

# POR Y PARA LA GENTE



## DIAGNÓSTICO SECTOR \_\_\_\_\_ **TRABAJO**

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL  
**2024 - 2027**



GOBIERNO DEL QUINDÍO



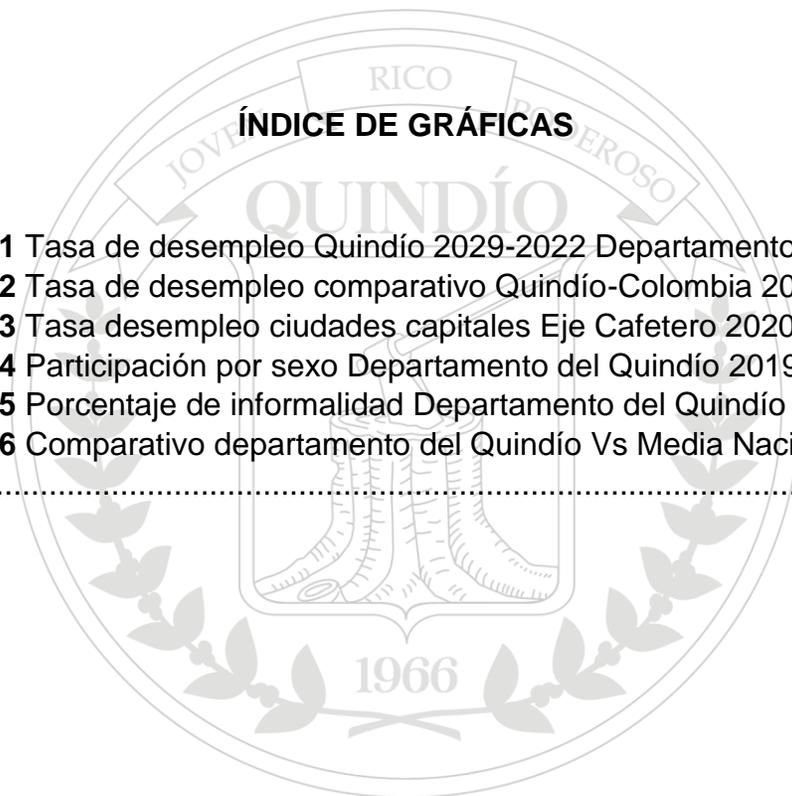
## DIAGNÓSTICO SECTOR TRABAJO

### TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	3
1. Tasa de Desempleo Quindío .....	3
2. Tasa de Informalidad Quindío .....	6

### ÍNDICE DE GRÁFICAS

<b>Gráfica No. 1</b> Tasa de desempleo Quindío 2019-2022 Departamento del Quindío	4
<b>Gráfica No. 2</b> Tasa de desempleo comparativo Quindío-Colombia 2019-2022 .....	4
<b>Gráfica No. 3</b> Tasa desempleo ciudades capitales Eje Cafetero 2020-2023 .....	5
<b>Gráfica No. 4</b> Participación por sexo Departamento del Quindío 2019-2022 .....	6
<b>Gráfica No. 5</b> Porcentaje de informalidad Departamento del Quindío 2020-2022..	7
<b>Gráfica No. 6</b> Comparativo departamento del Quindío Vs Media Nacional 2020-2022 .....	8





## INTRODUCCIÓN

Para el departamento del Quindío la tasa de desempleo y la informalidad son medidas importantes del mercado laboral, ya que indican la proporción de la fuerza laboral que está desempleada, aspectos a considerar e identificados en el cierre de brechas, observando posibles problemáticas sociales, lo cual indica seguir avanzando en materia de empleo y formalización laboral. En las Gráficas No. s presentadas a continuación, se observa que la tasa de desempleo del Quindío ha disminuido significativamente, lo que muestra una mejora en la situación del mercado laboral en el departamento; notando una recuperación por posibles temas de reactivación económica, además de las actividades que aumentaron después de la pandemia generada por el COVID 19. También, respecto a la informalidad, se observa una disminución positiva, lo que indica una mejora porcentual en el cierre de brechas de la informalidad.

