancia hasta personas mayores | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío | Fomento a la recreación, actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte" | Actualmente se implementa de manera presencial el programa departamental de recreación en los municipios de Quimbaya, Filandia, Circasia, Salento, Montenegro, La Tebaida, Calarcá, Córdoba, Buenavista, Pijao y Génova, brindando una atención integral en todos los cursos de vida (primera infancia, infancia, adolescencia y juventud y persona mayor). Evidencia reposan en los siguientes contratos: CPS N° 082 CPS N° 088 CPS N° 082 CPS N° 084 CPS N° 087 CPS N° 085 CPS N° 079 CPS N° 086 106 CPS N° 108 CPS N° 089 |
| | | 2 | Realización de sesiones virtuales de actividad física | Población general entre los 12 y 60 años | 30 minutos | Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío | Fomento a la recreación, actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte" | Con el objetivo de aumentar la prevalencia de la actividad física como una herramienta preponderante para la salud, cohesión social, bienestar, la convivencia y la protección del medio ambiente, se implementa el programa hábitos y estilos de vida saludable a través de la conformación de 60 puntos de actividad física distribuidos en los municipios de Quimbaya, Filandia, Circasia, Salento, Montenegro, La Tebaida, Calarcá, Córdoba, Buenavista, Pijao y Génova. Cabe mencionar que en las sesiones de actividad. Evidencia reposan en los siguientes contratos: CPS N° 128, CPS N° 126, CPS N° 125, CPS N° 133, CPS N° 127, CPS N° 134, CPS N° 122, CPS N° 124, CPS N° 145, CPS N° 130, CPS N° 123, CPS N° 129. |
| | | 3 | Realización de sesiones virtuales para adulto mayor | Personas mayores de 40 años | Entre 10 y 30 minutos | Apoyar de forma articulada el programa nuevo comienzo "otro motivo para vivir" (1) | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío | Fomento a la recreación, actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte" | Actualmente se implementa de manera presencial el programa departamental de recreación en los municipios de Quimbaya, Filandia, Circasia, Salento, Montenegro, La Tebaida, Calarcá, Córdoba, Buenavista, Pijao y Génova, brindando una atención integral en todos los cursos de vida (primera infancia, infancia, adolescencia y juventud y persona mayor). Evidencia reposan en los siguientes contratos: CPS N° 082 CPS N° 088 CPS N° 082 CPS N° 084 CPS N° 087 CPS N° 085 CPS N° 079 CPS N° 086 106 CPS N° 108 CPS N° 089 |

DEPORTE

INDEPORTES

| | | | | | | | | |
|---|--|--|-----------------|--|---|---|--|---|
| 4 | Conversatorios con expertos para orientar actividad física a personas con enfermedades crónicas no transmisibles | Población con enfermedades crónicas no transmisibles | 30 a 40 minutos | Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Apoyo a la actividad física, salud y productiva en el Departamento del Quindío. | Si Recreación y Actividad Física Para Ti | El Gestor de Hábitos y Estilos de Vida Saludables y efectuó alrededor de 4 charlas educativas fomentando la adherencia a la práctica regular de la actividad física, abordando temas de alimentación saludable. La respectivas evidencias se pueden identificar a través del siguiente contrato: CPS_129 |
| 5 | Entrevistas con deportistas salvavidas | Población general entre los 12 y 60 años | 30 a 40 minutos | Apoyar y fortalecer veintitrés (23) ligas deportivas | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Apoyo al deporte asociado en el Departamento del Quindío | Formación y preparación de deportistas. "Tú y yo campeones" | Para el siguiente cuatrenio se realizarán acciones este indicador. |
| 6 | Realización de sesiones virtuales de clases de baile | Población general entre los 12 y 60 años | 30 minutos | Implementar un (1) programa que permita ejecutar proyectos de actividad física para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Fortalecimiento, Hábitos y estilos de vida saludable como instrumento SALVAVIDAS en el Departamento del Quindío | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte. "Tú y yo en la recreación y el deporte" | Con el objetivo de aumentar la prevalencia de la actividad física como una herramienta preponderante para la salud, cohesión social, bienestar, la convivencia y la protección del medio ambiente, se implementa el programa hábitos y estilos de vida saludable a través de la conformación de 60 puntos de actividad física distribuidos en los municipios de Quimbaya, Filandia, Circasia, Salento, Montenegro, La Tebaida, Calarcá, Córdoba, Buenavista, Pijao y Génova. Cabe mencionar que en las sesiones de actividad. Evidencia reposan en los siguientes contratos: CPS N° 128, CPS N° 126, CPS N° 125, CPS N° 133, CPS N° 127, CPS N° 134, CPS N° 122, CPS N° 124, CPS N° 145, CPS N° 130, CPS N° 123, CPS N° 129. |
| 7 | Conversatorios con profesionales | Población general entre los 12 y 60 años | 30 a 40 minutos | | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Todos los programas | Todos los programas | Durante el segundo cuatrimestre del año 2021, se realizó un conversatorio con profesionales en las áreas de nutrición deportiva y fisioterapia, la cual fue dirigida al cuerpo técnico (entrenadores, atletas, metodólogos y equipo biomédico) de INDEPORTES QUINDIO. tratando temas específicos de alimentación y prevención de lesiones para el proceso de JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES Y PARANACIONALES 2023, se anexa evidencia fotográfica CPS 047 |
| 8 | Sesiones de preparación física | Deportistas entre los 15 y 40 años | 10 a 15 minutos | Apoyar y fortalecer veintitrés (23) ligas deportivas | No. de personas beneficiadas / No. de personas a beneficiar | Fortalecimiento al deporte competitivo y de altos logros "TÚ Y YO SOMOS SALVAVIDAS POR UN QUINDIO GANADOR" en el Departamento del Quindío | Formación y preparación de deportistas. "Tú y yo campeones" | El Instituto Departamental de Deporte y Recreación del Quindío Indeportes Quindío busca hacer un Quindío ganador en los juegos nacionales y paranales 2023 con mejores atletas de cara a un proceso que le permita a sus deportistas estar en el podio, es por ello que ha brindado apoyo económico a 69 deportistas de alto rendimiento y con proyección a altos logros de todo el departamento del Quindío. |