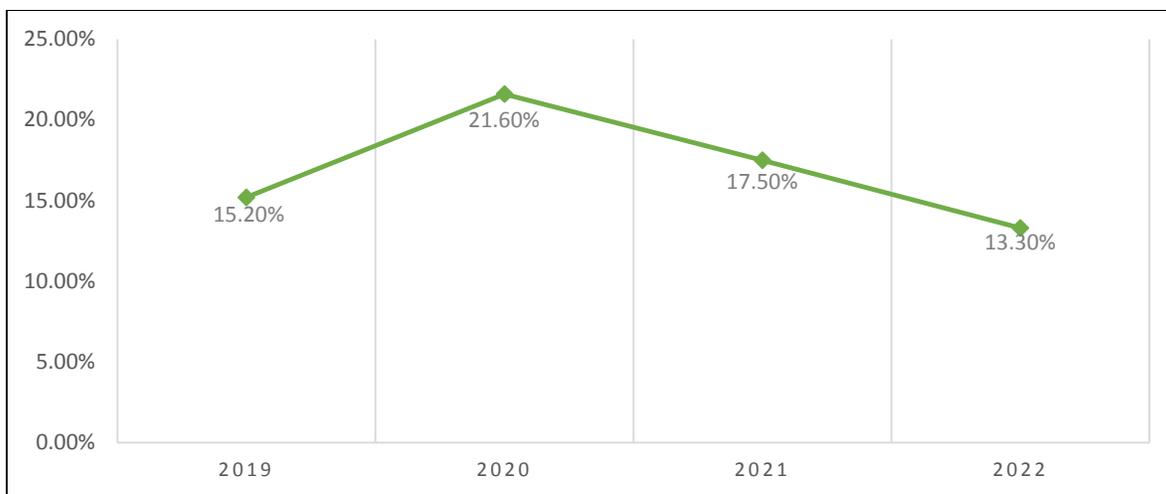
Además, la empleabilidad busca establecer un estándar para un empleo digno reivindicando los derechos de la clase obrera y trabajadora. Este tipo de trabajo permite el desarrollo social y territorial, garantizando oportunidades laborales y salarios justos sin discriminación ofreciendo protección social a los beneficiarios. El concepto de trabajo decente y digno, es un elemento clave en el desarrollo económico y social el cual debe ser adoptado como objetivo de las políticas públicas en el territorio.

### 1. Tasa de Desempleo Quindío

La tasa de desempleo es una medida importante del mercado laboral, ya que indica la proporción de la fuerza laboral que está desempleada. En la Gráfica No. 1 presentada, a continuación, se puede observar que la tasa de desempleo del Quindío ha disminuido significativamente.



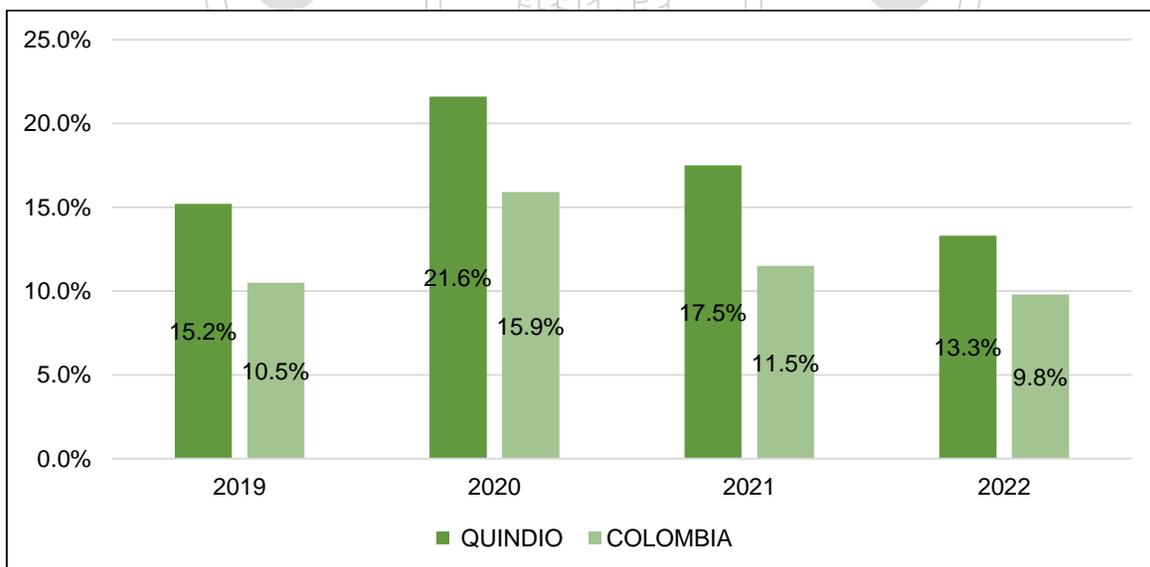
**Gráfica No. 1** Tasa de desempleo Quindío 2019-2022 Departamento del Quindío