SECRETARIA DE CULTURA



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | Indicador | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO DE 1 MAYO AL 31 DE AGOSTO |
|--------|-------------|--------------|---|--|-------------------------------|--|---|--|--|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | | PROYECTO | PROGRAMA | |
| | | 1 | Caracterizar el sector cultural del Quindío. Fortalecimiento y activación del Sistema de Información Cultural a partir de entrega de datos por formulario para la caracterización de artistas por sectores. Completamente virtual. | Personas que desarrollan actividades artísticas y culturales en los 12 municipios del Departamento | Marzo 25 en adelante | 100% de personas que desarrollan actividades artísticas y culturales | No. de personas con experiencia o títulos que los acrediten de cultor o artista | Apoyo al reconocimiento, apropiación y salvaguardia y difusión del patrimonio cultural en todo el Departamento del Quindío. | Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano. "Tú y yo protectores del patrimonio cultural" | Por medio del programa que maneja el Ministerio de Cultura " Soy Cultura" Registro Nacional de Agentes Culturales. Se adelanta el proceso de la caracterización de artistas y gestores Culturales del Departamento del Quindío . |
| | | 2 | Gestionar convenios con La U FM y el canal regional Telecafé para entrevistas y/o presentaciones artísticas que puedan ser promovidas en medios. | Personas que desarrollan actividades artísticas y culturales en los 12 municipios del Departamento | Marzo 30 en adelante | Realizar un mínimo de 6 programas en la U.F M estero, Realizar 10 entrevistas de artistas y cultores que estén desarrollando producción para las redes. En Telecafé | Usuarios atendidos | Implementación del programa "Tú y Yo Somos Cultura", para el fortalecimiento a la lectura, escritura y bibliotecas en el Departamento del Quindío. | Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana" | Este fue un convenio realizado con la UFM estereo en la vigencia 2020 el cual ya concluyo, obteniendo el resultado esperado para esta accion |
| | | 3 | Convocatoria de estímulos de emergencia: festival virtual y presencial de las artes por el Quindío, PROGRAMA PENDIENTE DE APROBACIÓN los productos artísticos en música, grupos y solistas, danza, teatro, cuentería, repentismo, patrimonio, literatura se transmitirán en una programación virtual a todo el Departamento. | Población general del departamento del Quindío. | Fecha pendiente de aprobación | Impactar 200 artistas de las áreas artísticas y culturales. | Producciones artísticas en circulación | Apoyo al arte y la cultura en todo el Departamento del Quindío | Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana" | El proceso de la convocatoria de Estímulos 2021 , esta en ejecución el cual obtuvo 18 ganadores con una bolsa Economica de \$ 209.869.594.60 millones. |

| | | | | | | | | | | |
|---------|-----------------------|---|--|---|---------------------|---|---|--|---|---|
| CULTURA | SECRETARIA DE CULTURA | 4 | Activar las redes de comunicación a partir del correo electrónico, para envío de una revista digital resumen de las mesas de trabajo y aportes para la construcción del Plan de Desarrollo 2020-2023. | Población general del departamento del Quindío | 13 de abril. | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento. | Este proceso culmino (pendiente por la digitalizacion de la revista) | | | Actualmente se esta realizando, desde la pagina de la Gobernacion , el correo de la secretaria de Cultura y las redes sociales la activacion de informacion de los programas y actividades que adelanta la secretaria y el sector cultural. Promoviendo nuevamente las actividades culturales en el Departamento. https://www.quindio.gov.co/agenda-cultural?start=20 |
| | | 5 | LA HORA DEL CUENTO RED DE BIBLIOTECAS DLQUINDIO Grabar un video con la lectura de un cuento breve, con buena producción audiovisual, para difundirla en redes sociales y páginas de las bibliotecas. Cada biblioteca produce un video con la lectura y lo envía a la coordinadora, quien se encarga de enviarlo al resto de las bibliotecas para que cada una lo publique en sus redes. Todas las bibliotecas harán promoción previa para que la comunidad se entere También por Facebook en vivo. | Red de bibliotecas, Población general del departamento del Quindío | Marzo 25 – abril 27 | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | Usuarios atendidos | Implementación del programa "Tú y Yo Somos Cultura", para el fortalecimiento a la lectura, escritura y bibliotecas en el Departamento del Quindío. | Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana" | Se esta desarrollando esta labor en conjunto de la Red Departemntald de Bibliotecas atravez de las redes sociales como facebook https://www.facebook.com/RedBiblioQuindio/photos/pcb.2837372103173099/2837372019839774/ |
| | | 6 | QUINDIO ES NUETRO CUENTO, artistas de diferentes áreas graban la voz de un cuento, de escritores famosos, cuentos personales o historias anecdóticas, así mismos cuentos inéditos, o espacios de narración oral (cuentaría), el cual es editado por el equipo de trabajo de la secretaria quienes hacen la producción para difundir por las redes | Red de bibliotecas, Población general del departamento del Quindío. Espacios radiales de la UFM ESTEREO. | Marzo 27 – Abril 27 | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | Esta actividad se ejecuto con el apoyo de la UFM em la vigencia 2020, el cual culmino con éxito. Ya que se logro una muy buena participacion de la comunidad. | | | Esta actividad se ejecuto con el apoyo de la UFM em la vigencia 2020, el cual culmino con éxito. Ya que se logro una muy buena participacion de la comunidad. https://www.facebook.com/page/1753902388186748/search?q=UFM |
| | | 7 | FORMACIÓN CULTURAL, Implementar clases temáticas con difusión virtual. Rumba terapia folclórica, clases de bailes de salón, clases de guitarra, pintura, elaboración de títeres Conversatorios con artistas de las diferentes áreas del sector, donde se aborden temáticas de interés. Teleconferencias con representantes del sector, residentes en otros países, con temáticas alusivas a la danza. | Población general del departamento del Quindío | Abril 1 en adelante | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | Producciones artísticas en circulación | Apoyo al arte y la cultura en todo el Departamento del Quindío | Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos. "Tú y yo somos cultura Quindiana" | En el mes de Mayo comenzamos con el programa de formacion artistica en las casas de la cultura de los municipios del Departamento, el cual en este momento se esta desarrollando formacion en las areas de música, teatro, danza, artes plásticas y artes escénica y se han dictado de manera presencial , estamos logrando con este proceso activar las artes en los niños, jóvenes y adultos en este tiempo de pandemia. y tambien se estan desarrollando las presenatciones en los diferentes municipios con las muestras cultruales que los mismos estudiantes estan aprendiendo. https://www.facebook.com/hashtag/larutadela felicidad |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|---|
| 8 | HILOS DE LA MEMORIA video Clips para promoción en redes, de sitios de interés patrimonial y cultural del Quindío, por municipios. La historia de los templos religiosos del Quindío, su historia, arquitectura, anécdotas, fotos y testimonios. | Población general del departamento del Quindío | Desde abril 11 en adelante cada semana un templo | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | Apoyo al reconocimiento, apropiación y salvaguardia y difusión del patrimonio cultural en todo el Departamento del Quindío. | Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano. "Tú y yo protectores del patrimonio cultural" | Con el Equipo de Trobadores se desarrolla un programa que se propuso resaltar el Patrimonio Cultural Cafetero del Departamento del Quindío por medio de Capsulas con Trobas desde diferentes municipios. https://www.facebook.com/SecretariaCulturaQuindio/posts/1237722883353740 |
| 9 | ARTES PLASTICAS Promocionar en redes sociales video-clips de los perfiles y obras de artistas que hayan expuesto en las salas Roberto Henao Buriticá y salón Antonio Valencia. | Población general del departamento del Quindío | Desde 1 de abril en adelante | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | En este periodo las salas de exposición de Artistas estuvieron cerradas al público por el Covid, pero se realizaron exposiciones desde los Mogadores que se encuentran ubicados en la Entrada de la Gobernación del Quindío por la puerta de la Asamblea, con temas " una noche de magia " velas y faroles" homenaje al festival de valas de Quimbaya https://www.facebook.com/page/190623821396990/search/?q=velas%20 | Con el objetivo de continuar con la activación a todas las áreas del patrimonio y artes damos apertura a la sala Roberto Henao Buriticá con la exposición ganadora de Estímulos con el premio de "Beca curatorial " del 3 sep al 3 octubre de 2021 https://www.facebook.com/SecretariaCulturaQuindio/photos/a.221316231661082/1258570127935682 y la realización de exposiciones en los Mogadores con temas como el " Camino del Quindío" | |
| 10 | Concurso de dibujo, pintura sobre el renacer de la naturaleza y sobre quedarse en casa y lavarse las manos | Población general del departamento del Quindío | Desde 15 de abril en adelante | 1.000 personas de los diferentes municipios del Departamento | NO SE CULMINIO EL PROCESO | se esta llevando a cabo un concurso de Dibujo de regreso al colegio en coordinación de la secretaría y cultura con el apoyo de gestora social de la gobernación del Quindío | |