Fuente: Informe anual del departamento del Quindío e informe del mercado laboral del Quindío 2022 con datos DANE.

Al analizar la tendencia del desempleo, se observa que la tasa de desempleo en el año 2022 fue del 4.2 puntos porcentuales por debajo de la vigencia 2021. Se identifica que, aunque se produjo una disminución respecto a las vigencias 2020 y 2021, la brecha de desempleo persiste, indicando desafíos persistentes en cuanto al acceso al empleo durante las vigencias 2024-2027 de la administración entrante.

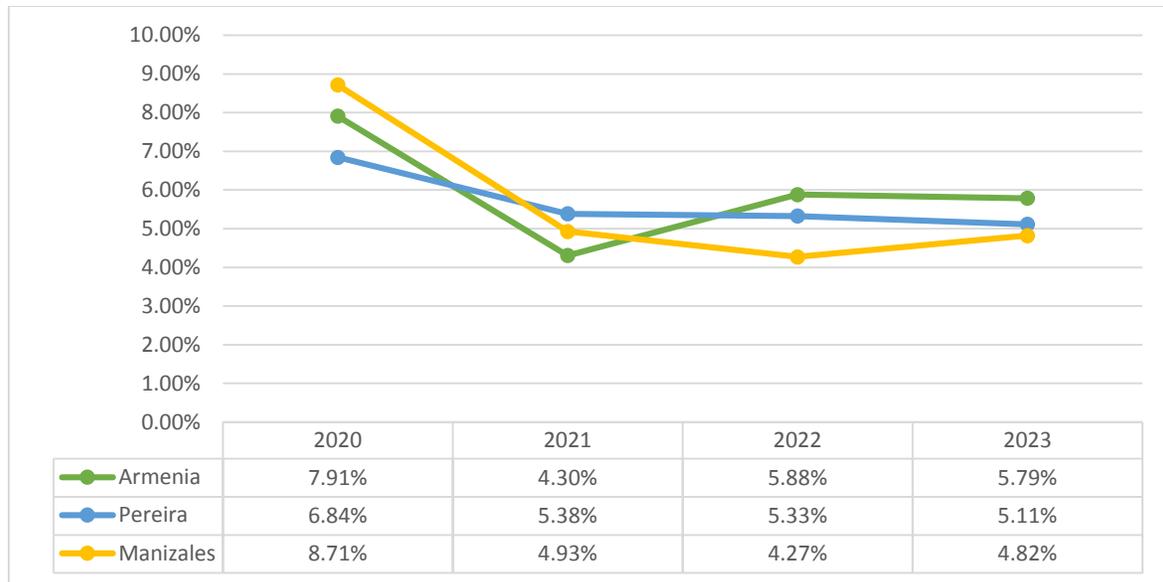
**Gráfica No. 2** Tasa de desempleo comparativo Quindío-Colombia 2019-2022



Fuente: Informe anual del departamento del Quindío e informe del mercado laboral del Quindío 2022 con datos DANE.

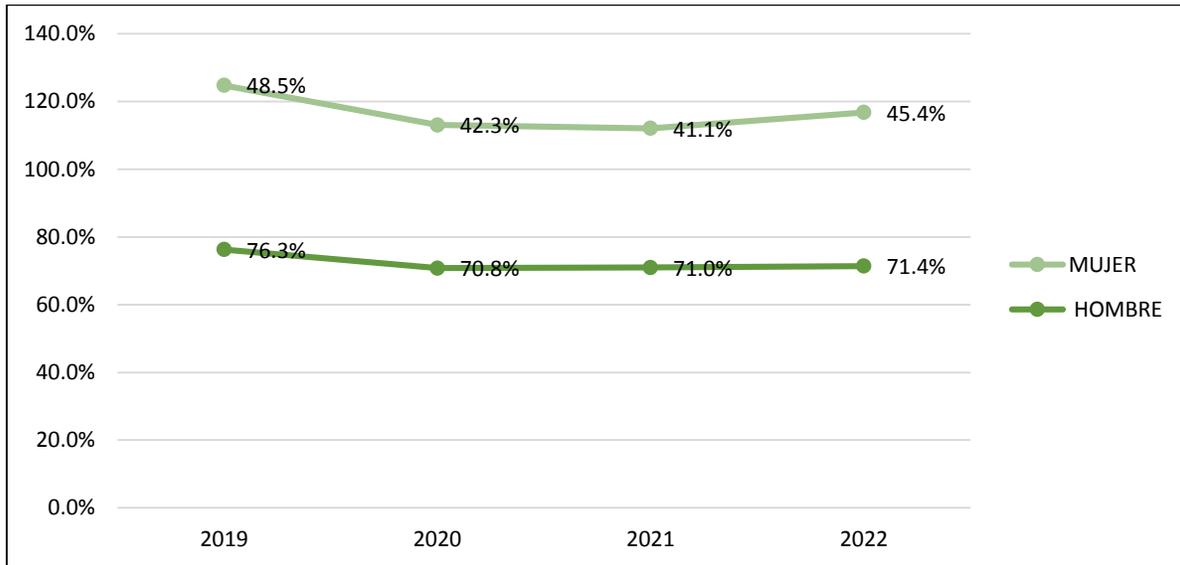


**Gráfica No. 3** Tasa desempleo ciudades capitales Eje Cafetero 2020-2023



Fuente: Mercado Laboral GEIH Informe a diciembre 2023 DANE.

La tasa de desempleo es una medida importante del mercado laboral, ya que indica la proporción de la fuerza laboral que está desempleada. En la Gráfica No. presentada, se puede observar el comparativo entre la ponderación nacional y departamental indicando que la tasa de desempleo del Quindío en la vigencia 2022 ha disminuido significativamente respecto a las vigencias 2021 y 2020, lo que indica una mejora en la situación del mercado laboral en el departamento; sin embargo, sigue estando por encima de la ponderación nacional indicando posibles esfuerzos y el planteamientos de nuevas estrategias del ente departamental en la mitigación de dicha problemática identificada.

**Gráfica No. 4** Participación por sexo Departamento del Quindío 2019-2022

Fuente: Informe anual del departamento del Quindío e informe del mercado laboral del Quindío 2022 con datos DANE.

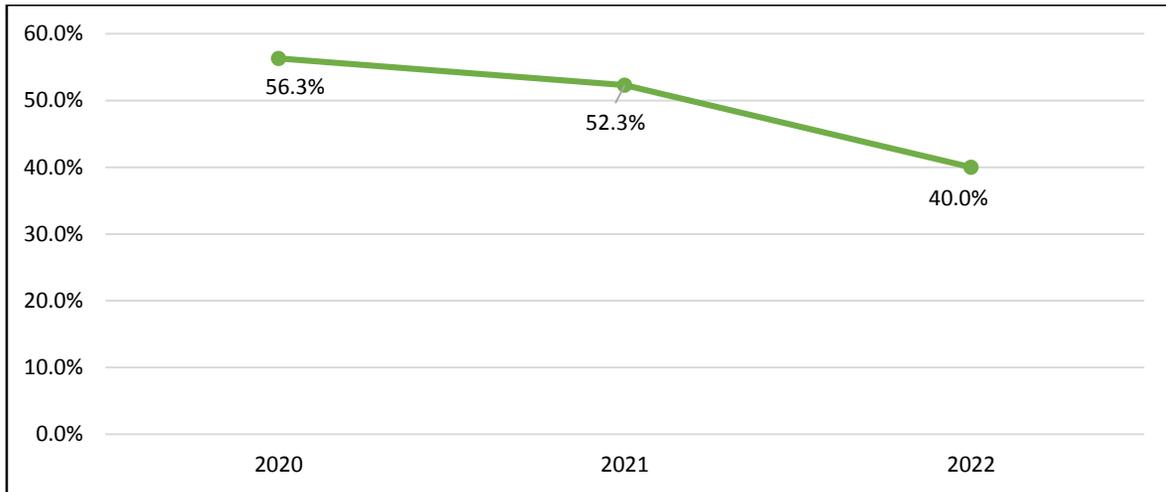
Durante el año 2022, se observó una brecha persistente en la tasa global de participación entre hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. Aunque hubo un notable aumento en comparación con el año anterior 2021, todavía existe una diferencia significativa. Los hombres presentaron una tasa de participación del 71.4%, mientras que las mujeres alcanzaron el 45.4%. Aunque se han implementado medidas y políticas para abordar esta disparidad de género, queda un gran trabajo por hacer para lograr una participación equitativa en el mercado laboral durante las vigencias futuras.