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO DE 2021 |
|--------|-------------|--------------|--|--|--|------------------------------------|---|--|---|---|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| | | | | | | | | | | ACTIVIDADES |
| | | 1 | Brindar asesorías en líneas de crédito. | Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento. | Mientras se encuentren vigentes las líneas de crédito. | 100% de las solicitudes. | Solicitudes asesoría / Solicitudes atendidas. | Apoyo a la generación y formalización del empleo en el departamento del Quindío | Generación y formalización del empleo. "Tú y yo con empleo de calidad" | El departamento a través del Convenio con Bancoldex desde la vigencia 2020, hasta la fecha se obtuvieron los siguientes resultados: Sub-cupo microfinanzas - valor desembolsado \$ 1.500.000.000-créditos financiados 122 Sub-cupo Mipymes y grandes redescuento-valor \$ 20.589.820.000-Créditos financiados 134 |
| | | 2 | Abrir espacios de promoción de la actividad económica. | Empresarios del sector turístico, industrial y comercial del departamento. | Durante el resto de la vigencia de 2020. | 100% de las solicitudes recibidas. | Solicitudes recibidas / Solicitudes publicadas. | Fortalecimiento de la promoción turística del destino Quindío a nivel nacional e internacional | Productividad y competitividad de las empresas colombianas. "Tú y yo con empresas competitivas" | El departamento a través de la secretaria de Turismo, Industria y comercio Participó en la Cuadragésima vitrina Turística de ANATO que se llevó a cabo entre los días 16-18 de junio de 2021, con La participación de 22 empresarios del sector y cinco municipios (Salento, Quimbaya, Buenavista, Filandia y Calarcá), donde en un área de 180 mts cuadrados se expusieron los productos y servicios turísticos de la región, donde mas de 3.500 visitantes recorrieron el stan del Quindío. Durante el mes de marzo se programó junto con los municipios la atención en los Puntos de Información Turística (PITS), con el objetivo de atender a los turística que nos visitarán en la temporada de Semana Santa de este año, así las cosas, se implementaron diez (10) puntos de información en el departamento. - Valle de Cócora (Salento). - Plaza de Café (Montenegro). -Plaza Principal (Montenegro). -Plaza principal (Quimbaya). -Río verde (Buenavista). -La Herradura (La Tebaida). -Plaza principal (La Tebaida) -Plaza principal (Calarcá). -Plaza principal (Circasia). -Plaza principal (Génova) Total de visitantes y turistas atendidos en los diferentes puntos de información (PITS) 593. |



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO DE 1 MAYO AL 31 DE AGOSTO | |
|----------------------|---------------------------|--------------|--|--|-----------------|--|---|--|---|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | | Programa |
| GESTION AGROPECUARIA | SECRETARIA DE AGRICULTURA | 1 | Plan de acción departamental sector productivo. | Cosecha cafetera segundo semestre 2020 | 3 meses | Mitigar efectos del Covid 19 sobre la población en salud y la economía | Plan implementado | Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío. | Organizaciones de productores formales apoyadas. | |
| | | 2 | Apoyo y acompañamiento asesoramiento 12 planes de acción | Cosecha cafetera primer semestre 2020 | 3 meses | Apoyar y acompañar a los 12 municipios mitigar los efectos del Covid 19 | 6 planes de acción implementados | Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío. | Organizaciones de productores formales apoyadas. | |
| | | 3 | Recuperación y reactivación económica fortalecimiento de la producción agropecuaria y de suministro de alimentos | Renglones productivos convocatoria alianzas | 6 meses | 28 alianzas productivas formuladas y gestionadas | 15 alianzas productivas viabilizadas y 6 cofinanciadas de la fase I y 28 perfiles en proceso de formulación de la fase II | Servicio de apoyo en la formulación y estructuración de proyectos de Desarrollo Rural e inclusión productiva campesina en el Departamento del Quindío. | Servicio de apoyo en la formulación y estructuración de proyectos | En la fase 1 de la convocatoria alianzas productivas se radicaron 17 perfiles de los cuales 15 tuvieron viabilidad técnica y 6 tuvieron asignación de recursos por parte del ministerio de agricultura.: Apicultura Génova Plátano Buenavista Hortalizas Córdoba Hortalizas Filandia Mora Salento y Pijao Hortalizas Armenia, Circasia y Salento, impactando en total 235 familias por un valor de \$ 3.609.957.296. para la segunda fase se presentaron 23 proyectos de los cuales fueron aprobados 16. |
| | | 4 | Recuperación y reactivación económica fortaleciendo la producción agropecuaria y el suministro de alimentos | Renglones productivos convocatoria ADR | 4 meses | Proyectos formulados y gestionados frente la ADR | Proyectos productivos viabilizados y cofinanciados | Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío. | Organizaciones de productores formales apoyadas. | Apoyo y acompañamiento a los mercados campesinos y ejecución de los mercados campesinos departamentales Reactivación económica a través de la dotación de maquinaria verde para beneficio húmedo y seco de café, beneficiando a 239 familias por un monto aproximado a los mil millones de pesos. |
| | | 5 | Divulgar y motivar sobre la oferta institucional de los programas, proyectos y medidas | Diferentes gremios y actores del sector agropecuario | 3 meses | Difundir por todos los medios posibles las convocatorias portafolio de productos y servicios para el sector agropecuario | Lograr la cobertura en los doce municipios y a los gremios con la información | Fortalecimiento e implementación de procesos de mercadeo y comercialización agropecuaria en el Departamento del Quindío. | Organizaciones de productores formales apoyadas. | Difusión del portafolio de servicios de las diferentes instituciones en líneas como créditos FINAGRO Y BANCO AGRARIO ,proyectos productivos ADR y alianzas productivas, convenios comité de cafeteros y cooperativa de caficultores del Quindío. |