## 2. Tasa de Informalidad Quindío

El empleo informal se refiere a las actividades económicas que se realizan dentro del ámbito familiar, sin constituirse como empresas independientes. La reducción en la tasa de informalidad es un indicador positivo, ya que implica un mayor acceso a derechos laborales, seguridad social y oportunidades de desarrollo para los trabajadores.



**Gráfica No. 5** Porcentaje de informalidad Departamento del Quindío 2020-2022

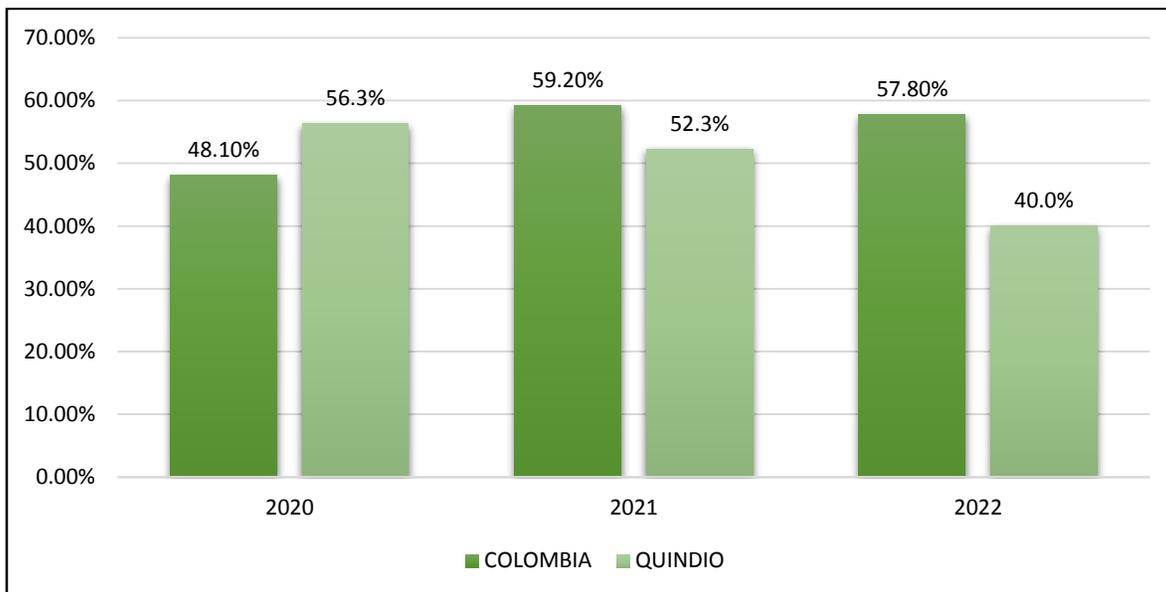


Fuente: Informe técnico DANE 2023.

El departamento del Quindío para la vigencia 2022 registró un 40,0% de informalidad, presentando una disminución porcentual de 12,3% respecto a la vigencia 2021 identificando una reducción de brecha en informalidad. Pero, no deja de indicar grandes desafíos para las vigencias 2024-2027 de la administración entrante.



**Gráfica No. 6** Comparativo departamento del Quindío Vs Media Nacional 2020-2022



Fuente: Informe técnico DANE 2023.

El total nacional en informalidad para la vigencia 2022 alcanzó un 57,0%, mientras que en la misma vigencia el departamento del Quindío registró un 40,0% en informalidad identificando una brecha un poco más amplia respecto a las vigencias anteriores.