SECRETARIA DE HACIENDA



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | SEGUIMIENTO A 31 AGOSTO 2021 PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO |
|--------------|---|--|--|--|--|--|---|---|
| No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| 1 | Orientar recursos para atender la declaratoria de urgencia manifiesta con ocasión del COVID 2019. | Administración Departamental | 31 de marzo de 2020 (con efectos en toda la vigencia) | Elaborar un decreto que decrete la posibilidad de realizar traslados presupuestales que resulten necesarios para conjurar de manera efectiva las causas que motivan la declaración de la presente urgencia manifiesta. | Número de Decretos de orientación de recursos elaborados/Numero de Decretos de orientación de recursos Projectados | Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío - Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío. | Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía". | En el segundo cuatrimestre de la actual vigencia no se han realizado decretos de reorientación de recursos para atender la declaratoria de urgencia manifiesta con ocasión del COVID 2019. (Se continuó con lo estipulado en los decretos de la vigencia del 2020) |
| 2 | Garantizar recursos para la atención de gastos de funcionamiento priorizados e inversión cuya fuente son los recursos ordinarios, para los meses de abril, mayo y junio de 2020 | Administración Departamental Funcionarios y Contratistas Gobernación del Quindío | 30 de junio de 2020 | Contar con recursos suficientes para la atención de gastos de funcionamiento priorizados e inversión para los meses de abril, mayo y junio de 2020 | Número de Decretos de orientación de recursos elaborados/Numero de Decretos de orientación de recursos Projectados | Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío - Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío. | Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía". | En el segundo cuatrimestre de la actual vigencia los recursos han sido suficientes para atender las obligaciones, sin embargo, es posible que se requiera realizar ajustes presupuestales (aplazamiento o reducción del presupuesto) para el cierre de la vigencia. |

| PROGRAMACIÓN | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | SEGUIMIENTO A 31 AGOSTO 2021 PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO | |
|--------------|--|---|-----------------------|---|---|---|--|--|
| No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| 3 | Efectuar los pagos de acuerdo a las necesidades presentadas, teniendo en cuenta las prioridades | Administración Departamental | Toda la vigencia 2020 | Efectuar todos los pagos de acuerdo a necesidades | valor pagado de la vigencia/Valor sumatoria RP vigencia | Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío. | <p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p> | Durante el segundo cuatrimestre de la vigencia se efectuaron todos los pagos de acuerdo a necesidades. |
| 4 | Ajustar el presupuesto de acuerdo a las necesidades teniendo en cuenta el comportamiento de los ingresos | Administración Departamental Funcionarios Contratistas Gobernación del Quindío | Toda la vigencia 2020 | Mantener equilibrio presupuestal | Ejecución de gastos/Ejecución de Ingresos | Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío. | <p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p> | En la actual vigencia el ingreso ha sido superior al de los últimos 5 años por lo cual no se ha tenido que ajustar el presupuesto. |
| 5 | Facilitar a los contribuyentes herramientas virtuales que permitan la consulta, diligenciamiento y pago en línea del impuesto de vehículos | Población Departamental | Toda la vigencia 2020 | Garantizar un recaudo efectivo | 1 Medio de pago virtual/Medios de pagos virtuales habilitados | Implementación de estrategias de fortalecimiento del desempeño fiscal de la Administración departamental del Quindío | <p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p> | La Gobernación del Quindío tiene implementadas herramientas virtuales para el pago del impuesto de vehículos desde antes de la contingencia sanitaria por motivo del COVID-19. |

| PROGRAMACIÓN | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | SEGUIMIENTO A 31 AGOSTO 2021 PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO | |
|--------------|--|------------------------------|-----------------------|---|---|---|--|---|
| No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | | Programa |
| 6 | Garantizar la liquidez del Depto. Mediante la solicitud de un crédito de tesorería con un cupo de hasta \$5.000 mil millones de pesos en una entidad bancaria. | Administración Departamental | Toda la vigencia 2020 | Solicitar creditos para garantizar liquidez | No. creditos proyectados/sobre numero de prestamos realizados | Implementación de un programa para el cumplimiento de las políticas y prácticas contables de la administración departamental del Quindío. | <p>Línea Estratégica: Liderazgo, Gobernabilidad y Transparencia</p> <p>Programa: Fortalecimiento de la gestión y desempeño institucional. "Quindío con una administración al servicio de la ciudadanía".</p> | En el primer cuatrimestre de la actual vigencia no se requirió solicitar créditos de tesorería para garantizar la liquidez del Departamento |

SECRETARIA ADMINISTRATIVA



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 01 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO DE 2021 | |
|--------|-------------|--------------|--|--------------------------------------|-----------------|----------------------------|--|--|--|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | | Programa |
| | | 1 | Auditoria interna en SST (27/03/2020) | Responsables SST | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| | | 2 | Control y manejo del estrés laboral (30/03/2020) | Talento Humano | Una hora | Una capacitación realizada | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| | | 3 | Como implementar la Felicidad Organizacional para Reducir la Accidentalidad en casa (01/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| | | 4 | Realidad empresarial versus COVID-19 (03/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |

| | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|----------|---------------------|--|--|---------------------|--|
| 5 | Ideas prácticas para movilizar alternativas comunicativas que aseguren los lazos afectivos entre las familias (06/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 6 | Rémos de Trabajo y carga laboral en casa. (07/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |

GESTION DEL TALENTO HUMANO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA

| | | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------------|----------|---------------------|--|--|---------------------|--|
| 7 | Tecnoestrés y Tecno ansiedad por el uso de las tecnologías en casa, Un Nuevo reto para todos (08/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 8 | Prevención y atención de emergencias en el hogar. (13/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 9 | Inteligencia emocional en tiempos de re-pensar. (13/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 10 | Bioseguridad-recomendaciones mundiales OMS (14/04/2020). | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 11 | Liderando equipos y relaciones remotas (14/04/2020). | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 12 | Incidencia del estado de emergencia en las relaciones laborales (15/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |

| | | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------------|----------|---------------------|--|--|---------------------|--|
| 13 | Pensamiento y lenguaje para liderar trabajo y familia (15/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 14 | Elementos de protección personal con recomendaciones de uso y disposición. (16/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 15 | Comunicaciones efectivas-el poder de la palabra (16/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 16 | Familias prevenidas (17/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Dos hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 17 | Re encuadrando los significados (17/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 18 | Coaching en gerencia y liderazgo (14/04/2020) | Todas las secretarías y dependencias | Una hora | Un taller realizado | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|--------------------------------------|---|--|--|---------------------|---|
| 19 | Capacitación en primeros auxilios básicos | Brigadistas de la Gobernación Del Quindío | Ocho horas en dos meses | Una capacitación realizada | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 20 | Capacitación en estrés laboral | Talento Humano | Ocho horas en dos meses | Una capacitación realizada | Numero de talleres ejecutados/Numero de talleres programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Durante el año se realizaron 441 capacitaciones, talleres y campañas de diferentes temáticas como : riesgo ergonomico, biologico, quimico, fisico, psicosocial |
| 21 | Se ha socializado material audiovisual relacionado con el COVID-19 como: • Estrategias de afrontamiento de personas infectadas, manejo emocional. • Tecnicas de manejo del estrés para personas sanas y para personas contagiadas. • Meditación una manera de enfrentar sanamente la crisis • ABC COVID-19 • Briefing COVID-19 • Consejos psicológicos para largos periodos dentro de casa. • Pausas activas | Todas las secretarías y dependencias | De 15 a 30 minutos aproximadamente | N/A | Numero de material audiovisual socializado/Numero de material audiovisual existente. | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | En este periodo no realizo dicha actividad |
| 22 | Se ha socializado material audiovisual relacionado con el medio ambiente laboral como: • Estrategias para el manejo de la ansiedad y estrés. • Trabajo en casa | Todas las secretarías y dependencias | Todas las secretarías y dependencias | De 15 a 30 minutos aproximadamente | No. de material audiovisual socializado/Numero de material audiovisual existente | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | En este periodo se han realizado en total 18 (¿CÓMO MANEJAR LA ANSIEDAD Y LA ADICCIÓN A LA COMIDA? (03/05/2021); • GUÍAS DE COMUNICACIÓN PARA ESTABLECER RELACIONES INTERPERSONALES EQUILIBRADAS (10/05/2021); • RIESGO PSICOSOCIAL: DEMANDAS DE TRABAJO Y GESTION DEL TIEMPO, CASA DELEGADA (23/04/2021); SEGURIDAD CONDUCTUAL- EL PAPEL DE LIDERAZGO EN EL PROCESO CONDUCTUAL Y PASOS PARA UN PROCESO PERDURABLE (27/05/2021); MOTIVACIÓN Y RECOMPENSAS (¿CÓMO?) Y ¿CUÁNDO? (27/05/2021); IMPACTO DEL LIDERAZGO EN LA CULTURA DE SEGURIDAD (03/06/2021); GESTION DEL TIEMPO Y EL CONTROL SOBRE EL TRABAJO (03/06/2021); FELICIDAD Y BIENESTAR: SABOREAR LO BUENO DE LA VIDA (11/06/2021);GESTION DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN LA PREVENCIÓN DE LOS DME (26/05/2021); EL MANEJO DEL DUELO - UNA NUEVA PROPUESTA PARA UN NUEVO COMIENZO - PARTE 1 (24/06/2021);GESTIÓN DE LA EDAD: DEL ENFOQUE GENERACIONAL AL POSGENERACION (24/06/2021); GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO COMO FACTOR PROTECTOR EN LA SALUD PSICOSOCIAL (15/07/2021); TRASTORNOS MENTALES Y DEL COMPORTAMIENTO EN EL ENTORNO LABORAL. COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SALUD PSICOSOCIAL (19 de julio de 2021); RESILIENCIA PERSONAL Y LABORAL PARA ALCANZAR EL ÉXITO COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA (23 de julio de 2021);SALUD PSICOSOCIAL, RETORNO LABORAL Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN, ESTÁNDARES MÍNIMOS, BIOSEGURIDAD LABORAL, BRIGADISTA COVID 19 (29 de julio de 2021);RESILIENCIA Y LIDERAZGO COMO FACTORES CLAVES DE ÉXITO (29 de julio de 2021); EDUCACIÓN EN EL SER PARA LA REACTIVACIÓN Y EL MEDORAMIENTO DEL FUTURO PERSONAL Y EMPRESARIAL - GRATITUD Y COMPASIÓN COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA (29 de julio de 2021); DESARROLLO DEL SER: INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SALUD PSICOSOCIAL (22 de julio de 2021) |
| 23 | Reporte de teletrabajo de los funcionarios de planta y contratistas a la ARL POSITIVA. | Todas las secretarías y dependencias | Siete días | Reporte de todas las secretarías del Centro Administrativo Departamental del personal de planta y contratista | No. de reportes realizados/ No. de reportes solicitados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el | Gestión Territorial | Se continua reportando a la ARL positiva los funcionarios que estaban realizando Teletrabajo o trabajo en casa. |
| 24 | Reporte de funcionarios de planta y contratistas que están realizando sus funciones en el Centro Administrativo Departamental o extramural. | Todas las secretarías y dependencias | Nueve días | Reporte de todas las secretarías del Centro Administrativo Departamental del personal de planta y contratista | No. de reportes realizados/No. de reportes solicitados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el | Gestión Territorial | Se continua reportando a la ARL positiva los funcionarios que estaban realizando Trabajo presencial y extramural. |
| 25 | Reporte de funcionarios de planta y contratistas que están directamente expuestos al contagio por COVID-19 de la Secretaría de Salud. | Secretaría de Salud Departamental | Dos días | Suministro de elementos de protección personal a funcionarios de planta y contratistas que están directamente expuestos al contagio | No. de reportes realizados/No. de reportes solicitados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el | Gestión Territorial | Se reporto a la ARL positiva los funcionarios que estaban expuestos al COVID 19. |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|----|--|---|---|--|---|--|--|--|
| | | 26 | Comunicación permanente entre funcionarios y contratistas con el uso de plataformas digitales (APP Zoom, WhatsApp, Skype, entre otras). Envío y recepción de documentos a través de correos electrónicos. | Funcionarios y Contratistas del Centro Administrativo Departamental | Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio | N/A | N/A | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | La comunicación es permanente con los funcionarios de Planta y Contratistas de la Secretaría Administrativa. Se realizan reuniones virtuales como seguimiento al Plan de Trabajo en casa. Además, a diario los correos electrónicos son asignados al funcionario y contratista competente para su oportuna respuesta. |
| | | 27 | Implementación de Formato Seguimiento Plan de Trabajo en Casa - Entrega quincenal al correo electrónico institucional de la Dirección de Talento Humano dtrtales@quindio.gov.co (Circular No. 274 del 02 de Abril de 2020) | Personal de Planta del Centro Administrativo Departamental (Libre Nomenclamiento y Remoción, Carrera Administrativa, Provisionales) | Entrega de Seguimiento Quincenal dentro del tiempo de aislamiento Obligatorio | 352 Seguimientos Quinceanales | Seguimientos entregados / Seguimientos Programados | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Se solicita a los funcionarios de Planta (Libre Nomenclamiento y Remoción, Carrera Administrativa y Provisionales) el reporte de actividades como Seguimiento al Plan de Trabajo en Casa, de los siguientes periodos: 9 INF. Del 03 de Mayo al 14 de Mayo del 2021 / 10 INF. Del 17 de Mayo al 31 de Mayo del 2021 / 11 INF. Del 1 de Junio al 15 de Junio del 2021 / 12 INF. Del 16 de Junio al 30 de Junio del 2021 / 13 INF. Del 1 de Julio al 15 de Julio del 2021 / 14 INF. Del 16 de Julio al 30 de Julio del 2021 / 15 INF. Del 1 de Agosto al 15 de Agosto del 2021 / 16 INF. Del 16 de Agosto al 31 de Agosto del 2021. |
| | | 28 | Tu Coach en Casa – Asistencia Emocional Personalizada con Profesionales, certificadas a nivel internacional. (3 sesiones por persona). (Circular No. 287 del 08 de abril de 2020) | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío | Del 08 de Abril al 27 de Abril | N/A | Personas asistidas / Personas inscritas | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Esta actividad se desarrolló durante el mes de Abril, con la participación de los funcionarios y contratistas del Centro Administrativo Departamental |
| | | 29 | Reuniones Virtuales – Seguimiento Plan de Trabajo en Casa. (Circular No. 290 del 08 de abril de 2020) | Secretarios de Despacho, Directores y Jefes de Oficina de todas las Secretarías y Dependencias del CAD. | Cada Reunión está programada para 1 hora. | 17 Reuniones | Reuniones Virtuales Realizadas / Reuniones Virtuales Programadas | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Esta actividad se desarrolló durante el mes de Abril, con Secretarios de Despacho, Asesores, Directores, Jefes de Oficina, algunos funcionarios de planta y contratistas, como Seguimiento al Plan de Trabajo en casa. (La reuniones se realizaron a través del aplicativo ZOOM). Segunda jornada de reuniones virtuales durante el mes de Julio en el cual se socializaron las medidas administrativas y preventivas frente al COVID-19 con las diferentes Secretarías y Dependencias. (Circular No. 539 del 27 de Julio de 2020) |
| | | 30 | Medidas de seguridad informática con el acompañamiento de la Secretaría TICs para que los funcionarios y contratistas cuenten con acceso de forma remota desde sus casas a las plataformas: Ventanilla virtual (PQRS, Comensalant, agenda.web, sistema.terra | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío | Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio | N/A | N/A | Formulación e implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo, capacitación y bienestar social en el Departamento del Quindío | Gestión Territorial | Acompañamiento de la Secretaría TIC a las Direcciones de la Secretaría Administrativa, con el adecuado uso de las plataformas virtuales (SIGEP, SECCOP, PQRS, SEVENET, Consecutivos). |
| ADMINISTRACION DE LOS CAD | SECRETARIA ADMINISTRATIVA | 1 | Jornadas de desinfección | Personal de planta, contratistas y comunidad en general | Del 20 al 26 de marzo de 2020 | Proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, usuarios la comunidad en general y el Medio Ambiente mediante el | No. de sanitizaciones realizadas/ No de sanitizaciones programadas | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Se realizaron 7 jornadas de limpieza y desinfección al CAD |
| | | 2 | Diseño la cabina de desinfección a la entrada del centro administrativo departamental | Personal de planta, contratistas y comunidad en general | Del 28 de marzo al 14 de abril de 2020 | A través de la aspersión por micro nebulizadores, se busca exterminar microorganismos en la ropa y el cuerpo. | No. de cabinas instaladas/ No de cabinas programadas | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Se instaló pero la hicieron quitar por parte del Gobierno Nacional. |
| | | 3 | Remodelación y adecuación del laboratorio departamental de salud pública | personal de planta, contratistas y comunidad en general | Del 31 de marzo al 2 de abril de 2020 | Proveer al 100% el equipamiento de elementos de bioseguridad para protección del personal médico. | No. de remodelaciones instaladas /No remodelaciones programadas | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Solamente se hizo una remodelación. 1/1/ |
| | | 4 | Adecuación del centro regulador de urgencias y emergencias (CRUE) | Personal de planta, contratistas y comunidad en general | Del 28 de marzo al 14 de abril de 2020 | Facilitar de manera inmediata la remisión de pacientes con COVID-19 en el Quindío. | Adecuación instalada / adecuación programada | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Solamente se hizo 1 adecuación al Centro Regulador de Urgencias 1/1/ |
| | | 5 | Control de la salida de equipos de cómputo para facilitar el Teletabajo de los funcionarios de la Gobernación del Quindío. | Personal de planta, contratistas | Del 18 de marzo hasta entrar de cuarentena | Implementar el teletabajo. | No. de controles de salida de los equipos de cómputo del edificio para teletabajo/ No. de controles de entrada de equipos de cómputo del edificio para teletabajo | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Se entregaron equipos de cómputo al personal de planta para su trabajo en casa, previa solicitud del jefe inmediato y con reporte a la aseguradora. Su registro se encuentra reposado en el archivo de la Dirección de Recursos físicos. |
| | | 6 | Control de entrada y salida, toma de temperatura corporal | Personal de planta, contratistas | Del 14 de abril a cuarentena | Seguimiento y control del ingreso de personas al CAD. | No. de Tomas de temperatura corporal por personas / No. total de personas que entran y salen del edificio | Tú y Yo contra el Covid (salud) | | Se realiza control de ingreso y salida diariamente del personal que cada una de las Secretarías por medio del correo electrónico de la Dirección de Recursos |
| SISTEMAS DE ATENCION AL CIUDADANO | SECRETARIA ADMINISTRATIVA | 1 | Adaptación temporal de horarios flexibles. Las oficinas de Gestión Documental y de Pasaporte, Tesorería y Bancos, ubicados en el piso 1 del Centro Administrativo Departamental, brindarán atención al público de Lunes a Viernes en el siguiente horario: De 8:30a.m a 11:30a.m y de 2:30p.m a 4:00p.m (Circular No. 232 del 17 de Marzo de 2020) | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Horarios flexibles suspendidos en cumplimiento de las medidas establecidas en los diferentes Decretos Ley expedidos por el Gobierno Nacional, en los cuales se decretó el trabajo | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Según la Circular No. 232 del 17 de Marzo de 2020, se implementó el aislamiento obligatorio y el Trabajo en Casa para los funcionarios de Planta y Contratistas de la Gobernación del Quindío. |
| | | 2 | Habilitado el Correo Institucional de la Dirección de Talento Humano dtrtales@quindio.gov.co para recibir solicitudes que sean competencia y en caso de no serlo radicarlas a quien compete. | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Se habilitó el Correo Institucional de la Dirección de Talento Humano dtrtales@quindio.gov.co para recibir las diferentes solicitudes y redireccionarlas a las diferentes instancias. |
| | | 3 | Atención, Seguimiento y Control de documentos a través de la Ventanilla Única Virtual. | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Todo el Tiempo | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Se hace revisión diaria de la ventanilla única virtual en Oficina y Trabajo en Casa. |
| | | 4 | Página Web de la Gobernación del Quindío, donde se encuentran los números de contacto y direcciones de correo electrónico, a través de los cuales los usuarios podrán comunicarse con cada dependencia. | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Todo el Tiempo | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | La página de la Gobernación del Quindío se actualiza con los números de contacto y correos electrónicos de las diferentes dependencias, para usuarios internos y externos. |
| | | 5 | Ingreso de personal autorizado al Centro Administrativo Departamental para hacer envío de las respuestas a Derechos de Petición, tutelas y demás requerimientos que se le hacen a la Secretarías, Direcciones y demás que hagan parte de la Gobernación. | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Cuando sea requerido | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Diariamente se envía el reporte para autorización de ingreso del personal requerido a la Dirección de Recursos Físicos, por necesidad del servicio para dar respuesta oportuna a los diferentes PQRS allegados a la Secretaría Administrativa |
| | | 6 | Acompañamiento de la Secretaría TICs, a través del link https://www.facebook.com/hon.m.levano/video/1021 | Funcionarios de Planta y Contratistas del nivel Central de la Gobernación del Quindío y Comunidad en General. | Todo el tiempo de aislamiento Obligatorio | N/A | N/A | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Acompañamiento de la Secretaría TIC a las Direcciones de la Secretaría Administrativa, con el adecuado uso de las plataformas virtuales. |
| PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | SECRETARIA ADMINISTRATIVA | 1 | Planificar líneas de adquisiciones de bienes, obras y servicios, que permitan mitigar los efectos generados por el COVID-19 | Funcionarios y Contratistas de la Gobernación del Quindío, población en general y entidades territoriales dependientes. | De acuerdo a la duración de la pandemia COVID 19 | Tener planificadas las líneas de adquisiciones de bienes, obras y servicios | No. de Líneas de Adquisiciones Planificadas | Tú y Yo contra el Covid (salud) | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Las líneas de adquisición fueron planificadas desde principio de año y se han realizado ajustes y modificaciones e inclusiones al Plan Anual de Adquisiciones Departamental en el periodo para adelantar procesos de contratación |
| | | 2 | Realizar convocatorias virtuales para las reuniones de planificación, actualización, aprobación y publicación de las líneas del Plan Anual de Adquisiciones que sean necesarias para mitigar los efectos del COVID 19 | Integrantes del comité de Adquisiciones y Todas las Secretarías de la gobernación del Quindío. | De acuerdo a la duración de la pandemia COVID 19 | Realizar convocatorias y reuniones de teletabajo para realizar la planificación, actualización, aprobación y publicación de las líneas del Plan Anual de Adquisiciones | No. de convocatorias y reuniones realizadas/ No de convocatorias y reuniones programadas | Tú y Yo contra el Covid (salud) | Plan de Acción de Servicio a la Ciudadanía | Se realizaron 03 reuniones ordinarias de Comité de Elaboración, Modificación y Seguimiento del Plan Anual de Adquisiciones Del Departamento del Quindío, igualmente, se realizó la actualización general del Plan Anual de Adquisiciones Departamental, según acta 003 del 15 de abril de 2021. se anexan actas de reunión |

| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | PERIODO 01 DE MAYO A 31 DE AGOSTO DE 2021 |
|------------------------|---|--------------|--|--------------|-----------------|---|---|--|--|--|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| TICS Y TRABAJO EN CASA | SECRETARIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN (TIC) | 1 | Se ha prestado el soporte de Mesa de Ayuda de manera presencial y soporte virtual | CAD | Permanente | Fortalecer el programa de infraestructura tecnológica de la Administración Departamental | (1) Programa de infraestructura tecnológica de la administración fortalecido | FUNCIONAMIENTO-MISIONALES | Gestión Territorial | En el periodo se registran el apoyo prestado en mesas de ayuda desde el 01 de Mayo de 2021 al 31 de agosto de 2021 un total de 1084 servicios en mesas de ayuda mas los requerimientos que se presenten durante el SEGUNDO CUATRIMESTRE de 2021. CARPETA ANEXO 01 |
| | | 2 | Capacitación en herramientas de trabajo en casa para los funcionarios y/o contratistas para continuidad del negocio | CAD | permanente | Fortalecer el programa de sostenibilidad de las Tecnologías de la Información de las Comunicaciones de la Gobernación del Quindío | (1) Programa de sostenibilidad de las TIC fortalecido | FUNCIONAMIENTO-MISIONALES | Gestión Territorial | Se realizo la capacitacion, configuracion y habilitacion de los equipos a 76 unccionarios de las diferentes dependencias del CAD para realizar sus actividades desde casa. ANEXO 02 |
| | | 3 | Realización de Webinar sobre la estrategia de Gobierno Digital y como interactuar con la comunidad, acercando el estado a los ciudadanos | Comunidad | permanente | Servicio de educación informal para la implementación de la Estrategia de Gobierno digital | Personas capacitadas para la implementación de la Estrategia de Gobierno digital | Fortalecimiento de la estrategia de gobierno digital en la administración departamental y los entes territoriales del departamento del Quindío Quindío | Fomento del desarrollo de aplicaciones, software y contenidos para impulsar la apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) "Quindío paraíso empresarial TIC-Quindío TIC" | La Secretararia de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), por medio de su equipo de trabajo continuar con la Actualización en las herramientas WEBINAR, fundamentales para interactuar con la comunidad y así brindar un aporte importante de información en la emergencia sanitaria generada por el Covid-19. |
| | | 4 | Realización de estrategia de transformación digital al género femenino mediante la iniciativa " Mujeres TIC" | Comunidad | permanente | Servicio de asistencia técnica para proyectos en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Municipios asistidos en diseño, implementación, ejecución y/ o liquidación de proyectos | APOYO A LA APROPIACION TECNOLOGICA GENERACIONAL EN EL DEPARTAMENTO DEL QUINDIO | Facilitar el acceso y uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en todo el departamento del Quindío. "Tú y yo somos ciudadanos TIC" | Este programa de mujeres TIC se apoya en las herramientas y medios virtuales como redes sociales , plataformas como Zoom , Meet y Whatsapp, 'posicionamiento de la marca y planes de negocio el cual busca capacitar a mujeres en las nuevas tecnologías, para que den vida a distintos emprendimientos y los hagan visibles con el buen manejo de las redes sociales, convirtiéndose ello, en una alternativa de vida productiva para ellas, sus familias y la sociedad beneficiado 326 mujeres en el segundo cutrimestre de la vigencia 2021 Igualmente se va realizar una feria empresarial para que estas meujres puedan exhibir sus productos en una feria empresarial organizada por la Secretria Tic, los dias 1,2 y 3 de octubre de 2021 |

SECRETARIA DE PLANEACION



Secretaría de Planeación
Gobernación del Quindío



| SECTOR | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | | | | | | ARTICULACION PDD VIGENTE TU Y YO SOMOS QUINDIO 2020-2023 | | SEGUIMIENTO 01 DE ABRIL A AGOSTO 31 DE 2021 |
|--------------------|--------------------------|--------------|--|------------------------------------|---------------------------|--|--|---|---------------------|---|
| | | No. | Acción | Focalización | Tiempo estimado | Meta | Indicador | Proyecto | Programa | |
| PLAN DE DESARROLLO | SECRETARIA DE PLANEACION | 1 | Revisión y ajuste de los proyectos del Banco de Proyectos de Inversión, por secretarías. | Secretarías CAD Descentralizados | marzo- mayo 2020 | Proyectos de inversión revisados y actualizados (112 proyectos) | No. de proyectos actualizados/ Total de proyectos inscritos en el PBIN | Implementación del sistema de cooperación internacional y de gestión de proyectos del Departamento del Quindío. | Gestión territorial | El Plan Departamental de Desarrollo 2020-2023, 'Tú y Yo Somos Quindío' tiene actualmente en ejecución 143 proyectos de inversión, de los cuales a la fecha 102 han recibido ajustes en su presupuesto inicial a través de trámites no presupuestales (Ajustes) y Decretos de modificación (Adiciones, Reducciones, Créditos y Contracréditos) |
| | | 2 | Seguimiento y monitoreo del Plan Operativo Anual de Inversiones de la vigencia 2020. Primer semestre. | Secretarías CAD | marzo- junio 2020 | (1) POAI revisado y actualizado | (POAI actualizado) | Funcionamiento | | Plan Operativo Anual de Inversión al 06-30-2021 Ejecutado, se realizo la respectiva actualización del Plan Operativo Anual de Inversiones del vigencia en el cual podra verificar en la pagina Web de la Secretaria de Planeacion Deptal, https://www.quindio.gov.co/evaluacion-y-seguimiento-a-la-gestion-publica/seguimiento-y-evaluacion-plan-operativo-anual-de-inversion |
| | | 3 | Revisión del proyecto del Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023, para incluir la atención de la emergencia. | Secretarías CAD Descentralizados | abril – mayo 2020 | (1) Proyecto PDD ajustado | Proyecto de ordenanza PDD | Formulación e implementación del Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023 | Gestión territorial | Se adelantaron tres seguimientos el ultimo con corte al 06-30-2021 del plan de desarrollo Tu y Yo somos Quindío 2020-2023 https://www.quindio.gov.co/plan-de-desarrollo-departamental/plan-de-desarrollo-2020-2023/plan-de-desarrollo-departamental-tu-y-yo-somos-quindio-2020-2023 |
| | | 4 | Consolidación y seguimiento del Plan de Acción para la atención de la emergencia COVID-19. | Ejército, migración Colombia y UNP | 25 de Marzo – 26 de Abril | Suministrar combustible a los organismos de seguridad que lo requieran para el cumplimiento de sus actividades | Organismos de seguridad apoyados | | Gestion territorial | Se han hecho 2 seguimientos a la fecha nos encontramos en la elaboracion del tercer (3) informe, los cuales estan publicados en la respectiva pagina web de planeacion departamental, https://www.quindio.gov.co/evaluacion-y-seguimiento-a-la-gestion-publica/seguimiento-y-evaluacion-plan-de-accion |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|-----------------|-------------------|--|---|---|---------------------|---|
| | | 5 | Liderar la formulación metodológica de los proyectos de inversión con fuentes del SGR tendientes a la atención de la emergencia sanitaria, según las directrices nacionales. | Secretarías CAD | marzo- junio 2020 | <p>Proyectos de SGR para la atención en salud, red hospitalaria y equipos biomédicos.</p> <p>Proyectos de SGR para la atención humanitaria y paquetes alimentarios.</p> <p>Proyectos de SGR para la atención biosanitaria.</p> | No. de proyectos formulados por línea de gestión (3). | Implementación del sistema de cooperación internacional y de gestión de proyectos del Departamento del Quindío. | Gestión territorial | <p>Implementación del programa integral de bilingüismo QUINDIO BILINGÜE Y COMPETITIVO en el departamento del quindio 2016000040028. Implementación de un programa de innovación social para el fomento de una cultura ciudadana y emprendedora en la comunidad educativa del Quindio 2013000100199. La secretaria de salud departamental certifica que se realizaron acciones para la ejecución física y financiera de los proyectos fortalecimiento de los servicios de salud y las acciones de salud pública durante la pandemia SARS CoV-2 (COVID en Circasia) 2020003630001. Fortalecimiento de la prestación de servicio de salud y las acciones de salud pública durante la pandemia SARS CoV-2 (COVID en Calarca) 2020003630003.- Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del laboratorio departamental de salud pública para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento del Quindio con el número 200000100132.- implementación del plan de acción para mantenimiento preventivo y la atención de emergencias de la red vial secundaria terciaria y urbana del departamento del Quindio 2013000040049- REMODELACION, MODERNIZACION Y EQUIPAMIENTO DE AREAS RESULTANTES DEL REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL Y DEL ESTUDIO DE REORDENAMIENTO FISICO Y FUNCIONAL DE LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL UNIVERSITARIO DEL QUINDIO SAN JUAN DE DIOS 2017000040014- Remodelación, - Remodelación y optimización de escenarios deportivos, obras de urbanismo comunitario y movilidad del campus</p> |
|--|--|---|--|-----------------|-------------------|--|---|---|---------------------|---|